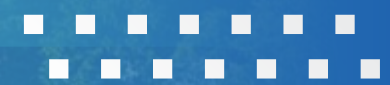
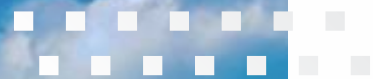


永純化學永續報告書
ESG Report

2023





目錄

CONTENT

董事長的話	02
編輯方針	03
ESG永續績效	03
利害關係人議合	04

01	關於永純化工	11
----	--------	----

02	誠信治理	14
2.1	組織與權責	15
2.2	永續理念與策略	22
2.3	營運概況	24
2.4	財務績效	27
2.5	風險管理	28

03	環境保護與員工安全	33
3.1	環安衛管理系統	34
3.2	環境保護	36
3.3	工作安全	45

04	員工照顧	53
4.1	員工概況	54
4.2	員工福利	59
4.3	人才培育	62
4.4	勞資溝通	63
4.5	健康檢查	64

05	參與社會公益	65
5.1	參與社區活動	66
5.2	投入社會公益	68

06	附錄	70
GRI	內容索引	71
化工業	永續指標	77
會計師	有限確信報告	79
永續會計	準則	80
上櫃公司	氣候相關資訊	81

2023 ESG Report

董事長的話

永純化工自1965年創業至今，一直秉持著「品質第一、顧客至上、環保優先、永續經營」的經營理念，強調以技術本位來實現高品質的服務，創造人類福祉。企業文化向來以守法、製造優質產品及回饋社會為己任，我們重視員工照顧，營造安全健康的職場環境，提升員工薪酬福利；同時保障股東權益，尊重利害關係人權益，強化公司治理，將企業永續經營視為公司最高經營原則。

過去幾年歷經新冠肺炎、烏俄戰爭及中美經貿衝突下，全球經濟及社會發展受到很大的動盪，永純化工面對如此艱困的經營環境，仍秉持追求營運效益、產品推陳出新，對經濟、環境與人群（包含人權）持續做出回饋與貢獻。在企業永續的理念下，永純化工嚴格管控成本支出，控制各項投資風險，推動綠色生態循環，並且致力追求股東權益最大化。

永純化工身為上櫃公司，積極推動企業永續經營，除了涵蓋綠色永續、循環經濟、幸福發展、共贏共榮等策略目標，並結合本業核心能力，透過目標制定讓公司上下都有明確的指標可以遵循，藉此提升永續環境、社會關懷及公司治理等三大領域的投入成效。

永純化工董事長

蔡慶芳



永續環境

面對日益嚴重的氣候議題，永純化工以接軌國際為目標，轉型升級策略，伴隨著關懷、愛護深耕這片土地的信念，藉由對ESG的重視與投入，攜手價值鏈夥伴，一同往智慧、綠能、環保方向邁進，建立責任製造的標準與互惠雙贏的共識。

永純化工內部針對節能減碳除了檢討具體的節能專案及追蹤績效外，並積極設置潔淨能源，逐步投入資源建置太陽能發電系統，往努力減緩溫室氣體排放的方向前進。



社會關懷

近年全球投資界越發關注企業的非財務性指標，增加對企業永續發展的重視，並將ESG衡量指標納入投資決策的一環。

面對永續發展的投資觀念，永純化工積極推動環保、綠能等概念，也持續推廣對弱勢團體的關注，支持多元教育及推廣藝術文化，提高在地社區對永純化工的肯定。



公司治理

公司治理的核心是兼顧所有利害關係人的權益，公司治理要成功，根基於品德觀念的建立，並以誠信正直為指導方針。而董事會能夠直接監督營運單位，擔負起監督、指導、績效評估、策略審查及參與重大事務等事項，故健全董事會職能是公司治理之重要任務。

永續經營對企業而言是任重道遠，永純化工也會堅定ESG信念，帶領全體員工、價值鏈夥伴及全體股東持續投身於永續環境、社會關懷以及公司治理，在永續經營的道路上大步向前。

編輯方針

永純化學工業股份有限公司(下稱永純化工)為追求企業永續經營並提升永續資訊揭露透明度,依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法發行2023年永續報告書(下稱本報告書),永純化工透過本報告書向利害關係人說明我們在企業永續經營的前提下,持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效,永純化工期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議,讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2023年全年,另外為考量揭露資料的完整性,如有部分內容跨及不同年度之營運活動,將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	桃園廠(含永純廠、永固廠) 台北分公司
財務數據	永純化工之個體財務報告
環安衛數據	桃園廠(含永純廠、永固廠)、台北分公司
員工數據	桃園廠(含永純廠、永固廠)、台北分公司
資訊重編	本報告書內容並無資訊重編情事。

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,以下簡稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021),同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求,並於本報告書附錄提供GRI內容索引供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards,IFRS)查核簽證,並以新台幣仟元為計算單位;環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整,並經部門主管確認,以國際通用指標計算方式呈現。文中若未特別指明特定廠區者,永續資料涵蓋桃園廠(含永純廠及永固廠)。
- 永純化工依循「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製本報告書,為提升報告書的揭露品質,公司委由國富浩華聯合會計師事務所依照確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行確信作業,並取得會計師有限確信報告,本報告書亦於附錄提供會計師確信報告供參。

發行頻率與時間	
永純化工每年發行一次永續報告書,報告書電子檔公布於永純化工之官方網站,歡迎利害關係人於官網下載本報告。	ESG報告書下載
● 前次發行時間為2023年9月。 ● 本次發行時間為2024年8月。 ● 下次發行時間預定2025年8月。	

聯絡我們
如果對於本報告書有任何指教與建議,歡迎與我們聯絡。
● 永純化學工業股份有限公司 ● 桃園廠:桃園市蘆竹區坑口里海山路681號 ● 台北分公司:台北市松江路168號11樓 ● ESG窗口:林副廠長 ● 電話:(03)324-1227分機187 ● Email: yong.shun@msa.hinet.net

ESG永續績效

ESG面向	2023年績效
公司治理	● 本屆董事會9名董事包含3名獨立董事,獨董比例達1/3。 ● 本屆董事會有2名女性董事,佔比22.22%。 ● 由專職人員擔任公司治理主管。 ● 全體董事進修總時數48小時。 ● 董事會及個別董事成員自評績效皆為優良。 ● 當年度盡職調查未發生潛在負面重大事件。 ● 當年度舉辦1小時誠信訓練,參與成員有8名董事及本國籍員工64人。 ● 當年度未有人員違反誠信倫理事件。 ● 當年度內部稽核未發現缺失。 ● 制訂檢舉辦法並公告在公司官網。
環境	● 當年度溫室氣體排放密集度為4.7465公噸CO2e/百萬元營收。 ● 當年度用水密集度為14.4188公噸/百萬元營收。 ● 廠內廢液100%燃燒,無排放至外部環境。 ● 廢氣經廠內處理後已符合合格排放標準,降低對當地的空氣污染。 ● 廢棄物經由合格清運廠商載運,未有污染當地環境情事。 ● 定期進行廠內、外之緊急事故演練。 ● 當年度廠內、外皆未有洩漏化學物質事故。
人群 (含人權)	● 當年度未有侵害人權的事件,亦未發生性騷擾投訴案件。 ● 聘用1名身心障礙員工,另聘用2名原住民員工,照顧弱勢群體的經濟生活。 ● 本國籍員工的勞動契約全數皆為不定期契約的全職員工類型。 ● 基層人員起薪較法定基本工資高6%。 ● 非擔任主管職之全時員工年薪平均數及中位數較前一年成長。 ● 員工平均訓練時數達11.78小時,較前一年增加。 ● 當年度僅有1名員工於上下班通勤途中發生車禍,並無員工在勞動場所內發生職業災害情事。 ● 當年度未發生勞資爭議事件。 ● 當年度企業工會定期開會。 ● 當年度分別有13名員工接受特殊作業健康檢查以及13名夜間輪班之員工進行夜間工作之健康檢查,檢查結果全數皆為正常。

利害關係人議合



內部鑑別
關鍵利害關係人
6類

蒐集永續議題
15項

分析出重大主題
8項

永純化工為適時與利害關係人溝通，建立與利害關係人雙向溝通之多元機制，充分掌握利害關係人關注之永續議題，並據以融入公司的永續發展策略當中，我們透過內部討論產出關鍵利害關係人，並依據全球永續性報告協會發布之永續性報導準則2021年版進行ESG重大主題鑑別，在過程中包含揭露關鍵利害關係人的溝通管道、關注議題、鑑別重大主題以及決定本報告書的揭露內容。

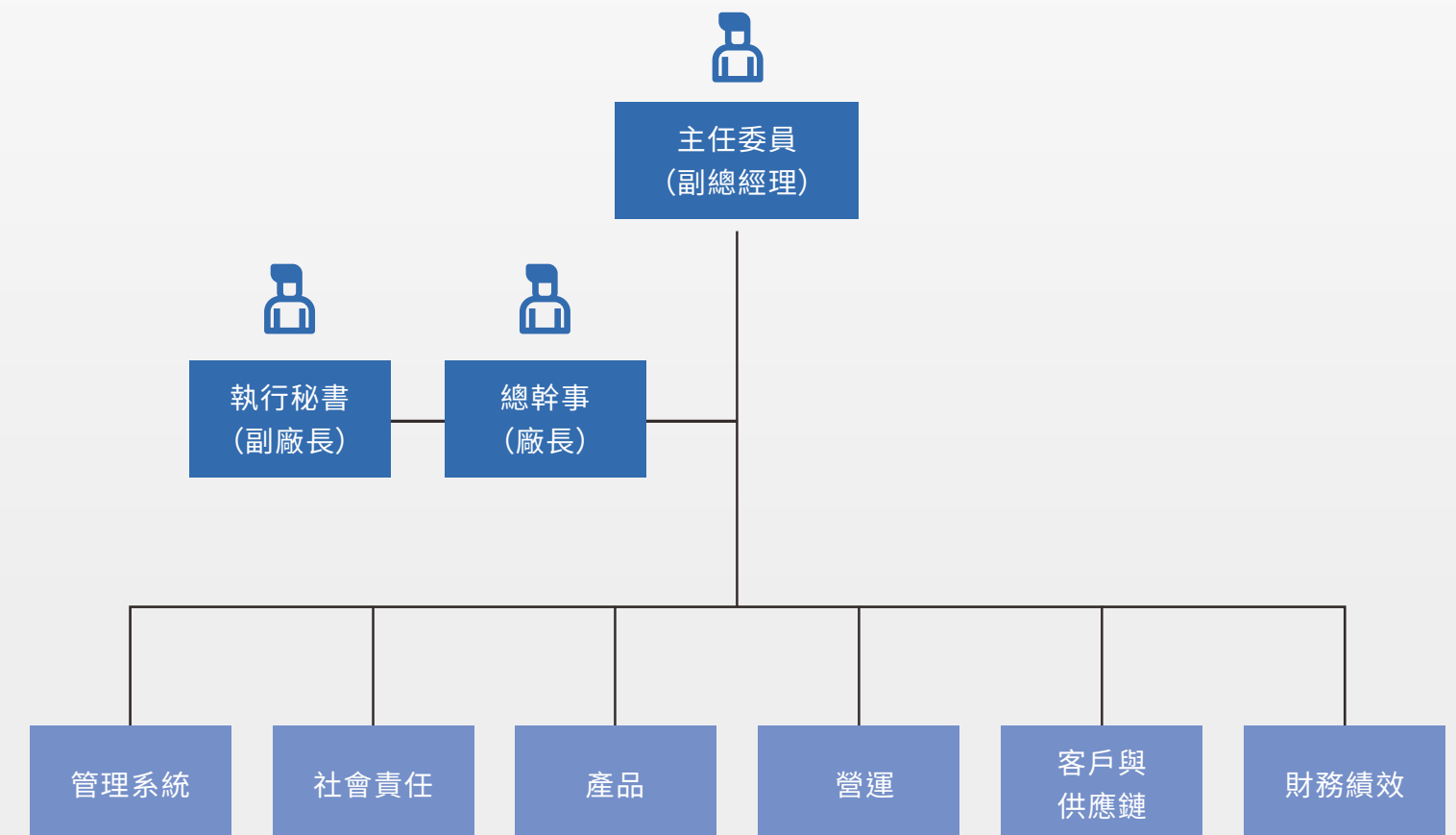
ESG會議

首先，由於利害關係人係對永純化工產生影響或受永純化工影響之內、外部群體，因此永純化工為了瞭解利害關係人之要求與期望，公司各部門透過既有的溝通管道，與利害關係人維繫著良好溝通，並適當回應其所關注之議題。

永純化工ESG運作模式主要採雙軌制，其一為總經理與部門主管例行召開會議，先由相關部門主管透過日常溝通管道瞭解利害關係人對公司的要求與期望，並於主管會議中提出討論，範圍涵蓋公司治理、營運績效、風險管理、客戶需求、供應鏈管理、環保與職安、事故緊急應變等議題，經總經理決議或再上呈董事會決議。

永純化工每年召開企業永續發展會議（下稱ESG會議），由副總經理擔任主任委員邀集各部門代表出席，在ESG會議中參考GRI永續性報導準則2021年版之特定主題以及同業ESG報告擬訂當年度報告所需的永續議題清單，再以Google問卷投票方式產出重大主題。爾後，永純化工考量到產業穩定，近年無重大營運變化，遂於2024年經內部決議，調整成每兩年重新鑑別一次重大主題，2023年報告書的重大主題遂維持2022年報告書的重大主題。

企業永續發展會議



具體而言，永純化工ESG會議對關鍵利害關係人與其所關注議題之鑑別與其重大性之分析，依照以下流程進行：



永純化工編製本報告書完成後，透過ESG會議審視報告書內容，確認當年度的報告書已涵蓋所有ESG重大主題。

鑑別主要利害關係人

永純化工考量自身與利害關係人相互間之互動頻率、依賴程度、影響程度、責任屬性，同時公司近年在整體價值鏈並無重大變化，因此沿用往年鑑別的主要利害關係人類別，分別為政府機關、股東、客戶、員工、供應商及社區鄰里等六類重要的利害關係人類別。



永純化工與利害關係人維持良好互動是公司穩定經營重要的一環，公司希望藉由雙向溝通有效掌握主要利害關係人的意見來適時檢視公司當前經營之方向。不同的利害關係人，其關注之議題與溝通方式亦有不同，永純化工未來將評估每年至少一次向董事會報告公司與主要利害關係人溝通情形之可行性。

經蒐集與彙整，列出各主要利害關係人之溝通管道及所關注之議題如下：

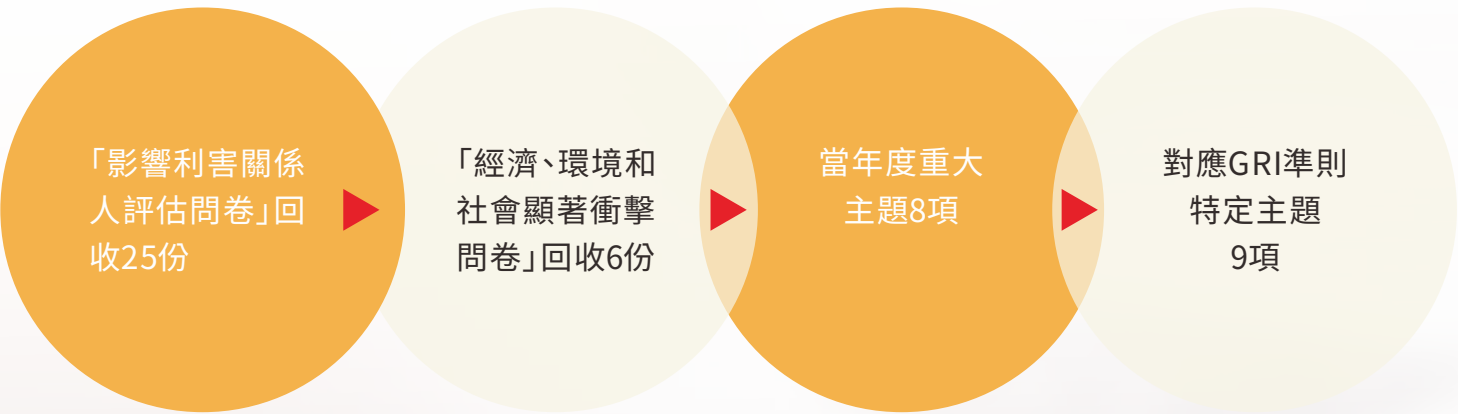
主要利害關係人	溝通管道	溝通頻率	負責窗口	關注議題	回應章節
員工	工會會員大會	1次/年	林小姐 debbylin@yongshunchemical.com	● 營運績效 ● 倫理誠信 ● 法令遵循 ● 申訴機制 ● 薪酬福利 ● 勞資溝通 ● 職業安全 ● 化學品存放安全 ● 人才培育 ● 平等任用	2.1.4倫理誠信 2.1.6法規遵循 2.4財務績效 3.3工作安全 4.2員工福利 4.3人才培育 4.4勞資溝通
	退休金監督委員會	不定期			
	職工福利委員會	不定期			
	公司網站及公告	不定期			
	桃園廠部門會議	1次/星期			
	員工訓練	不定期			
客戶	客戶拜訪	1次/年	蔡先生 andytsai.js@yongshunchemical.com 杜小姐 blue.js@yongshunchemical.com 陳先生 jackchen.js@yongshunchemical.com	● 營運績效 ● 倫理誠信 ● 公司治理 ● 法令遵循 ● 風險管理 ● 供應鏈管理 ● 化學品存放安全	2.1組織與權責 2.1.8供應鏈管理 2.3.2產品責任 2.4財務績效 2.5風險管理 3.2環境保護 3.3工作安全
	客戶滿意度調查	不定期			
	E-mail、電話及傳真	不定期			
	公司網站	不定期			
供應商	合約規範	不定期	劉小姐 cynthia.js@yongshunchemical.com	● 法令遵循 ● 供應鏈管理 ● 原物料管理	2.1.6法規遵循 2.1.8供應鏈管理 3.2.4污染預防 3.2.5環保採購
	廠商評鑑	不定期			
	E-mail.電話及傳真	不定期			
社區鄰里	地方活動贊助	不定期	林副廠長 yong.shun@msa.hinet.net	● 風險管理 ● 法令遵循 ● 廢污水與廢棄物 ● 空污與溫室氣體 ● 化學品存放安全 參與公益	2.1.6法規遵循 2.5風險管理 3.2.2溫室氣體管理 3.2.3水資源管理 3.2.4污染預防 3.3工作安全 5.參與社會公益
	專責單位負責關懷社區及敦親睦鄰	不定期			
	現場檢視及勘驗	不定期			
	相關認證	不定期			
	E-mail.電話及傳真	不定期			
政府機關	相關公文	不定期	盧先生 morris.js@yongshunchemical.com	● 公司治理 ● 倫理誠信 ● 法令遵循 ● 申訴機制 ● 勞資溝通 ● 職業安全 ● 廢污水與廢棄物 ● 空污與溫室氣體 化學品存放安全	2.1組織與權責 2.3.2產品責任 3.2.2溫室氣體管理 3.2.4污染預防 3.2環境保護 3.3工作安全 4.4勞資溝通
	現場輔導及稽查	不定期			
	參加主管機關舉辦之研討及公聽會	不定期			
	相關認證	不定期			
股東	每年召開一次股東常會	1次/年	盧先生 morris.js@yongshunchemical.com 陳小姐 joyce.js@yongshunchemical.com	● 公司治理 ● 倫理誠信 ● 營運績效 ● 風險管理 ● 法令遵循 ● 化學品存放安全	2.1組織與權責 2.4財務績效 2.5風險管理 3.3工作安全
	每年依規定發布財務報告	4次/年			
	於公開資訊觀測站公佈營運狀況及重大消息	不定期			

永純化工於2022年確認主要利害關係人關注議題後，由ESG會議討論並篩選出對永純化工具有密切相關性之永續議題清單，彙整成15項議題，其中涵蓋2項經濟面議題，5項環境面議題及8項人群面（含人權）議題。公司考量產業特性，2023年未重新鑑別，仍沿用2022年的永續議題清單。

議題面向	永續議題
經濟面	營運績效、倫理誠信
環境面	永續供應鏈、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理
人群面（含人權）	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、員工多元化與平等、產品安全、社區衝擊與溝通、參與公益

註：因應GRI永續性報導準則2021年版（GRI Standards：2021）要求，公司治理、風險管理等議題屬於永續報告書的必要揭露範疇，故不再重複列入永續議題清單。

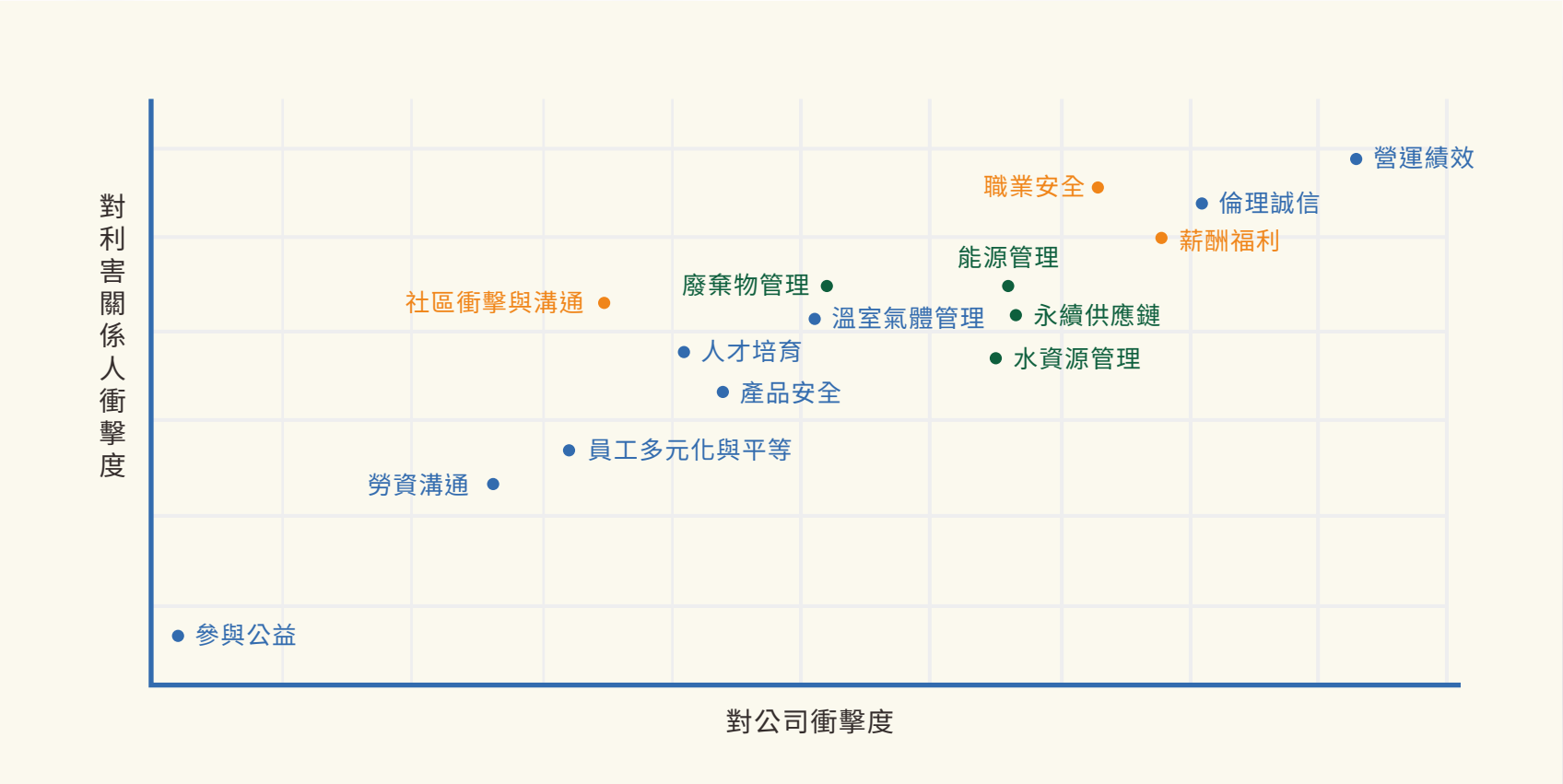
鑑別重大主題



永純化工針對利害關係人所關注的永續議題清單，透過Google線上問卷方式，由利害關係人評估永純化工在ESG議題對其造成的影響程度來填寫問卷，其中，影響程度區分為5級分，影響程度最高為5分，影響程度最低為1分，共計回收25份，包含股東1份、員工17份、客戶5份、供應商1份及當地社區1份；再由公司6位主管針對ESG永續議題對永純化工本身及外部所產生的衝擊程度給予評分，衝擊程度最高為5分，最低則為1分，共計回收6份問卷，將二項評分結果匯入「重大主題矩陣圖」並經過內部調整後，產出8項重大主題，包含1項經濟面重大主題、4項環境面重大主題以及3項人群面（含人權）重大主題，屬於永純化工應優先揭露在ESG報告書的重點，分別為營運績效、職業安全、薪酬福利、能源管理、永續供應鏈、廢棄物管理、水資源管理以及社區衝擊與溝通，永純化工將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的多元性，補充揭露我們參與當地公益活動的成果。永純化工考量產業特性，2023年未重新鑑別重大主題，沿用2022年的重大主題。

2022年鑑別出的8項重大主題對永純化工而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地社群的環境居住品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

重大主題矩陣圖



由於公司考量產業特性，2023年未重新鑑別重大主題，沿用2022年的重大主題，故近2年的重大主題無變化。

排序	2022年重大主題	2023年重大主題	排序
1	營運績效	營運績效	—
2	職業安全	職業安全	—
3	薪酬福利	薪酬福利	—
4	能源管理	能源管理	—
5	永續供應鏈	永續供應鏈	—
6	廢棄物管理	廢棄物管理	—
7	水資源管理	水資源管理	—
8	社區衝擊與溝通	社區衝擊與溝通	—

永純化工根據2022年鑑別出的8項重大主題，彙整為ESG三大主軸分別為：合規義務下持續獲利、提升員工及當地社區的生活品質以及強化綠色環保措施。



撰寫報告書原則



永純化工遵循GRI準則的報導原則來編制ESG報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的ESG績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對永純化工的ESG績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露ESG資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行ESG報告，適時提供ESG重要資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編ESG報告。

重大主題邊界

永純化工依循重大主題之衝擊可能發生於公司內、外部，鑑別出各項重大主題之邊界：

重大主題	● 對公司的意義 ● 衝擊面向	內部邊界	外部邊界			● GRI準則一般揭露/ ● 特定主題指標	報告書 揭露章節
		永純化工	供應商	客戶	當地社區		
營運績效	● 公司深獲客戶信賴，持續合作互利，公司獲利將利潤回饋給股東、員工，同時供應商亦同受其利。 ● 正面衝擊。	●	●	●	●	● 201經濟績效：2016 (201-1～201-3)	2.4 / 2.5.3 / 4.2.1
職業安全	● 公司提供安全健康的職場環境，讓員工無後顧之憂。 ● 負面衝擊。	●			●	● 403職業安全衛生：2018 (403-1～403-10)	3.1 / 3.3 / 4.5
薪酬福利	● 公司為照顧員工，提升薪酬福利待遇，讓員工願意與公司一起奮鬥成長。 ● 正面衝擊	●			●	● 401勞雇關係：2016 (401-1～401-3)	4.1.2 / 4.2.2 / 4.2.4
能源管理	● 公司響應政府節能政策，從源頭做好控制，有效減少溫室氣體排放。 ● 正面衝擊	●				● 302能源：2016 (302-1～302-5)	3.2.1
永續供應鏈	● 公司為提升對供應商的韌性，對於關鍵原料皆有替代來源。 ● 負面衝擊	●	●	●		● 308供應商環境評估：2016 (308-2) ● 414供應商社會評估：2016 (414-2)	2.1.8 / 3.2.4 / 3.3.3
廢棄物處理	● 公司委由合格的廢棄物清運廠商代為處理，確保無發生汙染當地環境情事。 ● 負面衝擊	●			●	● 306廢棄物：2020 (306-1～306-5)	3.2.4
水資源管理	● 公司致力於節水與水回收再利用措施之餘，也做好廢水管理，避免汙染當地環境。 ● 負面衝擊	●			●	● 303水與放流水：2018 (303-1～303-5)	3.2.3 / 3.2.4
社區衝擊與溝通	● 公司為爭取當地社區的認同感，營運活動應致力降低對當地潛在可能的負面衝擊 ● 負面衝擊	●			●	● 413當地社區：2016 (413-1～413-2)	3.2.4 / 3.3.3

永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals,SDGs)是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。永純化工將永續發展目標融入企業的經營策略之中，將以往企業僅專注在經濟績效的經營模式，改變思維為兼顧環保及其他法令遵循、提高員工待遇來留任人才、消弭工作職場的各種不平等條件、減緩排放廢汙水及廢棄物，以及邀請供應商對改善環境生態、提高員工職場待遇等面向一起努力，希望永純化工未來能持續在聯合國永續發展目標上提供更多貢獻，在善盡企業社會責任上越做越好。

對應永續議題	SDGs	細項目標	永純化工回應
薪酬福利	1 消除貧窮 8 體面工作與經濟成長	● 1.4 在西元2030年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。 ● 8.5 在西元2030年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。	● 提供優於法令的薪資條件及完備的福利待遇，讓員工得以尊嚴地工作，提升經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高員工對公司的向心力，同時留任人才。
溫室氣體管理 水資源管理 廢棄物處理 氣候變遷 (註)	3 良好健康與社會福利 6 清潔飲水與衛生設施 12 永續的消費與生產模式 13 氣候行動	● 3.9 在西元2030年以前，大幅減少危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染。 ● 6.3 在西元2030年以前，改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半。 ● 12.5 在西元2030年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。 ● 13.3在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	● 100%製程廢水由廢液爐燃燒設備處理完成，無廢水排放造成污染問題。 ● 藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提升週邊社區環境安全品質。 ● 逐年減少空汙排放量，進一步減緩氣候變遷的負面衝擊。 ● 廢棄物均委託合格清除處理廠商，各類廢棄物清除處理由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。 ● 化學品從運輸、儲存過程皆遵守法規要求，避免化學品洩漏造成環境危害。
性別平等	4 優質教育 5 性別平等 10 減少國內及國家間不平等	● 4.5 在西元2030年以前，消除兩性不平等，確保弱勢族群有接受教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民。 ● 5.1 消除所有對婦女各種形式的歧視。 ● 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞。 ● 10.2 在西元2030年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 ● 10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。	● 根據年度教育訓練計畫，安排員工進修，讓各類員工皆能獲得在專業項目持續成長的機會。 ● 超額晉用身心障礙人士及原住民。 ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素，而是以個人年資及職場專業能力為主。 ● 提供員工不分男女皆可申請育嬰留停假的管道。 ● 制訂職場性騷擾防治辦法，建立性別平權的職場環境。
職業安全	8 體面工作與經濟成長	● 8.7 採取立即且有效的措施，禁止與消除童工，消除受壓迫的勞工。 ● 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	● 禁用童工、禁止強迫勞動、禁止女性懷孕員工從事夜間工作。 ● 每年定期對全體員工進行一般健康檢查；針對特殊作業場所員工進一步檢查肺功能。 ● 廠內化學品存放倉庫有相關管制機制，確保存放安全。 ● 定期舉行防災緊急演練，提醒同仁務必遵守操作規範。
勞資溝通	16 和平、正義與健全的司法	● 16.3 確保每個人都有公平的救濟管道。 ● 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 ● 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	● 桃園廠多數 員工加入企業工會，透過工會可順暢地向公司表達個人意見。 ● 制訂檢舉管道，讓同仁得以舉發他人涉有違反法令、公司內規等損害公司利益的行為。

01

Chapter

關於 永純化工



關於永純化工

永純化學工業股份有限公司成立於1965年7月，主要經營酸醇樹脂、特殊塗料樹脂、纖維助劑之製造銷售、各種強化塑鋼製品之製造加工、買賣與前開附屬原料之製造以及前開原料之採購及成品之進出口業務。俟因業務持續拓展而原廠地不敷使用，於1973年遷於桃園市蘆竹區坑口里現址。永純化工透過不斷的技術創新並力求產品多元化，目前為製造酸醇樹脂、不飽和聚酯樹脂、耐酸塗料及熱可塑聚氨酯樹脂的專業生產者。產品主要銷售地區已遍及日本、中國、香港、東南亞各國、歐洲及中南美洲等地，品質深獲業界的好評與肯定。永純化工未來亦將持續努力在開發新技術與提升品質上精進。

此外，為順應業界追求高品質產品之潮流，更為確保生產之產品能滿足顧客需求，乃依循ISO 9001國際品質保證標準制定永純化工之品質保證系統，同時員工在生產活動過程中亦恪遵前開系統。希望藉由品質保證系統之持續運作與改善，為永純化工創造永續經營之有利環境及製造令顧客滿意的產品，以達到企業、員工、投資人共榮之經營理念和品質政策之極致精神。

公司名稱	永純化學工業股份有限公司	
產業別	● 我國產業分類：上櫃化學工業 ● SASB分類：資源轉型/化學品	
主要產品/服務	● 不飽和樹脂、酸醇樹脂及聚氨酯膠粒之製造與銷售業務	
總部位置	● 桃園市蘆竹區坑口里海山路681號	
股權結構佔比(註)	● 本國個人98.95% ● 本國法人0.52% ● 外國機構與外國個人0.53%	
資本額	● 新台幣610,560仟元	
各區營運據點	● 台灣：桃園(永純廠、永固廠) ● 台北(分公司)	

註：股權結構統計資截至2024年4月16日。

永純化工重要沿革



產業上、中、下游簡圖



參與外部組織

永純化工瞭解到如要精進自身在化工產業的技術並發揮其在社會責任的影響力，參與同業間的公協會是很好方式。因此，永純化工近年來積極加入相關產業公（協）會，並在各該組織中擔任會員身份，除了可以與同業良性競爭外，期盼利用自身在產業的影響能推動業界對永續經營的重視。



02

Chapter

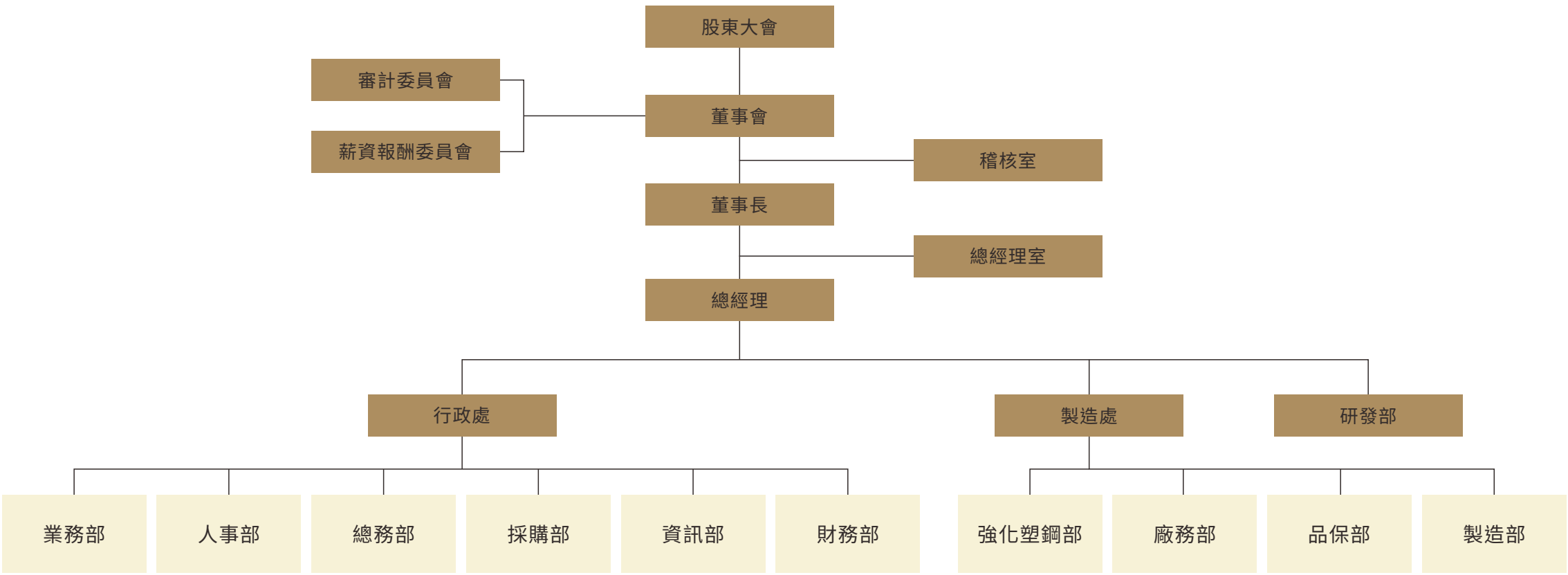
誠信 治理



誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

永純化工依循法規建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，公司遵循公司治理實務守則規範，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；此外，永純化工亦秉持正確、及時、公平揭露原則，規劃建置資訊揭露制度，定期更新各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站，確保利害關係人能獲知公司相關之最新訊息。



2.1組織與權責

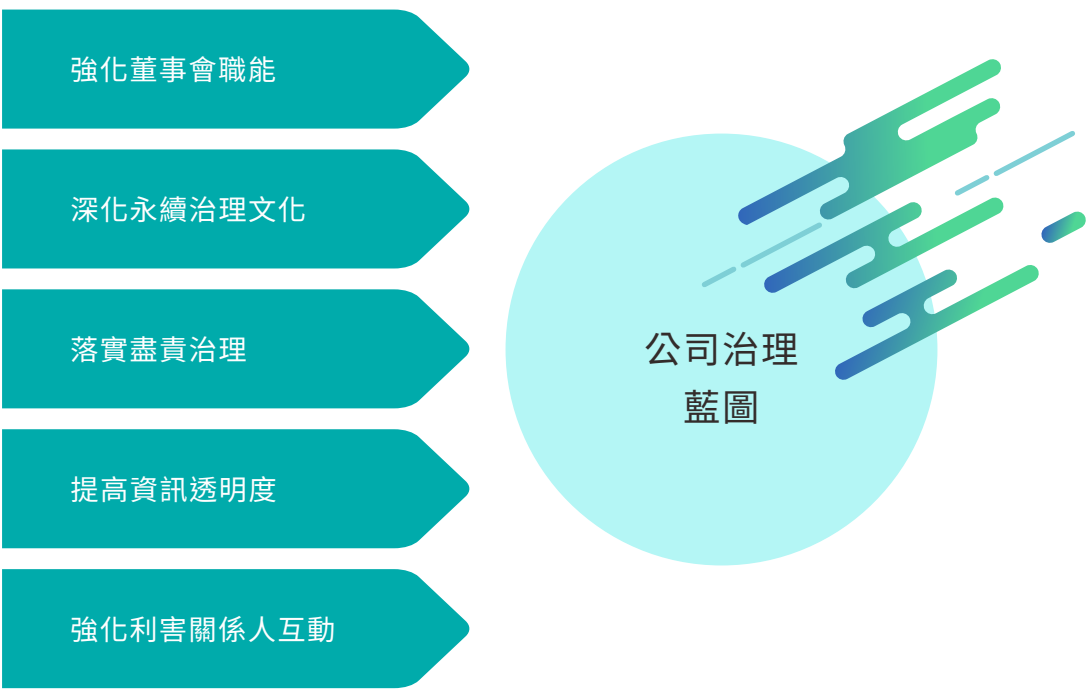
2.1.1治理架構

永純化工重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。永純化工依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；公司亦設有獨立之稽核單位，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時設置公司發言人，確保可能影響股東權益及利害關係人決策之資訊能夠即時允當揭露，進而保障利害關係人權益。整體而言，公司之營運活動確實遵循內控內稽制度，並且隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保營運能持續符合法令之餘亦追求股東最大利益。

為強化永純化工資訊揭露的透明度，於公司網站揭露營運概況、公司治理及財務績效等資訊，另企業永續報告書（原稱為企業社會責任報告書）置於公司網站並每年更新，2023年公司亦無接獲利害關係人對於永續報告書之建議指教。同時永純化工遵照主管機關規定，於公開資訊觀測站公告各項財務、公司治理相關資訊。

永純化工業於2022年11月經董事會決議任命子公司主辦會計擔任公司治理主管，並於2023年1月3日上任，嗣後於同年11月6日公司內部職務調整，改派專職人員擔任公司治理主管，其權責為辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。在公司治理主管帶領下，永純化工在強化董事會有效運作以及提升資訊透明度方面將持續精進向前。



2.1.2董事會

董事會負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議之事項外，均應依董事會決議為之。審計委員會審核公司財務狀況、公司業務情形、內部控制制度訂定、修正及考核、簽證會計師之委任、解任或報酬以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。

永純化工公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事遴選考量成員多元化，注重性別平等之外，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

永純化工本屆董事會有9名董事，包含6名一般董事及3名獨立董事，任期3年，全體董事皆為本國籍，其中有2名女性董事；就年齡分布而言，全體董事年齡皆在60歲以上。

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任永純化工及其他公司職務/一般董事
董 事 長	蔡慶芳	淡江文理學院商學系	神揚公司董事
董 事	蔡吉隆	開南商工/吉樑建設(股)公司董事長	神揚公司監察人
董 事	林誠謙	英國愛丁堡博士	永純化工總經理
董 事	林慈環	華盛頓大學博士木材利用系	永純化工副總經理/自然互動科技公司負責人/神揚公司董事長
董 事	林繼成	政治大學外交系	成銘地政士事務所負責人
董 事	林吳芳梅	大同商職	神揚公司董事
獨立董事	鄭哲民	威斯康辛大學麥迪生校區法學博士	美國思與策智庫執行長
獨立董事	金昌民	台灣大學會計碩士(EMBA)	寶業聯合會計師事務所主持會計師
獨立董事	周滿津	中興大學/偉誠會計師事務所	寶業聯合會計師事務所執業會計師

註：永純化工本屆董事會任期自2022年6月9日至2025年6月8日止。

多元化統計			2023年	
			人數	百分比
董 事	性別	男	7	77.78%
		女	2	22.22%
	年齡	50~60	--	0%
		60以上	9	100%
	學歷	研究所	4	44.45%
		大專	3	33.33%
		其他	2	22.22%

註：女性董事百分比=(當年底女性董事人數 / 當年底董事人數)*100%。

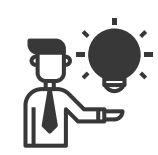
董事會運作均依照董事會議事規範辦理，為提升公司治理資訊的透明度而定期將董事會重要決議公佈於公司網站。2023年永純化工董事會共召開6次，董事會成員秉持高度自律原則，董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時董事恪遵誠信經營精神，近年未有董事會議決事項經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明以及董事對利害關係議案迴避之情事發生。董事長指示公司未來營運方向，由總經理與其他管理階層共同擬定營運方針、未來短中長期營運目標以及永續經營策略，經董事長核示後在董事會中報告。

稽核單位定期提供稽核報告予董事會、獨立董事及管理階層檢討，並依規定交付審計委員會審閱，內部控制制度之執行皆符合規定，亦持續追蹤運作情形。永純化工若有發現重大違規情事或公司有重大損害之虞時，相關人員會立即作成報告陳核審計委員會。

永純化工依據「公開發行公司董事會議事辦法」訂有「董事會議事規範」，確實依據該規範定期召集董事會、全程錄音存證及製作議事錄，並將重要決議公佈於公司網站以提升資訊透明度。

其次，為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，永純化工為董事投保100萬美元之責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

同時，永純化工為加強董事會運作效率，已訂定董事會績效評估辦法，每年至少一次由薪酬委員會執行董事會績效評估作業，其中分成董事會內部自評以及個別董事成員自評，董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據，而個別董事績效評估結果得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。此外為進一步提升董事會成員在公司治理面向包括經濟、環境及社會類別的專業能力，積極鼓勵董事參與進修公司治理等專業課程。永純化工相信在具備公司治理、注重誠信及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓永純化工業務更加蓬勃發展，同時在永續經營的道路上邁步前進。2023年董事會與個別董事成員自我評估結果為優良。



全體董事進修合計時數

48小時

董事ESG相關課程比重(註)

100%

註：算式為 (ESG課程相關的訓練總時數/董事訓練總時數)×100%。

再者，董事會遴選具有專業、負責且獨立性之簽證會計師，並定期評估更換會計師以落實其獨立性及公正性，以確保永純化工製作的財務報告具有公信力。最後，永純化工員工、股東及利害關係人亦可隨時透過書面文件、電話、傳真與公司聯繫及交換意見，溝通管道順暢無礙。

最後公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果；由董事長視具體結果評估是否對公司營運有重大危害並在董事會報告，董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2023年永純化工未發生ESG相關潛在負面重大事件，因此未有向董事會報告之情事。利害關係人亦可透過公司官網的利害關係人專區與聯絡我們隨時提出對永純化工的建議或指教，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。永純化工本屆董事會有9名董事，包含6名一般董事及3名獨立董事，任期3年，全體董事皆為本國籍，其中有2名女性董事；就年齡分布而言，全體董事年齡皆在60歲以上。



盡職調查面向

- 財務面：客戶如發生財務狀況，公司內部系統會警示相關人員進行客戶財務狀況調查。
 - 環境面：永純化工製程廢水皆於廠內焚燒處理；同時廢棄物均委由合格清運廠商處理。
 - 勞動人權面：近年主管機關勞動檢查皆未發生違法情事。
 - 誠信面：受理單位如經調查發現人員有誠信重大違規之情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。
- 2023年永純化工盡職調查結果皆未影響到公司整體營運，未來倘有盡職調查結果可能對公司營運產生重大負面衝擊時，將由董事長在董事會中說明。

董事及監察人
選舉辦法



董事會議事
規範



董事會歷年
重要決議



董事會績效
評估辦法



2.1.3功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

2.1.3.1審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。永純化工董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2023年審計委員會共召開5次會議。

審計委員會每月皆會收到內部稽核主管提交前一月份之稽核報告，由內稽主管報告公司內部稽核執行狀況；此外，審計委員每年至少一次與會計師召開會議，會計師除針對財務報告之關鍵核閱結果報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。

審計委員會
組織規程



審計委員會
2023年重要決議



2.1.3.2薪資報酬委員會

永純化工董事會為實踐公司經營管理階層的績效表現與薪資報酬之間符合公平性，設置薪資報酬委員會，3名委員均由獨立董事擔任，薪酬委員任期與董事相同，2023年薪資報酬委員會開會3次。

薪資報酬委員會進行評估時應考量到董事與經理人之績效評估及薪資報酬並參考同業通常水準支給情形，考量與個人表現、公司經營績效、董事會績效評估結果及未來風險的關連合理性，同時確保不致發生有引導董事與經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納的行為。

再者，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。永純化工目前尚未將公司的ESG目標與績效與高階經理人的個人薪酬相連結，然公司會持續關注此議題，待主管機關公告參考指引後再行研議討論。永純化工如有年度獲利，依照公司章程應先提撥百分之一至百分之三為員工酬勞及提撥不高於百分之四為董事酬勞，同時員工定期接受考核，確保個人績效與所領薪酬有正當合理關連。公司於2024年3月11日董事會討論通過2023年盈餘分配案，決議配發員工酬勞新台幣428仟元及董事酬勞646仟元。



定期評估董事
與經理人在公
司治理、營運
的績效。



確保董事與經
理人的績效與
個人薪酬合乎
比例。

薪酬報酬委員會
組織規程



薪酬委員會
2023年重要決議



2.1.4倫理誠信



永純化工深知誠信是企業能否永續經營的核心，因此不啻在公司內部對全體員工不定期宣導倫理誠信的重要；對外亦確保與永純化工商業往來的伙伴們皆以誠信立基，避免與不良廠商交易。

永純化工各權責部門制定利益迴避政策及建置適當溝通管道俾使利害關係人能適時諮詢並回饋意見。同時針對具較高不誠信行為風險之營業活動，採行適當防範措施以避免發生行賄、收賄、提供非法政治獻金等情事。此外將誠信倫理及道德觀念內化在公司規章之中，並要求高階管理階層應以身作則，恪遵誠實信用，透過全體人員由上到下落實誠信理念，以貫徹永純化工的企業文化，進而實踐永續經營精神。

此外為避免永純化工重大公司治理及財務資訊遭到不當洩漏，進而危害投資人及其他利害關係人權益，永純化工制訂內部重大資訊處理作業程序，藉由建置內部重大資訊處理及揭露機制，以確保永純化工對外界發表資訊之一致性與正確性。

永純化工於2023年5月至8月舉辦防範內線交易宣導教育訓練，課程時間為1小時，參與人員包含8名董事及本國籍員工64人。

為避免永純化工在商業活動與不誠信行為對象進行交易，我們在商業契約中明訂誠信行為條款，倘遇交易對象發生違反誠信條款者，永純化工將依照契約精神促其改善。同時，永純化工為完善公司的檢舉制度，業於2023年制訂檢舉辦法，俾便內、外部利害關係人利用專屬信箱反映，讓永純化工能夠及時發現人員違反誠信內規，受理人員於受理檢舉後將調查相關事實並約詢有關人員以釐清真相，同時向主管報告。2023年公司未接獲相關人員涉及違反倫理誠信的申訴案件。

檢舉辦法



檢舉信箱



2.1.5內部稽核

永純化工稽核室直屬於董事會，負責監控內部控制制度之運作，以及查核各部門人員業務情形。永純化工本於廉潔、透明及負責之態度，藉由稽核人員持續監管誠信經營的落實，並建立良好之治理制度與風險控管機制，以期創造永續發展的經營環境，實踐內控自檢，每年透過定期/不定期稽核並呈報董事會，俾董事會知悉誠信經營在公司內部推廣的程度。



2.1.6法規遵循

法令遵循是企業經營最核心的要求，透過我國主管機關對上櫃公司訂定相關規範，使公司能依相關規定執行決策，公司倘若發生違法事件動輒損害公司辛苦建立的商譽，鉅額的罰金或賠償侵蝕公司獲利甚至股東利益，所以法令遵循對企業的意義在於保障股東權益及尊重利害關係人權益，穩定企業營運。遵守法規既是公司經營之基本要求，亦是誠信經營的延伸，永純化工對內進行法令不定期宣導，讓同仁的遵法意識融入日常業務執行之過程當中，同時永純化工建置各項內、外部檢舉、申訴或意見信箱，讓各類利害關係人能即時透過上開管道舉報永純化工在倫理誠信方面有違法或可能違法之情事。其次，公司財務與稽核主管不定期接受主管機關舉辦的法規訓練講座與課程，並將法規內容向公司權責部門說明宣導；另針對勞動法規部分，永純化工亦以內部宣導或以工作規則向同仁提醒注意應有的勞動權益。

尤其化工業對環保法規之遵循為永純化工極為關注之重點，我們對可能影響環境衝擊之各項排放甚為重視，舉凡可能影響氣候變遷相關之溫室氣體排放、空氣污染、廢水、廢棄物、毒性物質、噪音污染等，除嚴格進行管制外，並依法令規定執行有關之紀錄與掌控，我們為達成符合法規之規定，在製程規劃階段就作好廢氣排放以及定期作業環境檢測，有機氣體洩漏檢測，確實掌握機器設備及作業環境安全狀態，增設空氣污染防治措施，並依操作許可標準定期檢查。此外，在產品責任方面，永純化工為追求更優良之產品品質、安全之工作環境及重視使用者安全，在生產過程中更要對廠區內員工、社區居民及周遭環境負責，永純化工各廠均須遵循政府之各項職業安全、勞工健康、產品品質及環保相關法規以確保企業之日常運作對周遭社區產生最小之衝擊，並透過溝通理解員工、當地居民及其他重要利害關係人的疑慮，提出改善方式。整體而言，2023年永純化工持續遵循公司治理、商業會計、環境保護、勞動人權、職業安全以及化學品安全等法規，永純化工縱然偶有誤觸法規，亦立即改善，並加強員工法規訓練，力求營運零違法紀錄。

單位：新台幣仟元

違法事由	違反法律	罰鍰	改善措施
(2023/02/14)空氣汙染防制設備洗滌塔之壓降儀錶顯示值，未符合操作許可證規範。	空氣汙染防制法第24條第2項	100	更換新的壓差錶(指針式)。
(2023/02/20)公共危險物品之製造、儲存或處理場所，其位置、構造及設備未符合設置標準。	消防法第15條	32	已申請「既設公共危險物品或可燃性高壓氣體場所位置、構造及設備改善」。
(2023/04/19)空氣汙染防制設備洗滌塔之壓降儀錶顯示值，未符合操作許可證規範。	空氣汙染防制法第24條第2項	160	更換新的壓差錶(電子式)。
(2023/10/25)永純廠-消防安全設備缺失：探測器不足、緊急廣播未設、室內排煙設備未設。	消防法第6條第1項	20	於2024年1月31日改善完畢，通過消防隊檢查。
(2023/10/25)永固廠-消防安全設備缺失：探測器不足、緊急廣播未設、室內排煙設備未設。	消防法第6條第1項	20	於2024年1月31日改善完畢，通過消防隊檢查。

2.1.7資訊安全

近年國內上市櫃公司發生多起駭客勒索，透過個人或公司的電子郵件傳播病毒潛入公司伺服器複製或刪除重要資料，皆有可能造成公司營運停擺，讓公司蒙受重大損失。隨著網路風險的增加，影響之層面不只限於資安和資訊，亦涵蓋了企業營運之風險。

永純化工資通安全政策是採行必要及具成本效益之管理、作業及技術等安全防護手段、措施或機制，確實掌握公司資訊資產避免遭不當使用、洩漏、竄改、竊取、破壞等情事，並於遭受惡意攻擊、破壞或不當使用等緊急事故發生時，亦能迅速作必要之應變處置，並在最短時間內回復正常運作，以降低事故可能影響及危害本公司業務運作之損害程度。

強化公司資通安全組織、確立資訊人員權責、推行資通安全管理工作、確保資訊資產，以期整體資訊業務順利進行。公司分別採取以下管理措施：

組織	為強化公司資訊安全有效管理、系統及網路安全，公司設置資安專責主管1人及1名資安專責人員。透過加強教育訓練強化本職學能以因應內部無意或外部蓄意產生的資安事件。
管理機制	網路安全、電腦資訊檔案安全、郵件安全管理、資訊系統控制存取等管理。
資訊安全政策	建構安全及可信賴之電腦化作業環境，保護公司大數據資料、軟體系統、硬體設備及網路安全以保障公司利益及各單位資訊系統之永續運作。建立備份異地備援機制。網路部分採集中式管理，並建置整合式威脅管理防火牆和企業級防毒軟體等。

此外，公司制訂完善的資訊內控流程，每年透過定期內部稽核及會計師事務所不定期的外部稽核來檢查流程的有效性與可靠性。透過以上種種管理措施之有效運作，將永純化工的資安風險降到最低。公司近年未發生重大資安事件造成營運中斷之情事。

2.1.8供應鏈管理

永續供應鏈對公司的意義

- 供應鏈的穩定性決定永純化工生產以及交貨的進程，永純化工與供應夥伴攜手合作，提高彼此面對各項不確信因素的韌性。

公司的管理措施

- 2022年起針對每季交貨五批以上的原料供應商進行品質及交期評核。
- 2023年起對國內主要供應商進行ESG問卷評核，累計獲得13家國內供應商響應回覆。
- 規劃自2024年依採購量區分為大型及中小型供應商，並依照供應商的規模區分ESG供應商問卷，分別請供應商回覆。
- 近年開始要求國內主要供應商簽署ESG承諾書。

評估有效性

- 若供應商發生品質異常者，將會退貨處理。
- 若供應商發生違法事件，會針對違法情節輕重而有相對應的處理方式。
- 近年已有18家主要供應商簽回ESG承諾書。
- 公司與國內外主要供應商維持穩定的合作關係，供應情形良好。

永純化工成立以來與主要供應商皆維持良好的互動關係，公司依循品質管理系統制訂供應商管理政策以及每季針對原料進行品質及交期抽樣評核；同時永純化工之主要供應商皆為國內外知名化工大廠，渠等公司業務與財務狀況穩健，故永純化工的供應商經營狀況良好，無供應中斷之虞。

此外，各主要供應商屬於大型企業且身為上市櫃公司受各國主管機關監管之強度高於永純化工，渠等公司導入企業永續發展之時間亦早於永純化工，永純化工透過確認主要供應商發布的年度永續報告書績效，來達到間接管理供應商的目的，同時主要供應商的永續報告書亦經過外部確信機構把關，確認供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。

永純化工近年為響應價值鏈一同落實企業永續發展的決心，發行供應商企業永續經營承諾書，期許主要供應商在生產原料的過程中不能發生有汙染當地環境、侵害勞工安全健康、違反勞動人權或有違反誠信等情事，並獲得國內主要供應商的支持與認同，近年已累計18家主要供應商簽署永純化工的企業永續經營承諾書，願意與永純化工攜手邁向企業永續經營。



2.2 永續理念與策略

永純化工持續推動ESG，不僅驅動環境及社會的美好改變，並將ESG的精神融入公司日常營運之中，朝永續發展為目標訂立管理策略，確實執行控管並檢視行動方案，期許與上下游等各界夥伴及利害關係人共同攜手創造永續未來。

2.2.1 永續理念

面對全球經濟艱難時期，永純化工將秉持創新和專注的核心精神，迅速調整前進步伐以因應整體市場變化所帶來的衝擊，不僅滿足客戶所需，也能滿足投資股東對永純化工的期待，持續讓企業能永續經營。



公司不僅朝綠色產品方向研發，同時在生產製程上亦朝綠電及減碳的雙重目標前進，公司為此積極建置太陽能發電系統，生產綠電以供製程使用；此外，並逐步分年檢討、汰換老舊製程設備，以達到逐年減碳之目標。



由於中美貿易戰持續發酵，生產基地由中國已經逐漸外移到東協國家地區。公司適時調整銷售市場，爭取中國以外的新興客戶。



照顧員工亦是公司的重要議題，包括選才、用才、留才及育才等方面都訂立明確指標，也針對員工健康與安全制定嚴格的標準，透過這些目標的努力，為公司經營留下需要且可靠的人才，邁向永續經營。

2.2.2未來發展策略

永純化工力求營運績效成長，核心技術持續日益求新外，也朝著推動綠色生態循環，提高人文關懷健康，致力於實踐永續經營環境，更用心提升企業價值。



調整產品結構 專注於提高附加 價值產品策略	● 產品結構將新應用、新功能、綠能低碳環保、新創產業、高附加價值為主要執行重點，避免削價競爭，尋求藍海市場機會。
持續拓展亞洲 國家市場	● 由於民生工業相關產品的生產基地已由中國逐漸外移到東協國家地區，東協近年接受全球科技大廠投資建廠與擴廠，生產基地供應鏈已漸成形，公司將適時調整銷售市場參與地區經濟成長，規劃爭取日、韓、印度、越南及印尼等新興市場客戶群，積極開發來確保競爭優勢。 ● 尋找其他潛在市場機會，讓業務成長更具全面性，提升成長動能，來達成營運目標。
建立有效的採購 系統及原料庫存 系統	● 由於永純化工原料的成本佔比非常大，所以庫存管理也至為重要，面對上游石化原料價格波動劇烈，公司除了檢討訂單流程外，也將調整為整體庫存量，這將使永純化工能在銷售端更靈活運作，以符合市場的變化。



2.2.3競爭優勢

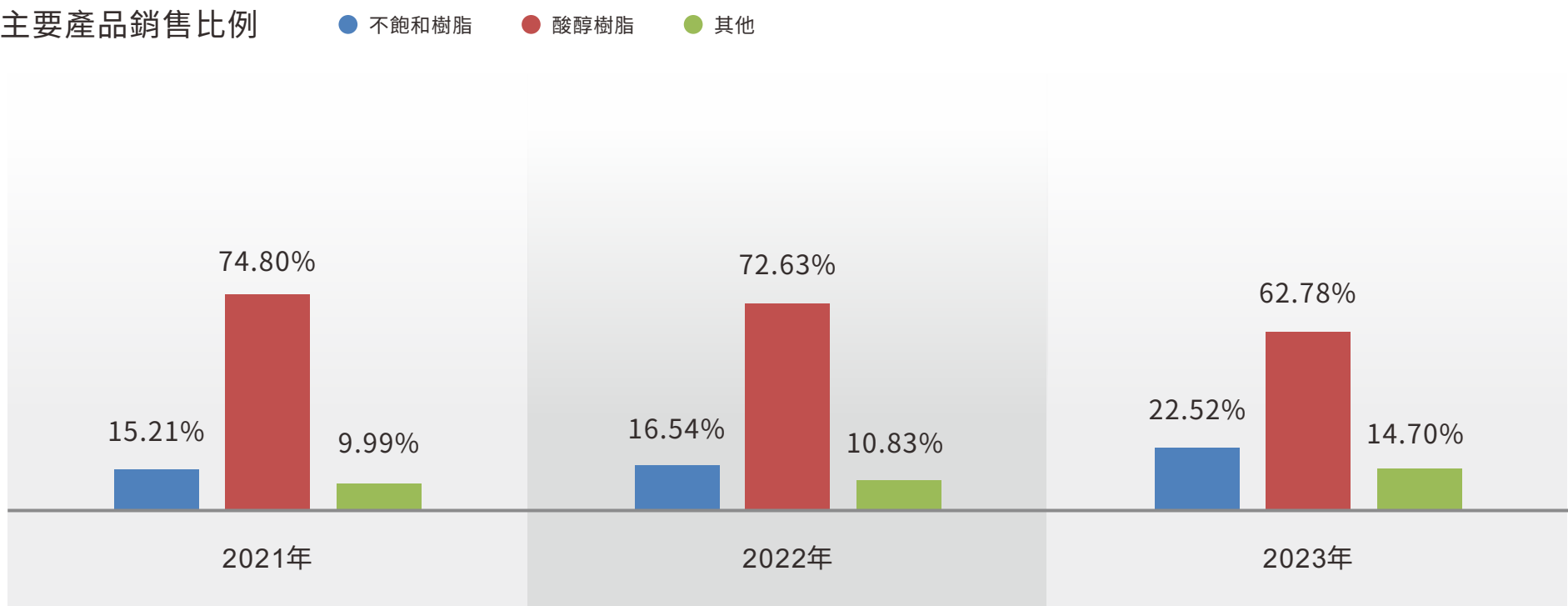
產品多元，且用途廣泛	由於合成樹脂廣泛應用在各種產業，除了整合關鍵技術共同發展外，並發展成許多新的應用產品，讓產業獲得更多發展空間，以加速結構調整轉型，可藉此分散受單一產業不景氣之連動影響。
中、上游原料產業鏈完整	由於台灣石化產業中，上游產品供應鏈完整，永純化工石化原料九成皆由國內生產，供應即時且價格波動也比中國低，價位也比東南亞低，故在產品價格相對有競爭性。
少量多樣的利基型產品	永純化工產品由於製程機動性高且生產線完整，可有效配合客戶開發客製性產品，提高客戶產品競爭性，增加客戶獲利，與客戶形成長期經營的夥伴關係。
自動化生產	永純化工營運已逾五十年且因自動化生產，人工成本佔整體比例甚微，故生產成本及營業利益仍維持在相對穩定的程度。
具有專業與完整的經營團隊	永純化工的經營團隊具有長期產業研發經歷，且累積豐富的行銷技術經驗及充沛之人脈，對於合成樹脂產業產品與技術的發展趨勢皆可完全掌握及搭配運用於行銷上，因此經營團隊實力相當具有專業與完整性。

2.3 營運概況

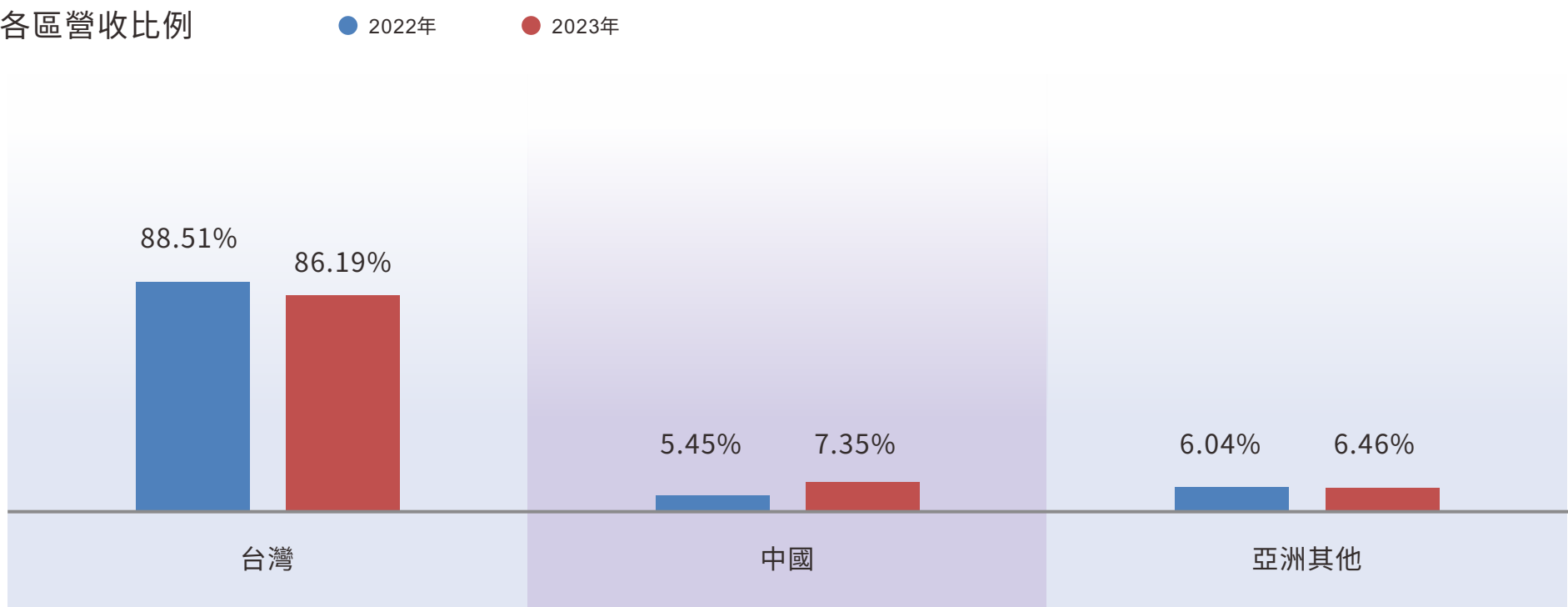
永純化工主要生產酸醇樹脂的各項產品，並積極投入新型合成樹脂產品的開發，永純化工 2023 年營業以不低於近三年營收平均成長率作為目標，經營團隊將積極於營運目標達成，戮力共同提升企業價值。

主要產品	不飽和樹脂、酸醇樹脂、耐酸塗料、化學槽	
產品產量 (單位：噸、片)	不飽和樹脂：2,424公噸 耐酸塗料：631公噸	酸醇樹脂：5,391公噸 化學槽：14個
當年度營收 (單位：新台幣仟元)	新台幣650,092仟元	
主要產品銷售比例	不飽和樹脂：22.52 % 其他：14.70 %	酸醇樹脂：62.78 %
各區營收比例	台灣：86.19 % 亞洲其他：6.46 %	中國：7.35 %

主要產品銷售比例



各區營收比例



2.3.1市場與產銷概況

永純化工向來秉持「品質第一、顧客至上」的經營理念，故產品結構是以客戶應用面之需求為發展重點，加快新產品/新功能，以獲取更高的市場價值。由於中美貿易戰，中國工廠也向外拓展東北亞、東南亞與印度等新興市場，積極開發以確保競爭優勢，永純化工持續開發中國以外的市場，尋找其他潛在的市場機會，讓業務成長更全面，產品結構更多元。

市場分析

(1)主要商品銷售	(2)市場未來之供需狀況與成長性
永純化工之產品主要係以台灣銷售為主，而國外市場方面主要外銷地點以東北亞、東協及中國的市場。	永純化工產品種類眾多，客戶面涵蓋多種行業，其產品與民生所需息息相關。 各項產品分述如下：

● ● ●

不飽和樹脂

- 特性：易於施工和固化，具有優異的機械強度、耐水性、耐候性和耐化學性。
- 應用面：廣泛的應用包括鑄造藝術品、聚酯膠合板、鈕扣、流塗機、油漆、土壤填充、人造大理石/石英石建築材料、儲罐、管道、船舶、汽車零件等等。另外，軟質樹脂、透明樹脂、船用樹脂等銷售量逐年增加。

● ● ●

酸醇樹脂

- 特性：具有優異的耐候性、機械強度、耐久性、黏合性、耐化學性、電絕緣性、隔音性、隔熱性等諸多特性。
- 應用面：主要用於製造泡棉、彈性體、塗料、合成革、彈性纖維、熱塑性聚氨酯、黏合密封劑、填縫劑/填料、防水材料和各種其他應用。永純化工目前朝特用級與環保級產品發展，如水性合成皮樹脂、水性接著劑等級、無溶劑聚氨酯產品等發展相關用途。

● ● ●

乙烯基酯樹脂

- 特性：乙烯基酯樹脂不僅具有與環氧樹脂相同的性能，而且與不飽和樹脂一樣易於使用。
- 應用面：主要用途在於製造耐腐蝕儲槽、管道、建材以及環保設施和設備。

● ● ●

FRP 製品

- 特性：以F. W. (Filament Winding) 機械繞絲成型法，並選用特殊高級耐蝕樹脂製造商品。
- 應用面：各種高機能性耐蝕化學槽、反應槽、貯水槽及各種管道及配件。

(3)預期銷售數量及其依據	主要產品	單 位	2024年預估銷售量
永純化工在研發、生管及製造相互整合下，除可提供更多樣化的產品，並透過業務部門積極的開發市場，增加客戶群及提升產品市佔率，使公司整體營運得以成長。依此預估2024年主要產品之銷售數量如下表：	不飽和樹脂	公噸	2,820
	酸醇樹脂	公噸	6,540
	耐酸塗料	公噸	840
	化學槽	個	15

業務發展計畫

● ● ●

短期計畫

生產策略

全方位掌握原料變化，穩定原料來源及價格。
持續進行製程去瓶頸化，降低生產成本，提高產品競爭力。
規劃導入製造智能化，提升產量效能及降低管理成本。

銷售策略

透過提高原物料使用率及降低原物料購置成本，協助報價上的競爭力，並將產品分級分類，對於不同市場開出不同報價，爭取最大訂單量。
積極開發潛在客戶及國際化發展策略，爭取與大廠合作及共同研發新產品或新附加價值商品，並同步掌握市場動向提供更專業及優質服務，以滿足客戶需求為目標，進而擴大市場佔有率。
研發策略隨時掌握未來產品發展趨勢，主動參與客戶先期產品研發計畫，提早供應客戶之產品需求，取得市場先機。

業務發展計畫

長期計畫

生產策略

與客戶建立長期夥伴關係，主動協助開發改良產品，解決所遭遇問題，彼此共存共榮。

持續不斷提升精進產品製程技術，減少不良率及降低生產成本，發展高附加價值產品，保持競爭力優勢。

銷售策略

積極開發重點客戶長期訂單，穩定銷售業績成長，並藉此取得新產品擴大合作機會，增加市佔率。

加強與國際大廠合作，維持公司在亞洲重要供應商及戰略合作夥伴的地位。

研發策略與國際大廠或學術單位進行合作，獲取新資訊與新技術經驗、擴編重點專業人才，增強研發實力。

深化持續創新的文化與信念，改善現有產品並擴大核心技術應用領域，藉由延伸材料應用手法與創新管理思維，提升成長動能並達永續發展之目標。

以提升整體運作品質，強化人力資源開發及人才培育計劃，另藉由持續充實知識管理平台，以強化知識傳承與創新能力，創造企業生產品質等各項競爭優勢為目標。

安全衛生、環保與生產並重，落實環安衛管理系統，並持續改善安全衛生與環境保護工作。

善盡企業公民的責任，落實節能減碳減廢之綠能政策，以同步達成降低成本及保護環境之目標，追求企業成長。生態平衡、社會發展的共同提升。

2.3.2 產品責任

永純化工秉持品質至上、客戶第一、服務快速理念，為客戶提供最好的服務，也非常重視產品與服務在生命週期內不能發生違反健康與安全法規之情事，並用心確保客戶及終端使用者之健康安全以及環境保護等企業社會責任。是而永純化工不論在生產過程中的產品概念開發、研發、認證、製造生產及儲運與供應等各階段，皆有針對產品進行改善及安全評估，以期達到產品預期功能，同時不會對使用者或消費者的自身安全或使用產生危害風險，近年未發生違反產品安全或產品責任之情事。

基於永續經營
理念重視產品
責任

生產各階段
都進行安全
性評估

無發生危害使用
者健康及其他
違規事件



2.4 財務績效

個體財務資訊

單位：新台幣仟元

項目/年度	2021年	2022年	2023年
本期稅前淨利	93,117	-23,339	24,261
營業活動之淨現金流入	6,268	67,439	59,071
投資活動之淨現金流(出)入	-5,471	-5,879	-24,909
籌資活動之淨現金流出	-60,976	-79,260	-11,112
現金及約當現金淨增加數	-60,179	-17,700	23,050
年初現金及約當現金餘額	405,252	345,073	327,373
年底現金及約當現金餘額	345,073	327,373	350,423

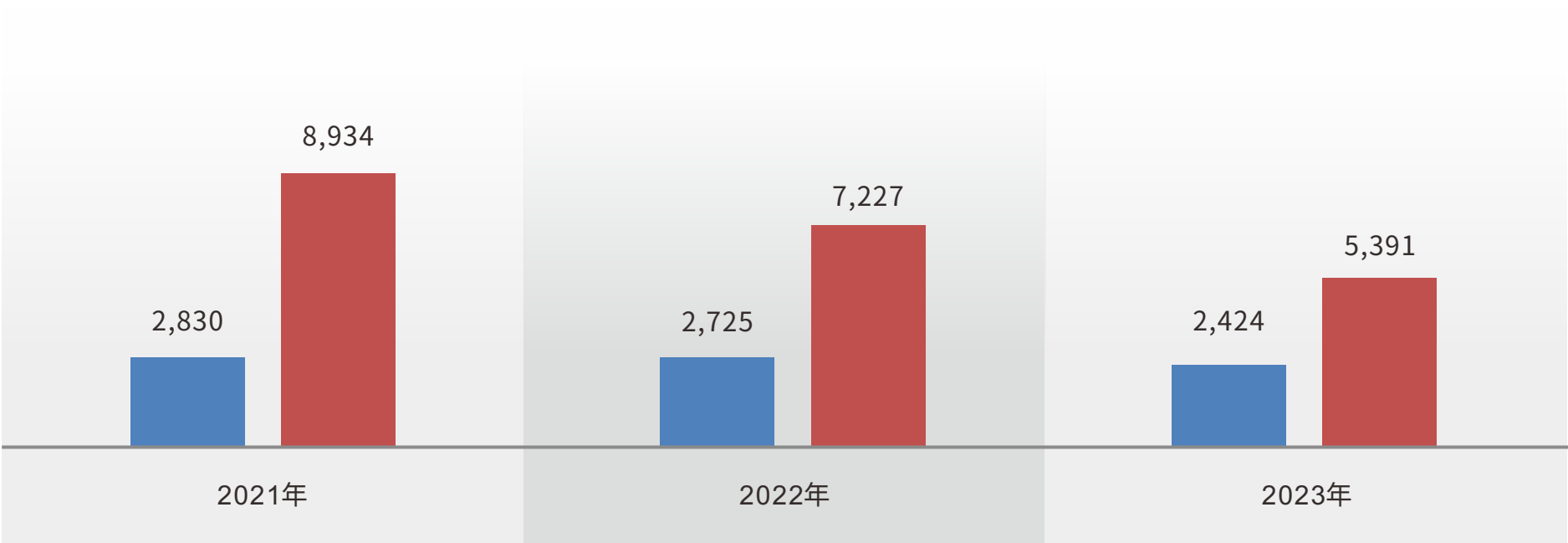
獲利能力

項目/年度		2021年	2022年	2023年
負債與資產比率		13.66%	10.33%	11.25%
長期資金佔固定資產比例		368.37%	343.42%	322.83%
流動比率		779.78%	1,169.61%	951.63%
速動比率		580.36%	849.53%	736.72%
資產報酬率		5.95%	-1.52%	1.55%
股東權益報酬率		6.87%	-1.74%	1.74%
佔實收資本額比例%	營業利益	12.90%	-4.42%	3.52%
	稅前純益	15.25%	-3.82%	3.97%
純益率		7.57	-1.97%	2.83%
每股盈餘		1.27元	-0.31元	0.30元

主要產品產量

單位：公噸

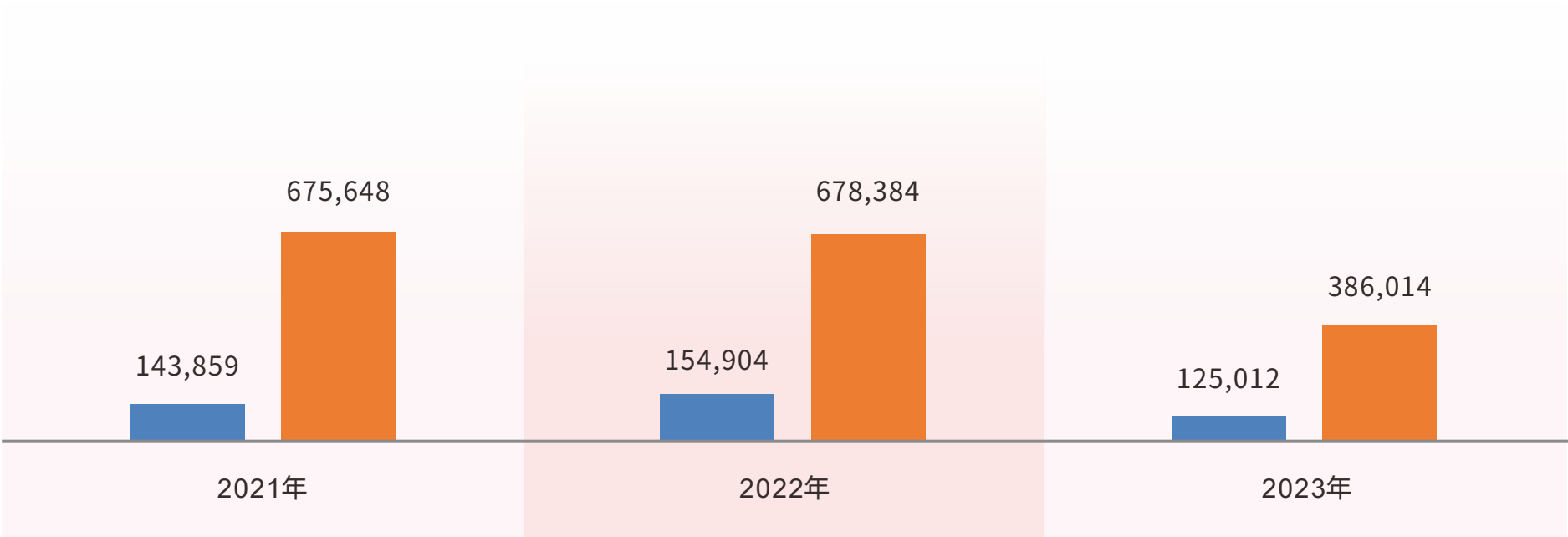
● 不飽和樹脂 ● 酸醇樹脂



各區營收比例

單位：新台幣仟元

● 不飽和樹脂 ● 酸醇樹脂



2.5 風險管理

2.5.1風險管理架構

永純化工董事會依照公司整體營運策略及經營環境，核定風險管理與重大決策，是公司風險管理之最高決策單位，並擔負整體風險管理之最終責任。

公司各項作險管理依其業務性質分別由相關單位負責，並由稽核室評估各項作業存在或潛在風險，據以制定實施風險導向之年度稽核計劃。達到產品預期功能，同時不會對使用者或消費者的自身安全或使用產生危害風險，近年未發生違反產品安全或產品責任之情事。

風險負責單位	負責項目
董事會	召開董事會並決議董事會提出的相關議題
總經理室	秉承總經理之令負責經營決策規劃、評估各項投資效益，以降低經營及投資性風險。
財務部	負責財務調度及運用，並建立避險機制，以降低財務風險。
製造處	有關生產、製造、設備維修保養、工作規則、勞工安全衛生等管理，以降低生產風險。
業務部	行銷規劃、產品推廣、掌握市場訊息及趨勢，以降低業務營運風險。
採購部	掌握原料資訊、價格變動趨勢等，以降低斷料風險。
資訊部	資訊安全控管及維護，以降低資訊安全風險。

2.5.2風險因應

風險評估不僅以量化的方式衡量，也以質化的陳述來進行風險管理之溝通。同時依總體經濟及經營環境之變化以定期或不定期的方式來進行風險管理之機制是否適切。為了讓風險管理的觀念能深入員工的思維邏輯，包括管理階層在內，應在各種管理會議或課程，進行風險管理的宣導，使全體同仁確實認知對風險辨識、風險分析、風險衡量、風險預警、風險監控及風險回報等能夠充份落實在日常工作態度上。



永純化工依循各項風險管理政策據以管控個別風險，透過宣導使同仁知悉風險管理最高原則為任何業務發展均不得凌駕在風險之上，藉由風險評估以建立全員風險管理文化。

風險負責單位	負責項目
營收下滑/產品競爭力下滑	● 不飽和樹脂：不飽和樹脂下游加工市場由於相關製造成本日益上揚及中美貿易大戰的影響，下游加工市場日益外移至東南亞等非大陸市場，永純化工除了與在地大學展開產學合作，積極進行新產品/新功能開發，並加強行銷管道開拓東北亞及東南亞市場等地，以避開大陸紅色供應鏈的競爭。 ● 酸醇樹脂：酸醇樹脂的主要產品為聚氨酯樹脂，其主要用途為紡織、塗料、接著劑、建材、電子及家電等十餘種產業，客戶群分散且各產業景氣循環不一，不易因單一產業景氣榮枯而大幅影響公司之營運。然因中美貿易戰，很多工廠紛紛移出中國，轉往東協市場，甚至有些工廠更回流台灣市場。故許多客戶積極尋投入自動化生產，以降低人工的需求，並開發新產品，提高產品競爭力，永純化工在此時切入市場是最佳時機，且客戶配合的意願也會有效提升。
化學品運輸/存放安全	● 運輸安全：區分進出口貨櫃運輸、油罐車運輸、其他運輸及運輸途中緊急應變，永純化工皆有相應的作業流程，倘若發生運輸事故亦能將損害降到最小。 ● 廠區所有化學品均依其物質特性經安全評估分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制。其中毒化物倉庫設有「TDI偵測器」，一號倉庫設有「固定式氧氣/可燃性氣體偵測器」，液體儲桶或儲槽存放處均依法設有防溢堤預防有害物質洩漏流出，每天並有專人巡視。
發生職業災害	● 教育訓練：永純化工訂定「安全衛生工作守則」並定期舉辦員工教育訓練及派員參加政府機關或民間機構舉辦之各項安全衛生之講習，藉以提升員工職安意識，重視工作場所的安全因素。 ● 設備安全：生產用機械設備依各項檢查週期執行自動檢查。蒸汽鍋爐、熱媒鍋爐、液氮儲槽等，除自動檢查外，每年由外部專業機構執行安全檢查。自動檢查完成後，須作成紀錄，有不合之情形洽請工務單位執行維修。 ● 針對廠內各項製程及作業訂定「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，有效控制危害及風險，預防或消滅災害發生的可能性或嚴重後果，以保障勞工作業安全，降低職業災害。
空污與溫室氣體	● 製程產生之酸氣及少許揮發性氣體等廢氣，均先經過冷凝器及緩衝槽使氣體溫度降低，再經過洗滌塔洗滌氣體中大量雜質，最後經過再生活性碳吸附異味以達到排放標準。 ● 永純化工廠內鍋爐均使用高級柴油為燃料，每年皆依法進行各項排放檢測，設備並且定期接受維修保養以保持在最佳使用狀態。
廢水污染	● 所有製程產生之廢水均經管線收集儲存於廢液儲槽再以廢液燃燒方式處理回收之廢水。因廠內廢液儲槽及廢液處理設備近年來經常使用量均不到三分之一，故並無儲存設備不敷使用導致廢水外洩之風險。同時，管線及儲槽均採用不銹鋼材質，亦降低儲存設備遭鏽蝕進而外洩風險。
廢棄物無法有效減量/ 提高回收率	● 廠內其他廢棄物尚有生活垃圾、廢樹脂、廢塑膠混合物、毒化物化學物質混合物或廢棄容器等均分別存放，再委託合法專業廠商進行清運。 ● 對員工宣導做好垃圾分類，以便回收再利用，減少垃圾產出。

風險負責單位	負責項目
能源中斷/ 無法有效節能	● 製程生產使用能源以柴油(中油)及電能(台電)為主。柴油主要用於鍋爐產生熱能，廠內設有專用柴油儲槽，並有專人負責管理。電能用於各種泵浦、攪拌器馬達等。如遇電力不足或臨時停電時，廠內備有緊急發電機可供臨時使用。 ● 教育員工珍惜使用能源觀念，當用則用當省則省，隨時檢視避免浪費能源。
供應商發生違法事件/ 供應不穩	● 針對關鍵原料尋找第二替代來源供應商。 ● 原料皆庫存備有2個月以上用量。 ● 自2023年開始對國內主要供應商發放ESG問卷，共回收13家問卷；2024年開始針對國內外大型及中小型供應商發放ESG問卷。
勞動力不足	● 持續透過人力銀行徵才，鼓勵員工延後退休年齡，培訓現職員工避免人力斷層。
勞資溝通	● 員工有任何問題都會先與工會諮詢並尋求改善，而工會再與公司協商溝通讓問題圓滿解決，製造雙贏。
無法取得當地社區 認同	● 平時做好敦親睦鄰及透過當地社區各項活動的參與，以了解社區民眾對永純的各項疑慮或不滿，並加以解決或溝通，以取得當地社區的認同。

⚡

2.5.3氣候變遷因應

近年極端氣候愈漸頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，因此世界各國日趨重視氣候變遷議題，並透過各國法規制訂，包括歐盟碳稅、本國氣候變遷因應法的發布，敦促企業必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。永純化工除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)發布之氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告揭露其治理績效，期望利害關係人了解永純化工於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。



氣候變遷相關風險與機會揭露架構	
治理	永純由高層領導，內部功能單位負責ESG各專項，彙整環境(E)、社會(S)及公司治理(G)等ESG永續發展的管理指標，並與日常營運連結，融入例行工作中。 永續發展小組定期鑑別利害關係人、蒐集檢視利害關係人所關切議題。一併於年度會議中提報，確保已涵蓋所有重大考量面，經委員會確認後展開行動方案、成效和未來策略，並呈報董事長向董事會報告。
策略	經鑑別後，氣候變遷潛在風險與機會項目及策略揭露如下： 轉型風險-政策和法規面 提高溫室氣體排放定價 因應客戶及未來發展趨勢，公司將其視為重要氣候風險，公司應對措施如下： ● 訂定節碳目標方案實施，計畫於2024年導入盤查。 ● 新設備採購評估時，將碳排放成本納入考量，包括減少碳排放量、減少碳價等為基礎進行設備採購或投資。 ● 提高現有設備使用能源效率，以生產現場節能為主，例如升級高效率能源設備、使用較低碳或較高熱值排放燃料、管線保溫保冷等。 轉型風險-技術面 以低碳商品替代現有產品和服務 ● 由於大眾環保意識抬頭，進而驅動全球生質化學品之用量提升，低碳足跡的經濟鏈逐漸形成。全球生質化學品產能成長快速，預估可達8%以上的複合年均增長率。永純化工近年來亦積極研發與推廣生質高分子材料之產品。目前公司共完成了12、41及30系列樹脂產品，原料以生質材料為主，朝向產品零碳排持續邁進。 實體風險-立即性 ● 因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成桃園廠區淹水，影響廠區之營運，經評估後可能造成財務之損失，工廠已完成防水工程，故對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。永純化工因應措施為落實排水系統定期清潔維護保養，並建立颱風、暴雨緊急應變計畫減少立即性風險。 ● 針對限水風險，公司透過水回收及循環利用增加水資源的應用效率。
風險管理	辨識氣候變遷之目的並非進行精確的預測，而是透過定期關注相關法令、指引及文獻強化辨識之完整性，探索及了解潛在的重大風險，進而強化風險辨識及衡量，並為公司營運決策之參考。 永純化工透過ESG會議進行討論，藉由會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別。
指標和目標	● 2024年度溫室氣體排放密集度不超過2023年度的數值。 ● 2024年度用水密集度不超過2023年度的數值。

因應氣候變遷行動-低碳商品

12系列樹脂

該系列產品最大的特色就是所有原料均採用由玉米糖漿製程的生質材料，此產品充分驗證化工原料「零碳排」不再遙不可及。1230樹脂與1220樹脂唯一不同處是分子量的不同，以方便客戶後續做不同的產品。本系列產品主要適用於射出成型用製品及製鞋業。鞋業屬民生必需物品，消費市場基礎龐大。目前預估全球運動鞋市場規模大約落在751億8,000萬美元（約合新台幣2兆1,100億元），每年大致以5%~10%的速度穩定成長，而台灣在當今全球的製鞋產業鏈中，具有相當重要的地位，因此本系列產品對製鞋產業市場極具潛力。透過低碳的原料，致力於環保時尚，因其生物可分解之特性，以減緩對環境的傷害。

41系列樹脂

不同於前述系列樹脂採用全生質材料為原料，41系列樹脂採部分生質材料作生產。由於不同產業對樹脂產品有不同特性之要求，考量客戶後續操作性，故本系列產品僅基底原料採生質材料。本系列產品主要適用於聚氨酯薄膜，其加工用途廣泛，包括紡織和製鞋業，汽車業的內飾及家具，需求的增長推動了該市場的增長。全球皮革用化學品市場預測將以超越6%的年複合成長率增長，儘管日益嚴重的環境問題和嚴格的法規以及高昂的運營成本可能會阻礙市場的增長，但是正在進行的研究以開發基於生物的環保產品有望在未來成為市場機會。

30系列樹脂

30系列樹脂同樣所有原料均採用生質材料，此產品所用的生質原料均由玉米或其它植物提煉而成。本系列產品主要適用於便當餐盒的內部塗層、餐具容器防水塗料或紙吸管防水塗料等。台灣外食人口眾多，因應政府禁塑膠政策，改用紙類容器。本系列產品即顧及紙類容器脂溶性與防水性而開發的生質樹脂塗料。

日本市調機構-富士Chimera總研預估生質塑膠的全球市場未來將會達到310.7萬噸規模。依用途來看的話，生質塑膠瓶類製品的市場佔例最大，其次則是軟包裝薄膜。其中吸管、餐具對於生物降解性的需求強烈。汽車用途方面，塗料、各種零組件、內外裝材料等也開始廣泛採用生質塑膠。隨著新冠肺炎流感化，預期經濟逐漸復甦，生質塑膠的市場規模可望朝穩健成長。



03

Chapter

環境保護 與員工安全



環境保護與員工安全

永純化工訂定有關安全、環境維護等相關規定以為員工共同遵行之依據，為確保公司能遵守一切相關的環保法令與職安法規，推動節能減廢、污染預防，建立環境監測系統，維護並改善環境，重視與社區民眾之溝通，強化企業環保責任與永續經營，使員工在清潔衛生與安全之環境中工作，以避免疾病與工安事故之發生，為組織創造良好作業環境。

3.1環安衛管理系統

永純化工制定環安衛政策，以關懷員工、承攬商、客戶及社區居民之安全衛生及善盡環保責任，確保公司之永續發展，保護暴露於有害物質作業之勞工健康，避免因原料、物料、氣體、蒸氣、溶劑引起之危害，並於正常運作下掌控對安全衛生所造成之衝擊。

3.1.1環境安全衛生政策

永續政策

- 環安政策：落實環境保護、降低污染排放，全員啟動加入安全危害意識創造安全作業環境。
- 勞安政策：全員參與、落實檢查、風險管理、災害歸零。

目標與執行要點

- 安衛目標：安全第一、工作零災害，安全為企業永續經營之路。
- 執行要點：消除作業危險因子，減少人為危害動作，落實職場安全文化，配合制定工作環境與安全衛生管理程序。

3.1.2環境安全衛生組織系統圖



為強化環境安全衛生作業之有效性，在組織上從董事長至基層員工均納入組織系統中，以顯示永純化工對環境安全衛生作業之重視與決心，此外永純廠及永固廠亦分別設置職業安全衛生業務主管，並報政府主管機關備查。

3.1.3安全衛生工作守則

工作安全是企業永續經營之基礎，也是永純化工最重視之核心價值，為使生產作業順利進行，確保工作人員及鄰近社區民眾生命、財產安全，永純化工訂定「安全衛生工作守則」，從設計、施工、生產及服務過程中強調安全衛生工作，符合法規要求，持續改善人員、設備及環境之風險，注重損害防阻及促進員工身心健康，以安全衛生做為企業經營核心價值。此外我們更強調員工自我安全意識，以期達成永純化工所訂環境安全衛生政策之目標。

安全衛生工作守則

3.1.4勞工環境保護安全衛生管理計畫

廠務部每年年初制定之「勞工環境保護安全衛生管理計畫」，為永純化工環安衛管理系統執行之主要依據。

2023年計畫項目	當年度執行結果
工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所負責項目進行各類危害之辨識、評估及控制，檢查結果詳細記載於記錄表上，並定期呈報安全衛生主管，遇有重大事項應立即反應組長或安全衛生主管。 2023年執行均正常。

2023年計畫項目	當年度執行結果
安全衛生資訊之蒐集、分享與運用	● 派員參加政府機關或民間機構所舉辦各項有關安全衛生之講習、說明會、研討會、觀摩會取得相關資訊(教材或數位光碟)。再公告資訊及口頭告知相關人員或於員工教育訓練時分享資訊。
緊急應變措施	● 依公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法選任保安監督人，擬定消防防災計畫，報請消防機關核定。 ● 6/9及12/15辦理火災、洩漏、爆炸等意外事故之應變措施演練共2次。
安全衛生管理記錄與績效評估措施	● 2023年無意外事件發生。
承攬商管理	● 所有承攬商經供應商管理辦法挑選，承攬商作業時依照簽訂之合約及相關辦法執行。
局限空間危害防止計畫	● R-802等反應鍋每三個月入內清理一次，全年共4次。 ● 駐廠外包商協助執行，廠商有局限空間作業主管資格，進入儲槽前須通風排氣3天以上，入槽前以儀器檢測，確認安全
墜落災害防止計畫	● 桃園永純廠、永固廠均無實施。
動火許可管理計畫	● 桃園永純廠、永固廠均無實施。

3.2 環境保護

永純化工在環境維護上注重氣候變遷造成對環境之影響，積極採取對環境友善的行動，加強原、物料源頭管制，推動節能減碳、強調污染預防，採用低污染製程及最新污染防治設施，實施環境監測，加強環境教育與訓練，以維護並改善環境，廠房倉庫採用透明光源及自然排風扇，汰換耗能源燃燒機，以達成節能減碳及溫室氣體減量之目的，強化企業環保責任與永續經營，成為兼顧環境生態的多元能源企業。



3.2.1 能源管理

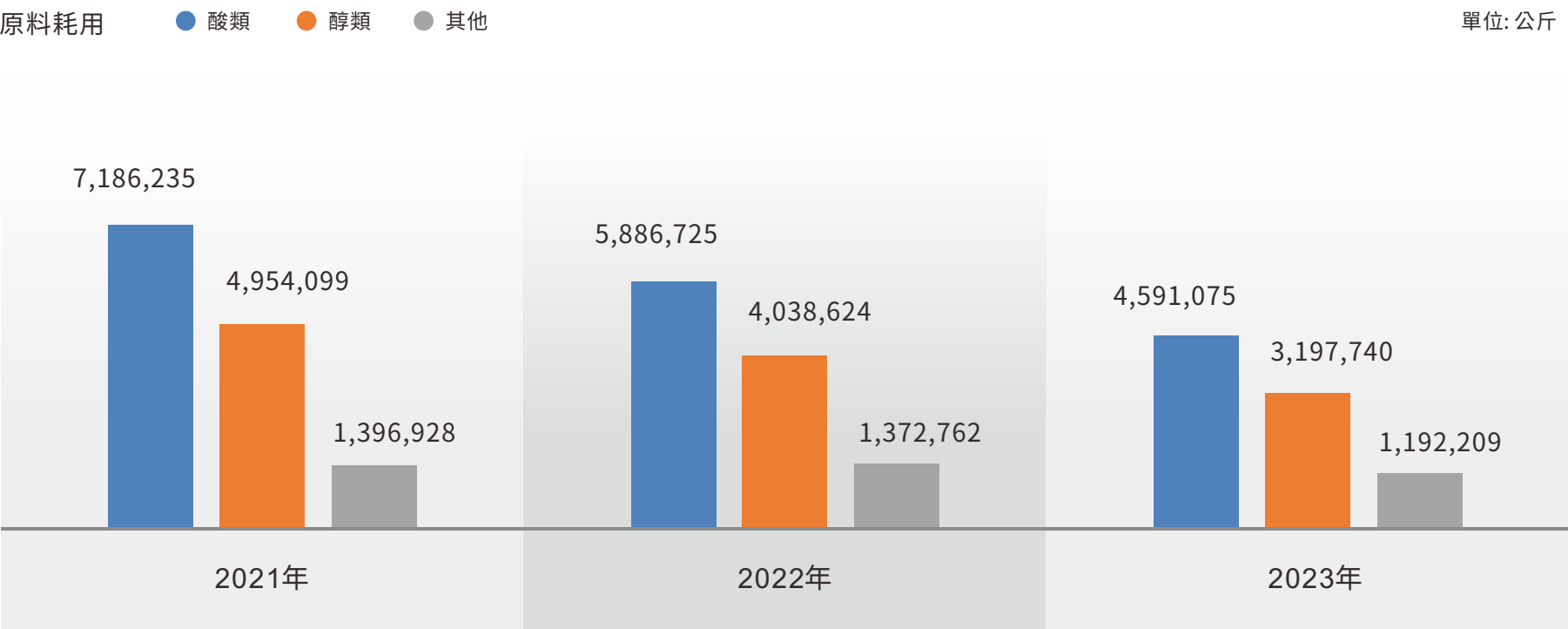
能源管理對公司的意義	隨著氣候變遷已經成為全球所關注之議題，且對生活影響越來越顯著，如無採取任何措施，將可能使公司喪失市場競爭力，並面臨政府機關裁罰與失去客戶信任。
公司的管理措施	我們秉持「維護自然環境，實施綠色活動」的精神，藉由環境管理系統全面性實施，善盡企業社會責任與永續經營理念。
評估有效性	於永純化工例行會議檢討評估各項措施及其成果。

在各種溫室氣體中，二氧化碳問題是最嚴重且目前科技水準最無法有效解決的一種，其生成過量的主要原因係來自於石化能源的燃燒與利用。而目前全球能源的供給結構中有五分之四為石化能源。因此，一般認為應以管制石化能源之應用為防止溫室效應問題的惡化。永純化工是化學原料製造業，在產出產能時亦會排放出二氧化碳，所以宣導提倡節能減碳的重要外，也要讓員工了解二氧化碳會造成環境相當大的影響。永純的產品主要為酸醇反應之產品，原料多為己二酸(AA)、乙二醇(EG)、丙二醇(PG)、丁二醇(1.4BG)，原料供應及耗用情形如下：

主要原料名稱	主要供應商	供應情形
己二酸	日本、韓國	良好
乙二醇	台灣	良好
丙二醇	美國	良好
苯乙烯單體	台灣	良好
酸酐	台灣	良好
丁二醇	台灣、美國	良好
馬林酐	台灣	良好
玻璃纖維	台灣	良好

原料耗用

2023較前一年稍有減少原料使用主因為受到全球通膨影響，一般民眾消費力下降，永純化工為適時因應當前趨勢，產量亦隨之調整。



2023年原料耗用百分比

各項用量/耗用總量



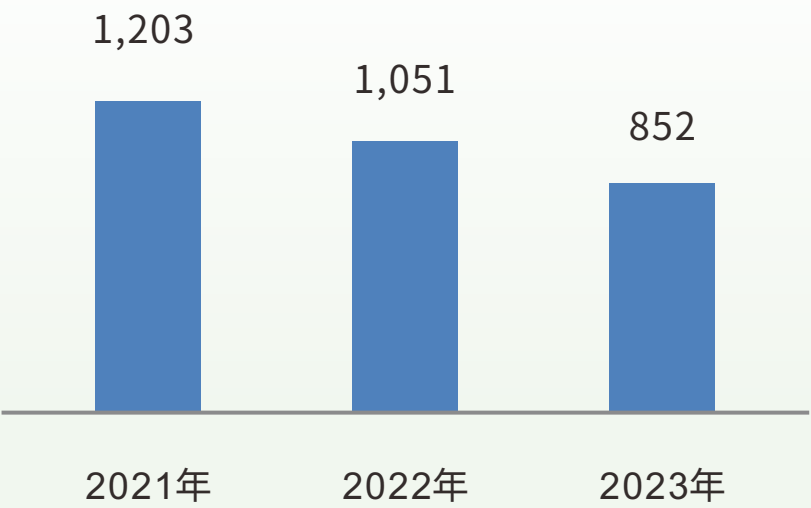


能源使用

永純化工使用的直接能源包括柴油及汽油，柴油主要是用於鍋爐系統，汽油主要是業務及服務。2023年柴油、外購電力用於生產其用量略為減少，主要因為受到全球通膨影響，產量稍減；至於液化石油氣、乙炔用於設備維護或修繕，其用量變化不大，均在合理範圍。永純化工2023年柴油、汽油、液化石油氣、乙炔及電力等能源總消耗為36,553.6295十億焦耳。

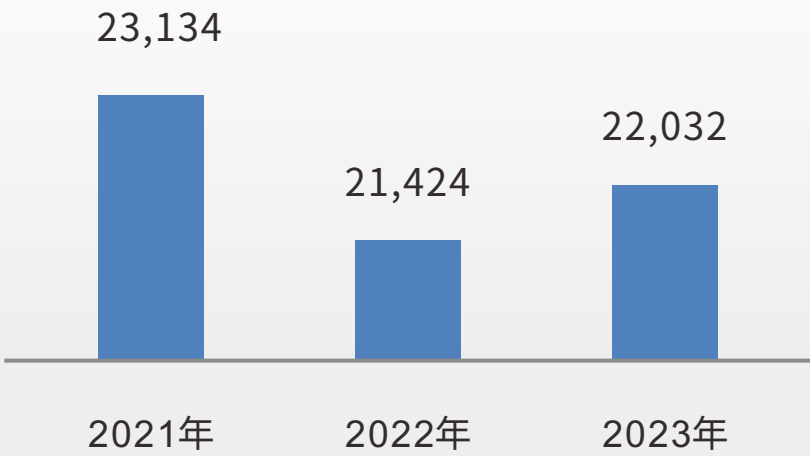
柴油

單位: KL



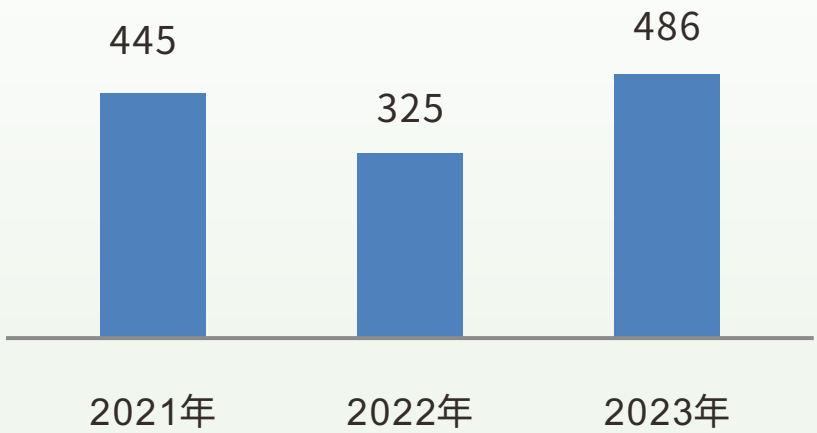
汽油

單位: L



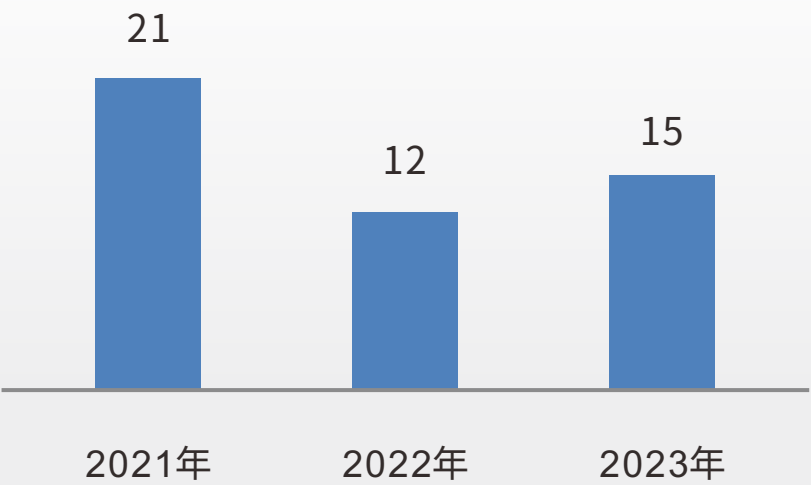
液化石油氣

單位: KG



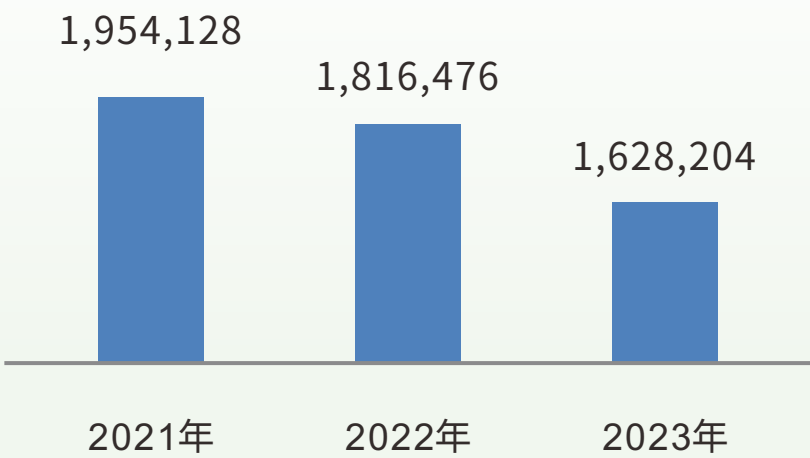
乙炔

單位: KG



外購電力

單位: 度



3.2.2 溫室氣體管理

節能減碳從小處做起，讓節能減碳這個口號成為全民運動，不論家庭社區、公司行號、各級學校，處處落實節約能源的目標。如近年來夏季越來越長，冬季越來越短 就是全球暖化下的影響。為減緩溫室氣體效應的衝擊，不僅政府制訂相關政策和法規，永純化工也積極的從日常生活中力行節能減碳。

範疇一: 永純化工直接排放源，如製程、管線、鍋爐、自用之交通工具等使用量產生之CO2e當量

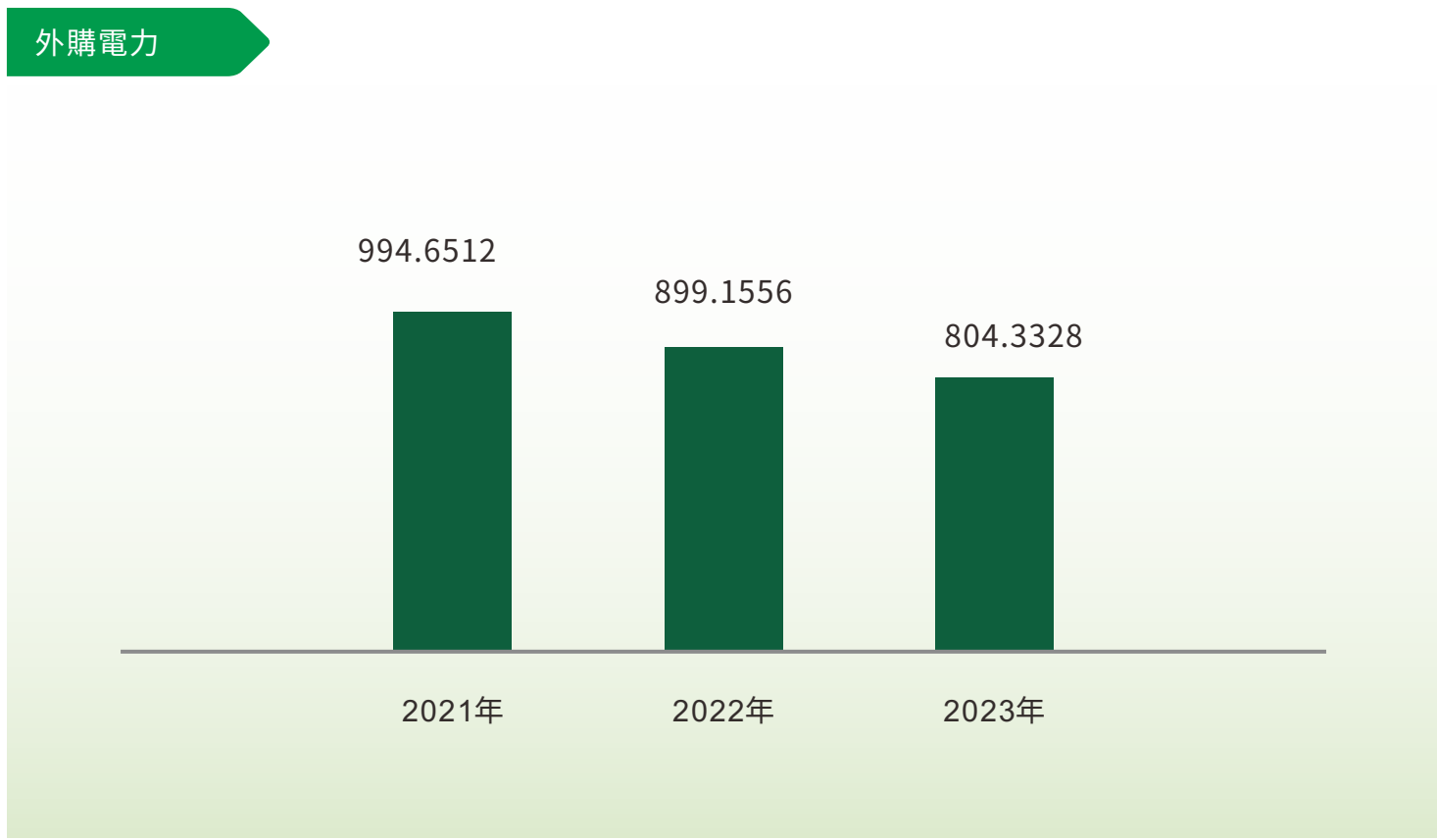


註：計算公式來自環保署公布之溫室氣體排放係數管理表6.04版，單位均為公噸CO2e/KL。

- 節能減碳管理措施
對公司的意義
- 針對現有生產設備進行檢討改善，以提高能源使用效率。
 - 遵守能源相關法規，優先採購節能產品。

永純化工溫室氣體排放源可分為三部分，範疇一為永純化工各廠區之直接排放源，包括製程中所使用之燃料(如柴油及液化石油氣)排放源；範疇二主要為外購之電力與蒸汽等間接排放源，永純化工各廠區與台北分公司並無使用外購蒸汽。因此，範疇二主要為外購電力；範疇三則包括員工差旅、產品及原物料運輸、原物料供應商生產及廢棄物回收與處理等其他間接排放源。範疇一、範疇二為各廠依據報告年度實際盤查計算所得活動數據，並採用排放係數法計算CO2e當量；而範疇三之排放量則因屬自有或可支配控制之排放源所產生之其他間接排放，因其量化與查證有其困難性，故員工公務車使用外其餘不做排放量統計。

範疇二:外購電力



註：經濟部能源局公告2021年電力碳排放係數為0.509公斤CO2e/度；2022年電力碳排放係數為0.495公斤CO2e/度；2023年電力碳排放係數為0.494公斤CO2e/度。

3.2.3 水資源管理

水資源管理	有水當思無水之苦，永純公司多年前亦經歷過缺水的不便，亦深知水資源得來不易，故致力於節水與水回收再利用措施。
公司的管理措施	經常巡視管線及設備，發現有漏水現象，即時處理。隨時注意關閉不必要的用水設備，避免浪費。
評估有效性	設備效能

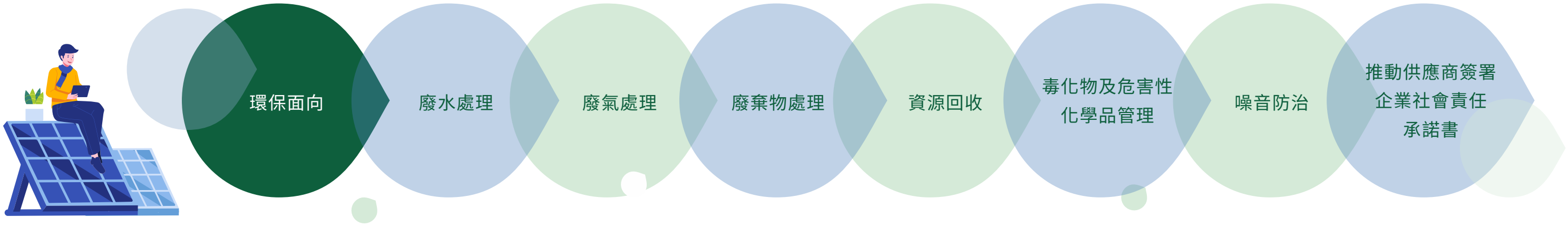
台灣的降雨量在地域、季節的分布極不平均，更容易造成地區性、季節性的乾旱。未來由於經濟發展、人口成長、以及新水源（如建造水庫）的開發成本增加，缺水的問題將愈發嚴重。節約用水不僅是為因應缺水的問題，而且也為保護環境。多蓋一座水庫就難免多破壞一分環境，節約用水可以減少開發新水庫，間接也保護環境。

永純化工包含台北分公司及桃園永純廠及永固廠的用水來源全數為自來水，，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水，因此我們的水資源管理原則是推廣節約用水以降低用水量，為了達成此目標，執行策略是從日常節水措施做起，在有效的水資源管理平台上做好製程省水與回收再利用，達到大幅降低水資源消耗的目的。

2023年用水量由於受到全球通膨影響，客戶訂單稍減，導致產量下降，連帶用水量亦隨之減少。



3.2.4 污染預防



廢水管理對公司的意義	● 本廠的廢水主要為產品製造過程所產出，屬非有害有機廢液。因其具有特殊之氣味，故需依照法規妥善處理，避免影響附近居民，及環保單位之裁罰。
公司的管理措施	● 製程廢液屬於有機弱酸鹼性，使用不銹鋼或FRP材質管線均無腐蝕風險。 ● 永純化工有向政府申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測。廢液經霧化高溫燃燒後已符合法規排放標準。
評估有效性	● 設備效能
廢棄物管理對公司的意義	● 工廠如未遵守廢棄物相關法令，將造成企業聲譽受損與行政裁罰，更嚴重者將造成工廠營運停工，對公司營運衝擊影響甚大。
公司的管理措施	● 永純化工遵循主管機關公告的環保規範進行廢棄物處理，除製程廢水自行處理外，其餘均委託合格清除處理廠商處理，以確保最終處理之合法與安全性。
評估有效性	● 於永純化工例行會議檢討評估各項措施及其成果。
社區衝擊與溝通對公司的意義	● 公司早期在此設廠，創造社區民眾就業機會，帶動地方經濟發展。但隨著附近人口增多，環保意識高漲，工廠要在此繼續營運，勢必要將對社區衝擊影響降到最低，並與社區民眾維持良好溝通。
公司的管理措施	● 經常巡視廠區有無異味或噪音產生，發現狀況即刻處理。 ● 定期保養防治設備，維持其良好之運作性能，避免環境污染。 ● 重視敦親睦鄰，參與社區各項活動。
評估有效性	● 2023年度未接獲當地區民投訴紀錄。

對環境之污染，預防勝於事後之處理，永純化工致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料以減低對環境污染。對會造成污染之各項作業管理均訂有相對管理措施以為因應。

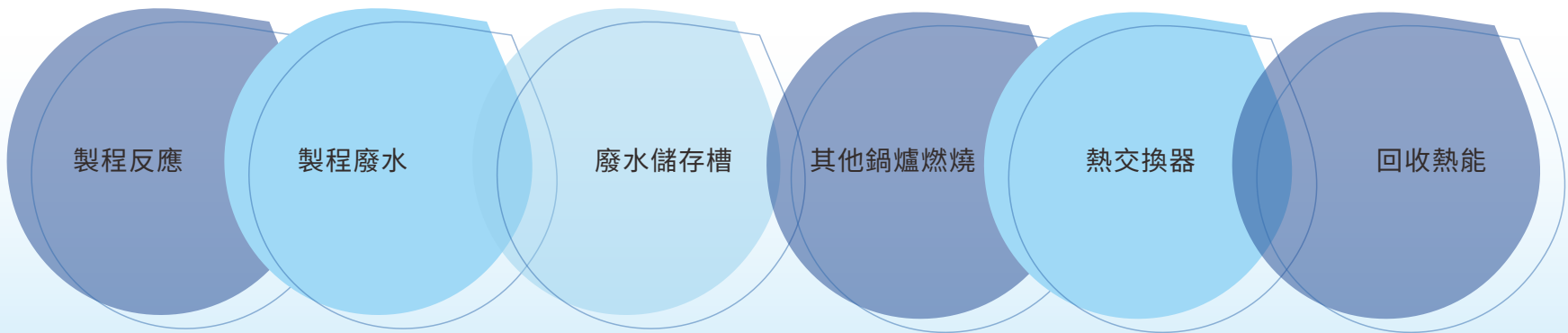
在廢水處理方面，永純化工採行廢液燃燒方式，所有製程產生之廢水均經專用管線收集於儲存設備再送至廢液爐以高溫燃燒處理，所用之管線及設備為不銹鋼或FRP材質避免銹蝕破漏汙染環境。而在廢氣部分，永純化工製程會產生酸氣及少許揮發性氣體，所產生之廢氣會先經過冷卻緩衝槽使氣體溫度降低再經過洗滌塔使氣體中大量雜質被洗滌下來，最後經過再生活性碳吸附廢氣中的有機揮發性氣體以達到合格排放標準，近年來永純化工在空污方面持續加強管控，以確保降低對當地社區產生實際或潛在的負面衝擊。2023年並無發生明顯臭味致當地居民檢舉情事。

永純化工污染預防措施具體如下：

廢水處理

永純化工廢水主要來源為製程反應時之附產物，隨產量多寡而等比例產出，另有少量為排氣洗滌塔洗滌後的汙水，廢水經由桃園永純廠設置之廢液爐燃燒設備焚燒後，即無廢水排放之問題，至於燃燒所產生之熱能經熱交換器轉換提供原料之保溫，達到了環境低污染及節約能源的雙贏目標。

廢水焚化量（單位：公噸）



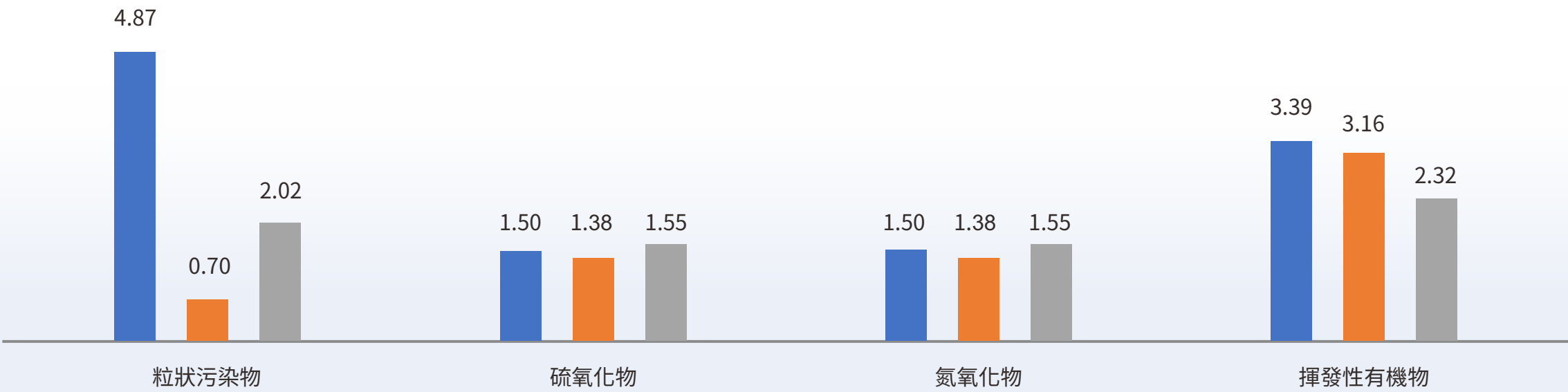
廢氣處理

空氣污染防治藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物，使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提升週邊社區環境安全品質。

近年永純廠陸續增設排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備，使得永純化工對於排氣洗滌之運作效能及監測更趨完善。硫氧化物、氮氧化物與揮發性有機物歷年差異不大，粒狀汙染物因申報基準不同而有所差異。2023年永純化工無發生廢氣嚴重洩漏之事件。

廢氣排放總量（單位：公噸）

● 2021年 ● 2022年 ● 2023年

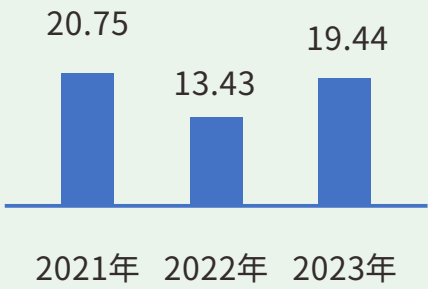


廢棄物處理

永純化工遵循主管機關公告的環保規範進行廢棄物處理，目前有害事業廢棄物未有回收情形，悉數委託合格清運廠商處理，以確保最終處理之合法與安全性。

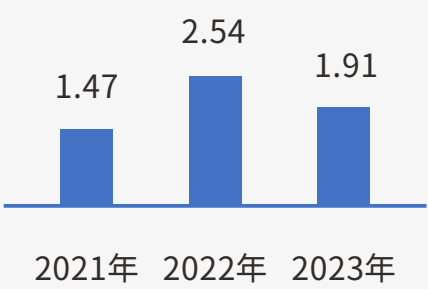
由於廢棄物清運量為當年度清運之總量而非產出之總量，受限於清運價格或處理廠處理能量，故無法即時清運之廢棄物就暫存在廠區內。其中，生活垃圾為廠內員工日常生活或工廠運作等實際產出；廢液、毒化物容器均與生產產量有直接關連，廢樹脂、廢塑膠混合物多為不良產品，此外，2023年持續清理廢樹脂及廢塑膠混合物，故該類廢棄物清運量仍偏高。2023年亦無發生廢棄物洩漏之事件。

生活垃圾



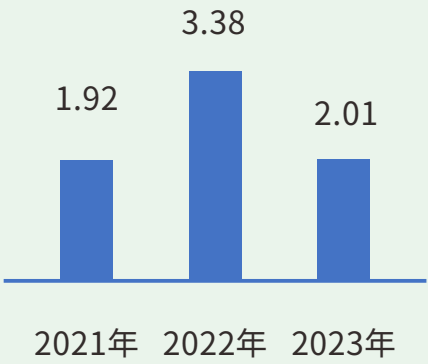
(處理方式：焚化、物理)
單位：公噸

廢液



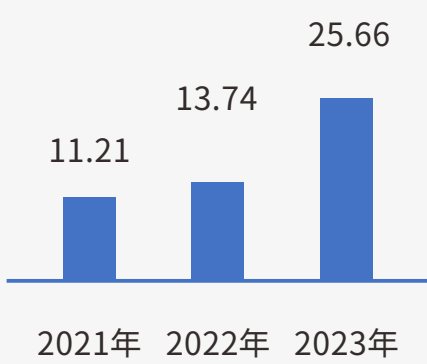
(閃火點小於60°C，處理方式：焚化)
註：廢液指閃火點小於60°C，且不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物。

毒化物化學物質混合物
或廢棄容器



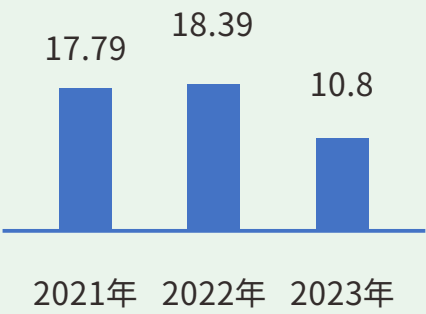
(處理方式：焚化、洗濯)

廢樹脂



(處理方式：焚化)

廢塑膠混合物

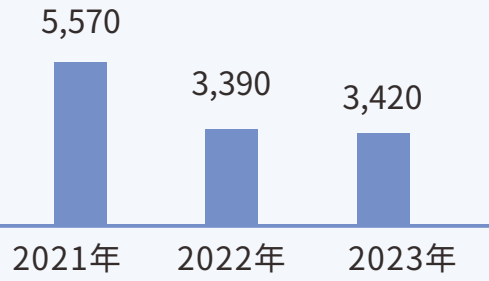


(處理方式：焚化、物理)

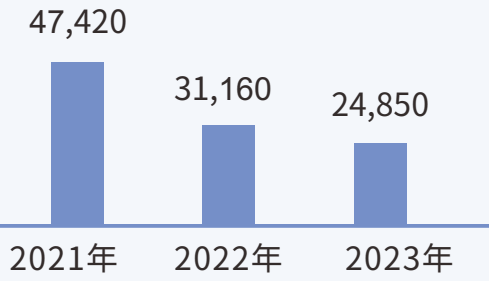
資源回收成果統計表

各類資源回收項目相較於前二年各有增減，相差幅度均在正常範圍內。

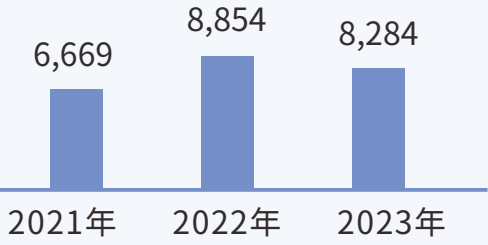
紙類



廢鐵



50加侖鐵桶
(19kg/只)



太空袋
(2kg/個)



毒化物及危害性化學品管理

永純化工產品不飽和樹脂因製程中需加入毒化物來合成反應，對於毒化物及危害性物品特別訂定管理辦法，並嚴格執行，以確保員工健康與安全。其他諸如正確使用防護器具、實施健康檢查及管理 均依照員工工作安全之相關規定管理。

工程管理

- 以低毒性物料或物質代替高毒性物質使用。
- 變更生產程序或作業方法。
- 抑制、隔離、遮蔽危害物質危害發生源，避免其發散、逸散或傳播。
- 裝置通風換氣裝置。
- 設置密閉設備。

行政管理

- 減少個人暴露時間。
- 工作輪調。
- 健康管理。
- 整潔、整理、整頓工作環境。
- 個人良好之衛生習慣及工作習慣。

噪音防治

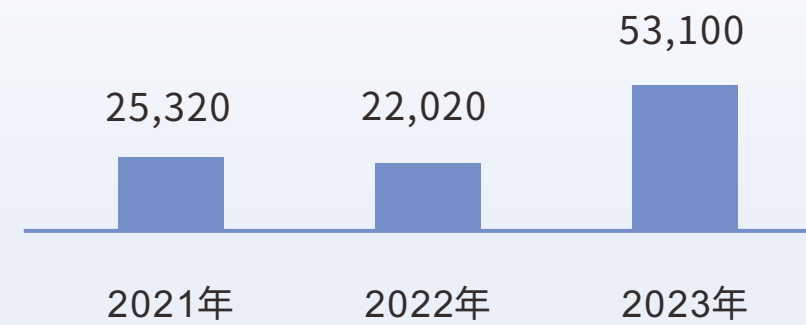
為維護地區生活品質，永純化工訂定廠區車輛管制辦法，廠區車輛限速20KM/HR，加裝防爆減音裝置，修改加寬廠區大門及增設油罐車專用道，上下班交通尖峰時段執行車輛管制，期使原物料及製成品運輸順暢，減低車輛噪音量，亦可避免影響社區交通。

3.2.5環保採購

環境保護是企業與員工應盡的任務，除了遵循政府相關環保法規外，致力於降低生產對環境所造成的潛在衝擊，並執行廢棄物的回收與再利用，達到善用資源減少廢料及污染目標，為社會締造優美環境做出貢獻。能源資源有限前提下，永純化工持續重視原物料回收再利用，統計2023年度針對包材(一噸槽)回收量53,100KG，比前一年回收總量22,020KG增加約1.4倍 (因使用回收槽包裝之客戶出貨量增加)；同時2023年環安衛支出金額達新台幣4,637,037元，比前一年支出新台幣4,349,488元略為增加，主要是因廢樹脂處理較多。

包材回收

單位: 公斤



環安衛支出

單位: 新台幣元



3.3 工作安全



職業安全對公司的意義

- 工作場所事故可能為人帶來明顯的毀滅影響，職業安全衛生管理的不足，造成營運中斷和生產力下降所導致的損失可能會對組織帶來明顯重大且長期的影響，亦可能造成嚴重的聲譽受損，或相關法律行為。



公司的管理措施

- 公司訂有「職業安全衛生政策」及「職安衛風險評估作業程序」，並秉持「全員參與、宣導溝通、預防傷害」的精神，且致力於推行五大項目「風險管理、教育訓練、健康關懷、遵守法規、持續改善」，讓公司全員參與職安衛管理系統，並消除危害和降低職安衛風險。



評估有效性

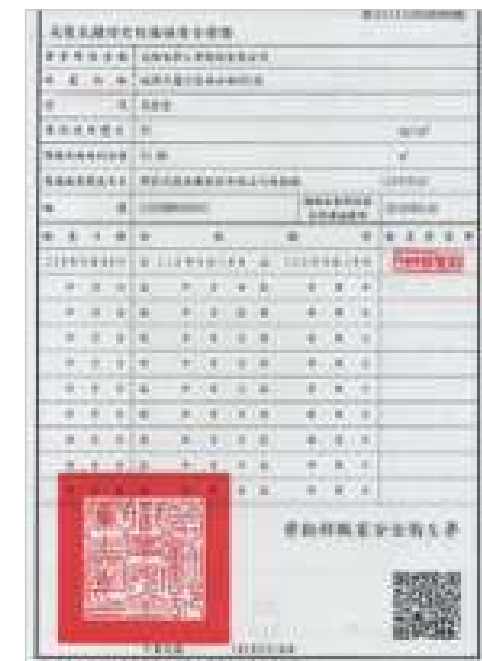
- 當年度內、外部稽核尚無重大缺失。
- 當年度未接獲利害關係人申訴。

工安為企業永續經營之基礎，唯有持續建立員工自我安全意識，才能達成零污染、零傷害、零事故之目標，這也是永純化工對員工的承諾。

3.3.1 安全衛生管理

永純化工認為良好的安全與衛生管理是
公司照顧員工及其家庭應有之作為，也是
對社區與社會承諾的直接回饋，永純化工
透過不斷改善安全衛生管理系統，預防意
外事故發生、以達成保障員工安全、衛生
及維護公司資產的目標。

環安部門訂有「工作環境與安全衛生管理程序」作為永純化工全體同仁遵行之規範，依各項檢查週期執行自動檢查，檢查完成後須做成檢驗報告，檢查中有不符合之情形，則應請工務單位執行維修。廠務部於每年年初制定「勞工安全衛生自動檢查暨災害防止計劃」以作為執行依據。蒸氣鍋爐、液氮儲槽、熱媒鍋爐、健康檢查每年由外部機構執行檢查，檢查完畢後記錄於該項合格證書或報告。環境檢測每半年由外部環測機構專業技師執行乙次，並附檢測報告。廠務部每年辦理安全衛生訓練乙次，以及依「年度工廠申報文件計劃表」所列項目，申報資料至相關主管機關備查。



廠內主要高風險的職務

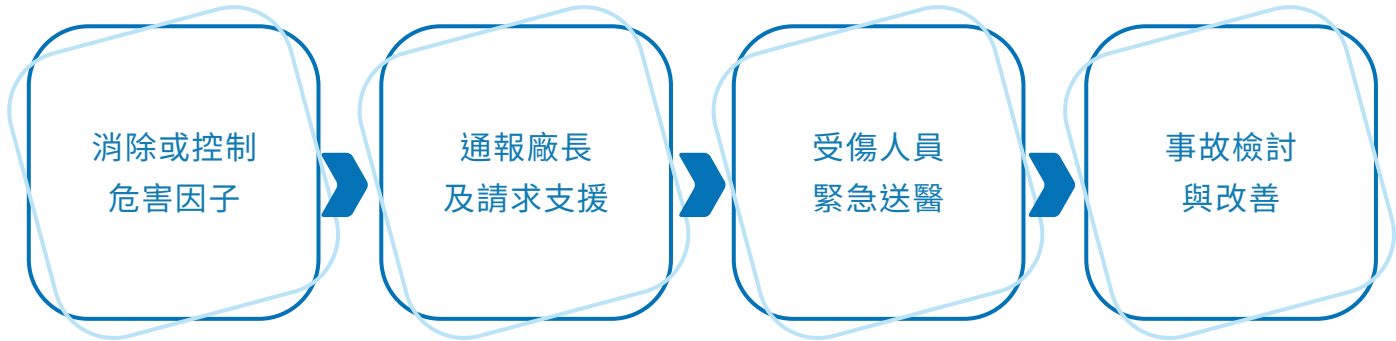
部門/作業名稱	危害風險情境描述	現有防護設施	風險等級	降低風險所採取之控制措施	控制後預估風險等級
UP部門混合	使用SM(苯乙烯)嚴禁煙火	現場全面使用防爆設備	4	教育訓練、設備自動檢查	3
UP部門調整	使用SM(苯乙烯)嚴禁煙火	現場全面使用防爆設備	4	教育訓練、設備自動檢查	3
FRP 部門配件安裝	高處作業有墜落危險	使用安全升降設備，人員配戴安全帽及安全帶	3	教育訓練、設備自動檢查	2
所有部門操作堆高機	有衝撞、物體倒塌/崩塌、被夾等危險	操作人員受訓取得合格證照、設備自動檢查、定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門操作吊車	有物體飛落、被撞等危險	操作人員受訓取得合格證照、設備自動檢查、定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門操作鍋爐	有火災、爆炸等危險	操作人員受訓取得合格證照、設備自動檢查、定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門塔槽清理作業	接觸有害物、缺氧環境作業	通風設備，標準作業程序、教育訓練、指派外部監視人員、防護口罩、手套、緊急救援設備	4	作業人員配戴攜帶式四用氣體濃度偵測警報器	3

2023年台北分公司及桃園廠職災事件統計如下。

項目	數據	算式說明
職業傷害率	0	(當年度發生的職災件數 / 當年度全體員工總工時) ×200,000
職業病率	0	(當年度員工職業病總人次/當年度全體員工總工時)*200,000
損工日數率(註)	0	(當年度員工因職業災害而缺勤的日數 / 當年度全體員工總工時) × 200,000
缺勤率	1.000927%	(當年度員工缺勤日數 / 當年度全體員工總工作日數) ×100%
因公死亡件數	0	(當年度員工缺勤日數 / 當年度全體員工總工作日數) ×100%

註：公司有1名員工上下班通勤途中發生車禍，非屬於我國職業安全衛生法第2條第5款職災定義，故不予計入。

廠區內發生事故之緊急應變機制



3.3.2 設備檢查與維修

永純化工由於建廠已久，設備亦使用很長時間，對設備使用安全皆為重大決策要項，除對設備不斷隨科技進步隨時汰換更新外，每年對設備之檢查維修保養均列為重大追蹤要項。永純化工認為安全的機器設備以及提升高效能的技術為製造優質產品的先決條件，故公司在檢查、維修各種機械及設備方面，採取防護措施如下：



2023年設備改善及維修統計表

改善/維修項目	地點	改善措施	改善效能
永固廠堆高機引擎故障	永固廠	汰舊換新	維持設備正常運作
永固廠原SMC廠房外側邊消防管銹破維修	永固廠	汰舊換新	維持設備正常運作
研發室一樓廁所附近牆面漏水維修	永純廠	打除重鋪	確保人員及設備使用安全
永固廠原TPU現場兩側(B、D棟)廠房屋頂整修	永固廠	汰舊換新	確保人員及設備使用安全
PU(U7、U8)製程用重量控制器故障	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作
永純廠電話總機故障	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作
製程用1.4BG流量計(位於UP三樓)故障	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作

3.3.3 緊急應變



產品及原料運輸管理

永純化工目前生產作業所需原物料，有國外進口及國內採購，製成品銷售部份有外銷及供給國內廠商，其中，在原料運送途中係由供應商自行委託貨車運送至永純化工工廠端，如途中發生洩漏，由該貨車團隊自行處理應變；若是產品運送途中乃由永純化工的貨車或另行委託專業貨車運送，如途中發生洩漏，由於產品特性，常溫下會凝固，故由公司或貨車團隊人員自行將固態洩漏物清除。2023年永純化工無發生洩漏化學物質之事件。吸附廢氣中的有機揮發性氣體以達到合格排放標準，近年來永純化工在空污方面持續加強管控，以確保降低對當地社區產生實際或潛在的負面衝擊。2023年並無發生明顯臭味致當地居民檢舉情事。



進出口貨櫃運輸

原物料及製成品以貨櫃方式委託交通運輸公司負責運輸作業，以最近距離貨櫃場為原則，運輸時程儘可能避開交通尖峰時段，減少對環境衝擊。

油罐車運輸

國內所採購原料及國內大宗製成品，儘可能以油罐車充填運輸，在安全承載範圍內裝載最大數量減少運送次數降低對交通影響及環境衝擊。

其他運輸

小宗原物料及製成品運輸，由專責單位負責規劃，以最大運輸量及最經濟運輸方式，或由公司車輛或委託托運公司以最快捷低污染方式，降低對交通及環境的影響。永純化工運送危險物品之車輛依《道路交通安全規則》規定向公路監理機關申請核發臨時通行證，並於車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識，且車輛兩側及後方標示危險物品標誌及標示牌，車輛隨車攜帶未逾時效之滅火器及隨車攜帶所裝載物品之安全資料表。

運輸途中緊急應變

50加侖桶及油罐槽發生外洩之處理步驟：1.立即停駛，並立即通知所在地之環保單位並回報公司請求支援。2.身著簡易防護具(護目鏡、手套、防滲鞋)做簡單之止洩動作，防止外洩擴大，等待救援。3.完成外洩處理後，須將污染環境做復原處理。4.將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

50加侖桶發生火災之處理步驟：1.發生警報並先行利用車上滅火設備進行滅火。2.通知119與所在地之環保單位及公司。3.完成滅火後，應將所污染範圍作復原處理。4.將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

產品灌裝作業



產品運輸



卸貨作業





產品儲存管理

永純化工在桃園廠端設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌，以達警示效果。

永純化工產品所使用之原物料化學品歷年來均固定變化不大，並執行危害性化學品評估及分級管理，針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。每天核對入、出庫數量，每週製成報表。不定期盤點庫存量，並於年底會同會計師盤點。



廠內緊急應變

災害發生時應變處置得宜，可將事故傷害降至最低，依規定訂定「危害預防及緊急應變計劃」每年度按計劃編組並進行演練，使員工熟稔每一過程，期達減少傷害保護員工之原則。

依危害預防及緊急應變計劃，分別於6/9及12/15辦理緊急應變演練。按任務編組為現場總指揮、現場指揮、通報救護隊、警衛通訊、避難誘導及安全員。分別動員56人及55人以進行演練。

應變組織啟動時機：災害發生時之應變程序、事故的察覺途徑有二，一為偵測器偵測得知，二為目擊發現。事故察覺人員經確認按火警警鈴或利用廣播器或電話及其他有效辦法等，向現場作業人員及可影響範圍之單位通知已發生災害，並呈報廠長或代理人。



廠外緊急應變

為防制毒性化學物質污染環境，提升毒災事故緊急應變處理能量，行政院環境保護署於2007年「毒性化學物質管理法」修正公布，自2007年逐年積極輔導運作者組設全國性毒化物聯防組織。2008年8月完成聯防組織權利義務書及備查文件格式，供業者參用。2013年再次修法強化第1類至第3類運作者籌設聯防，並全力輔導業者提升自救能力，於2014年11月修正發布「毒性化學物質管理法施行細則」，並完成開發線上備查系統，協助縣市加速受理備查，辦理業者系統操作及法規相關說明會，每年並進行聯防組織提報文件內容備查、訓練觀摩、無預警測試及實場演練等。永純化工亦遵循法規規定加入。

未來有事故發生時，相互遵循支援協定事項投入救災，達到有效率聯防功能，透過業者相互間的聯防機制，來強化業者事故現場應變處理能量，期望聯防組織的成立，能夠引起業界正面效應，以自行或共同聯合組設方式籌組聯防組織，藉由「雙軌分工」與「同步應變」模式，有效達到事故管控、降低災損及避免二次危害，創造企業與環保雙贏局面。



承攬商安全管理

永純化工為了給承攬商及員工安全健康的工作環境而訂有「安全衛生工作守則」、「承包商施工安全須知」、「承攬商勞工安全管理守則」及「現場作業安全告知單」，相關守則包含主管人員，承攬商、一般從業人員應遵循之守則，內容涵括各種機械及有害作業安全，手工具使用安全，滅火器使用方法及消防，電氣安全，物料儲存與搬運安全，防護設備維持與使用，一般衛生，設備之維護與檢查，急救與搶救，督導與管理，教育與訓練，事故通報與報告等，以作為承攬商及全體員工遵行之依據。



保全

永純化工保全係聘請保全股份有限公司維護，能提供良好的警政聯繫及各項管理報表之詳實記載登錄保存，巡邏勤務、安全維護、防災工作、災害預防及侵入者防護服務，訪客及車輛進出門禁管制；與警察、消防機關連繫等一般服務，而24小時值勤之管制中心全年無休，緊急通報聯絡，對自動化保全、防盜、警報、監視錄影、緊急通報系統設備有嫻熟技術及優良內部管理，以有效保障永純化工用戶安全。



04

Chapter

員工照顧



員工照顧

永純化工秉持穩健及永續經營之理念，關注員工勞動權益，重視員工福利及教育訓練，打造友善安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍，依照勞基法及相關法規保障員工權益；提供具市場競爭力的薪酬水準，以提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運得以穩健發展；公司亦不定期舉辦各種職能訓練課程，進行員工新人訓練及在職訓，充實同仁專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良好的勞資溝通促進勞資和諧；此外，公司亦以謹慎態度看待工作環境的衛生與安全，並提供員工健康檢查及相關之保健知識課程，使員工得到完善的照護，有效保障員工的身心健康。

4.1 員工概況

4.1.1 人權政策

永純化工平等對待員工，擬定各項平權措施，消弭可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。公司相信建立符合人權規範及重視員工尊嚴之工作環境與公司營運成長有高度相關性，因此永純化工遵循『聯合國世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『聯合國工商企業與人權指導原則』及『聯合國國際勞動組織』等國際人權公約及營運當地之勞動與性別平等法規，尊重員工享有之基本人權，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。永純化工的主要供應商皆為國內外大型化工業，渠等公司受到主管機關監管或大型客戶稽核的強度很高，永純化工透過主要供應商發布並經外部確信的年度永續報告書，確認渠等公司的員工人權獲得保障。此外，公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。同時，公司遵循各國的勞動人權法規，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。公司亦提供多元管道供員工表達意見，如公司發生侵害員工人權情事者，員工可透過檢舉管道提出檢舉，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行任何不利之對待；平時員工亦可透過員工意見箱、公務分機或直接向直屬主管申訴；或經由工會、每季勞資會議、性騷擾防治委員會處理，維持勞資關係的和諧。此外，永純化工為建立性別友善的工作環境，保護員工不受職場性騷擾之威脅，提升主管與員工性別平權之觀念，制訂有關性騷擾防制辦法與相關受理流程並公告於公司官網。如有性騷擾或疑似情事發生時，公司遂依據辦法執行，保障申訴人權益。永純化工近年無接獲人權侵害或性騷擾等相關檢舉申訴案件。

4.1.2 員工結構

永純化工目前以本國籍員工佔多數，且除外籍勞工外，本國籍員工的勞動契約皆為不定期契約的全職員工類型，並無聘用兼職員工（註），亦無派遣員工；另新進員工有3個月的試用期以評估是否勝任該工作職務。

永純化工為兼顧保障弱勢族群的工作機會以實現社會公平，公司除依法聘用1名身心障礙員工，另聘用2名原住民員工，以身作則僱用弱勢群體，進一步提升其經濟水準。

註：兼職員工為每週工時未達法定工時上限的員工。

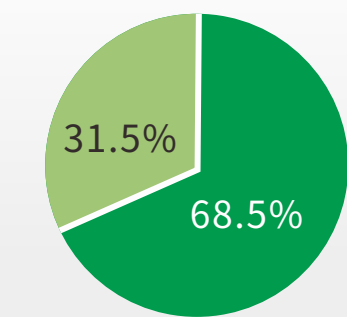




員工多元化統計

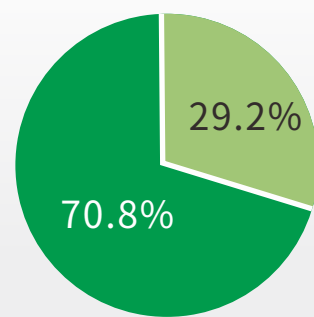
永純化工截至2023年底員工總數89人，包含男性61人及女性28人；以工作地點區分，台北分公司有26人，桃園廠有63人。整體永純化工男性員工人數大於女性員工，其主因為化工業應徵時以男性面試求職者佔大多數，故男性員工報到任職人數大於女性亦屬合理範圍。員工年齡分布來說，主要以30歲以上之員工居多，多數為資深員工且近年員工流動率甚低，顯見員工不但對公司的營運狀況深具信心，也認同公司對員工的照顧。此外，本國籍男性及女性員工合計76人，佔全體員工85.4%，外籍男性員工13人，佔全體員工14.6%。

員工性別比例



● 男性61人 ● 女性28人

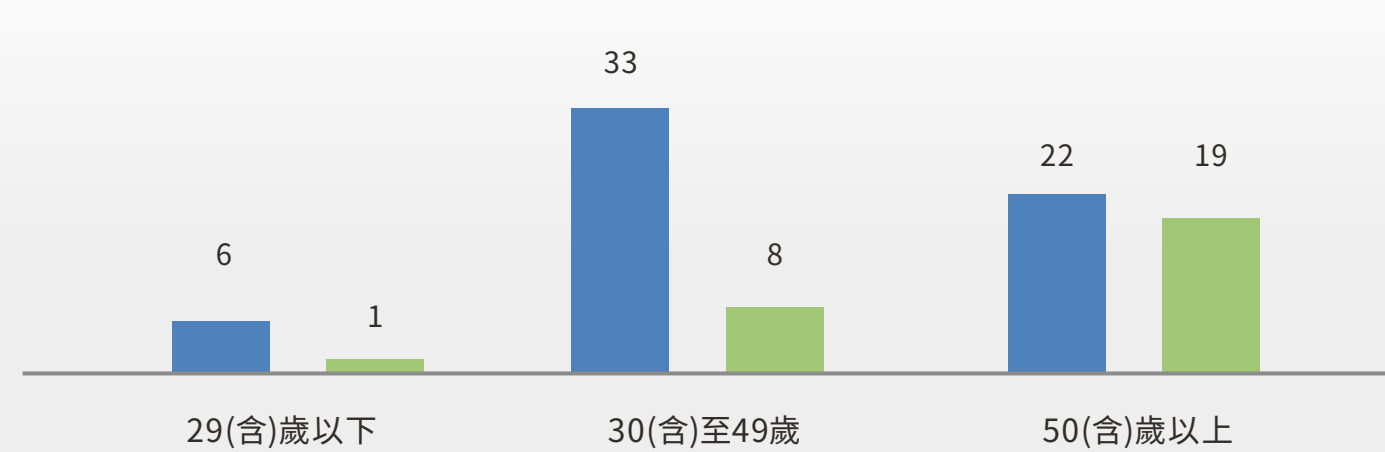
員工工作地點比例



● 台北分公司26人 ● 桃園廠63人

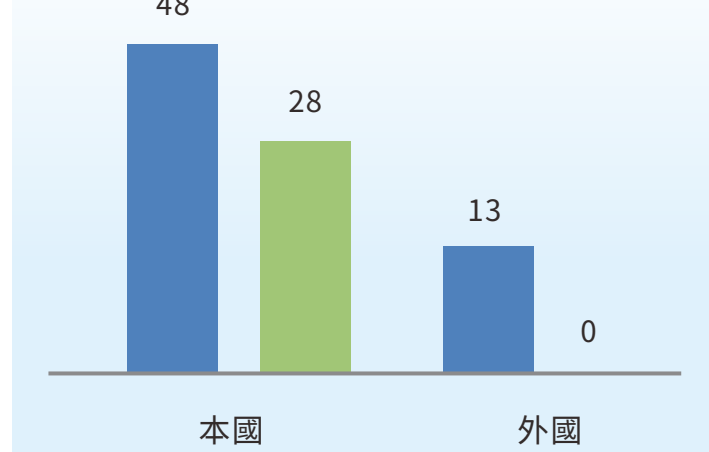
員工年齡統計

● 男性 人數 ● 女性 人數

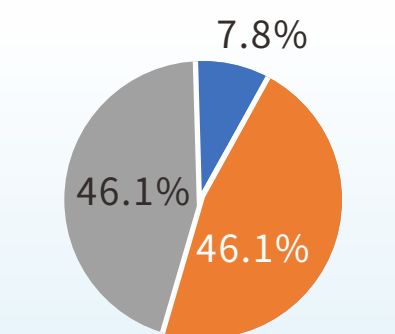


員工國籍統計

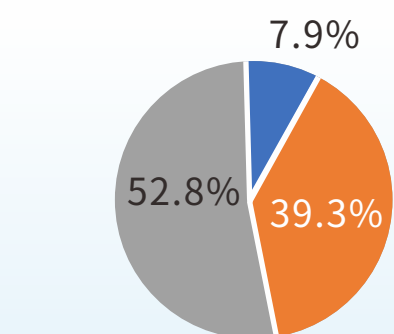
● 男性 人數 ● 女性 人數



員工年齡比例

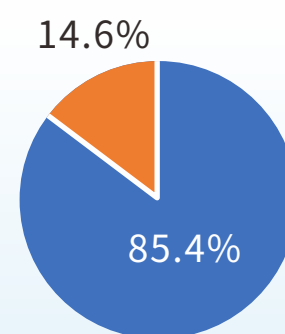
● 29(含)歲以下 ● 30(含)至49歲
● 50(含)歲以上

員工學歷比例



● 研究所 ● 大學 ● 高中以下

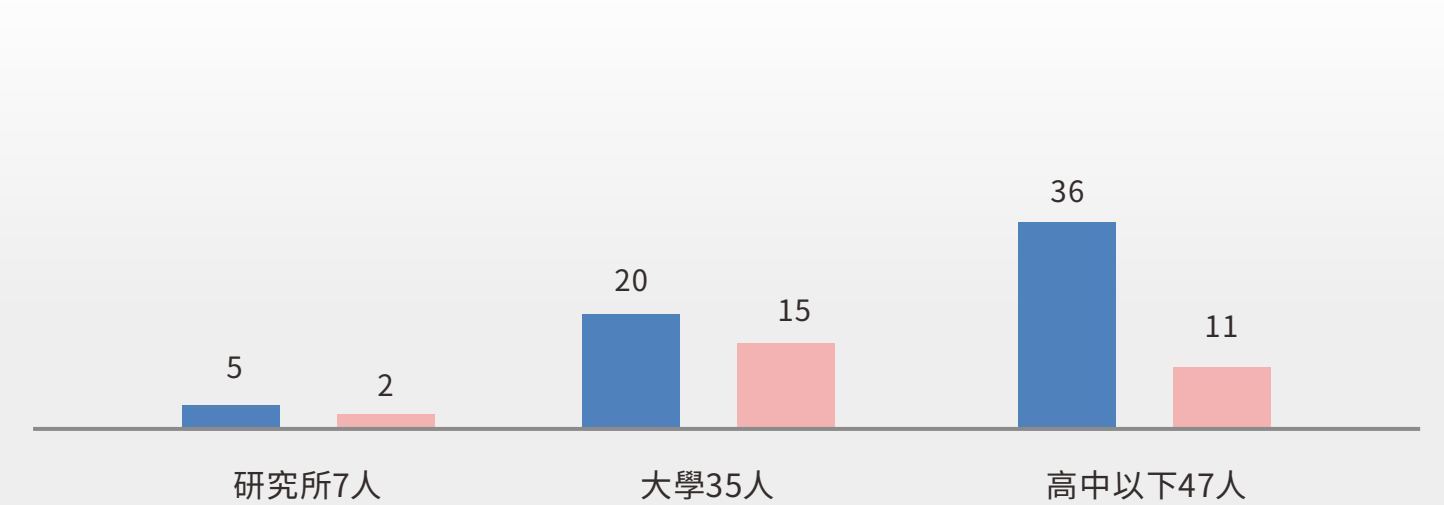
員工國籍比例



● 本國籍76人 ● 外國籍13人

員工學歷統計

● 男性 ● 女性



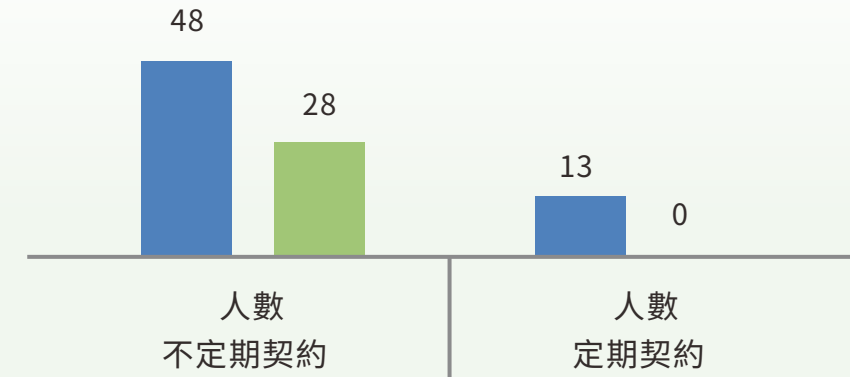


勞雇合約統計

永純化工不定期契約員工有76人，其中男性48人，女性28人；至於定期契約員工有13人，定期契約員工全數皆為男性且工作地點在桃園廠，主因是台北分公司為行政辦公室，而桃園廠為產品製造處，且化工業製程對勞力負荷的工作需求較高所致，故並無女性定期契約員工。

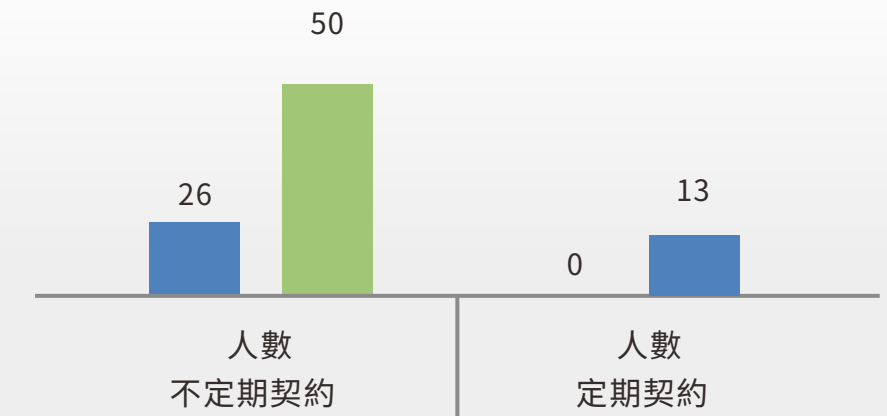
勞雇合約（依性別分類）

● 男性 ● 女性



勞雇合約（依地區分類）

● 台北公司 ● 桃園廠

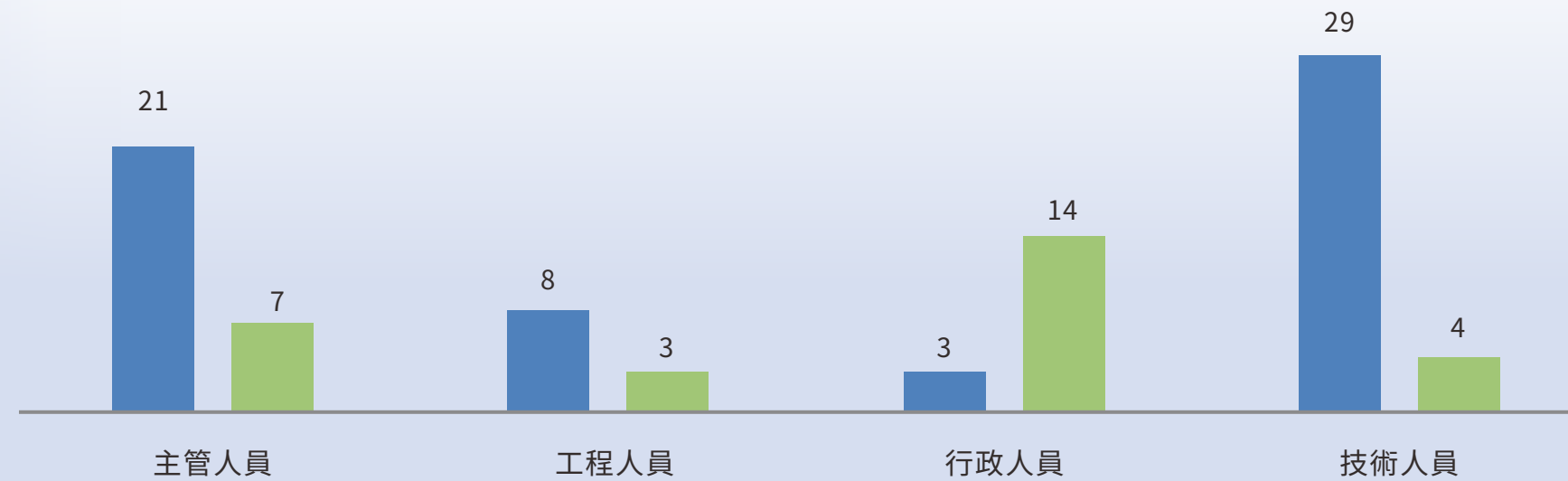


員工職務統計

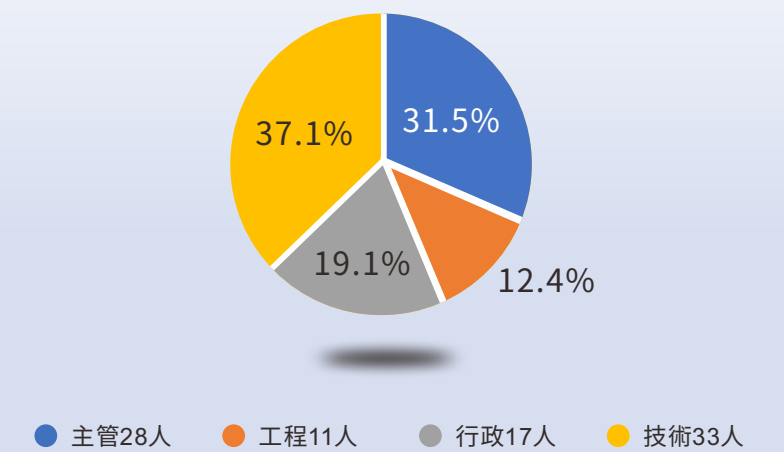
永純化工依員工職務屬性可分為主管、工程、行政及技術人員等。工業製程對勞力負荷的工作需求較高所致，故並無女性定期契約員工。

員工職務統計（依性別分類）

● 男性 人數 ● 女性 人數



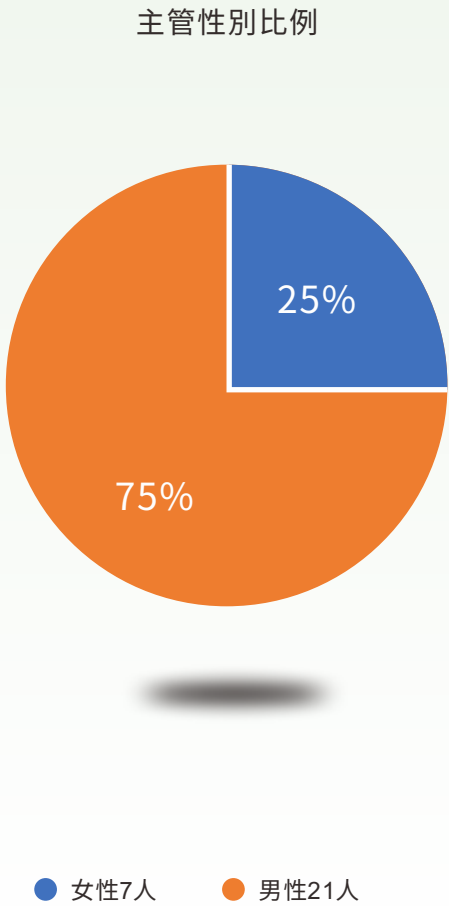
員工職務比例



註:主管職為組長級以上之主管;工程人員為一般工程或研發人員;行政人員為人事、總務、財會、採購及業務範圍;技術人員指產線技術員(含外國籍)。

主管統計

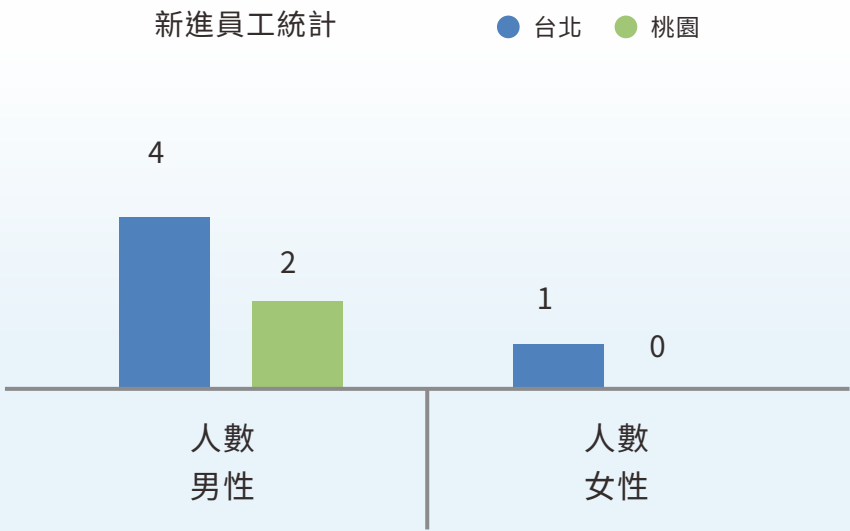
由於永純化工男性員工人數遠大於女性，加上公司主管多由內部員工升遷擔任，故女性主管比例不高，2023年主管28人，女性7人，男性21人。此外，全數高階主管皆為本國籍。



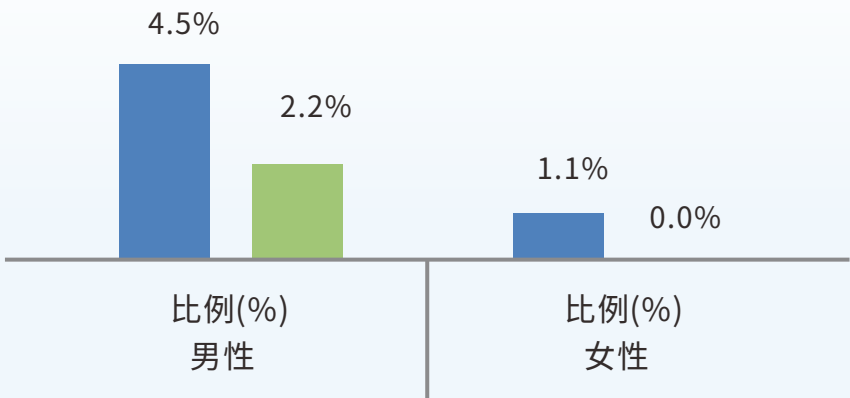
新進與離職員工統計

永純化工2023年新進及離職比率相較往年並無重大變化，具體而言，2023年新進員工共7人，其中，台北分公司男性新進員工4人，女性新進員工1人，桃園廠男性新進員工2人；離職員工(含退休)共計7人，台北分公司男性退休員工1人，女性退休員工1人，女性離職員工2人，桃園廠男性離職員工3人，皆因定期性契約期滿離職。

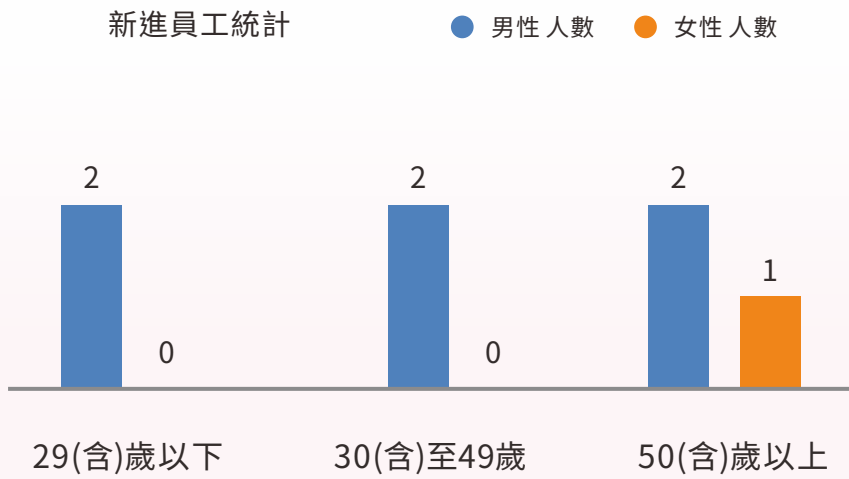
新進員工統計 (依性別及地區分類)



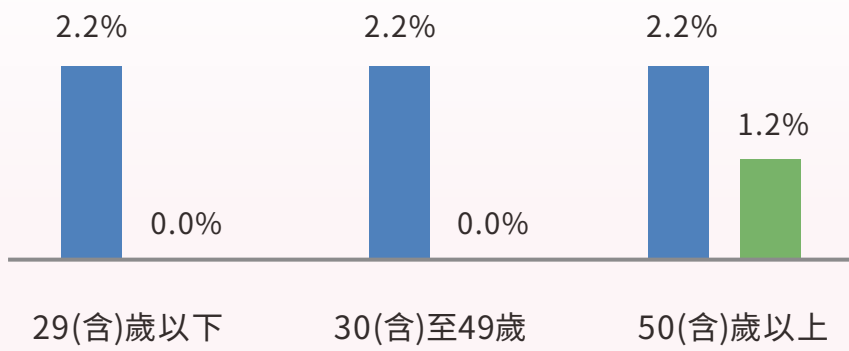
新進員工比例



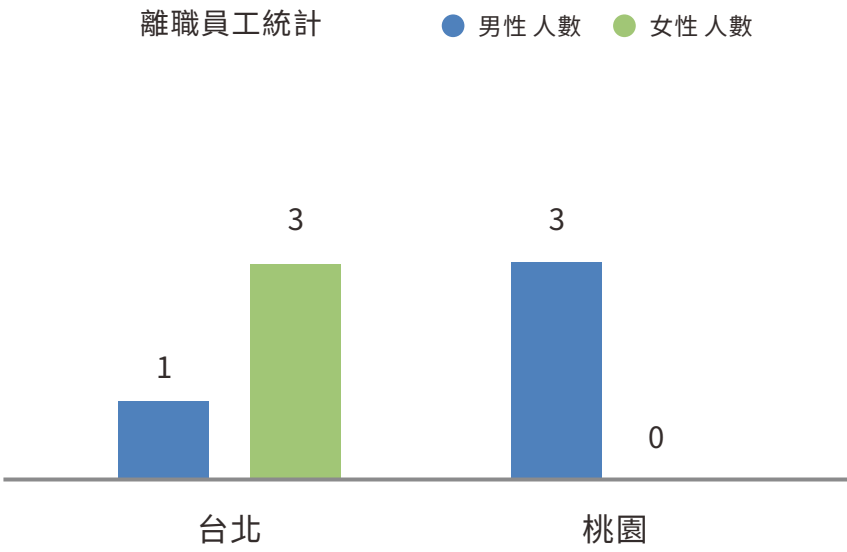
新進員工 (依性別及年齡分類)



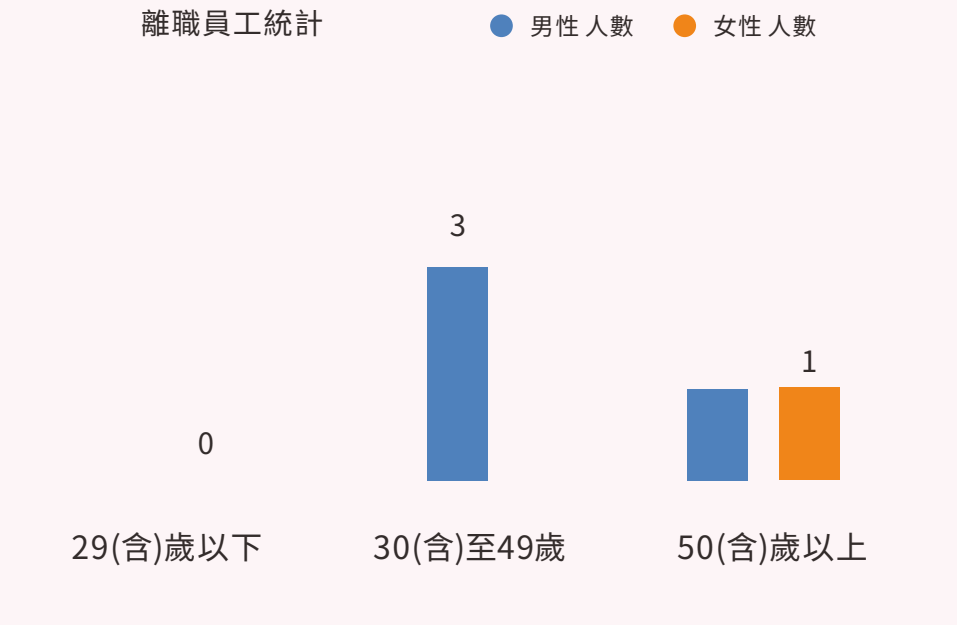
新進員工比例



離職員工 (依性別及地區分類)



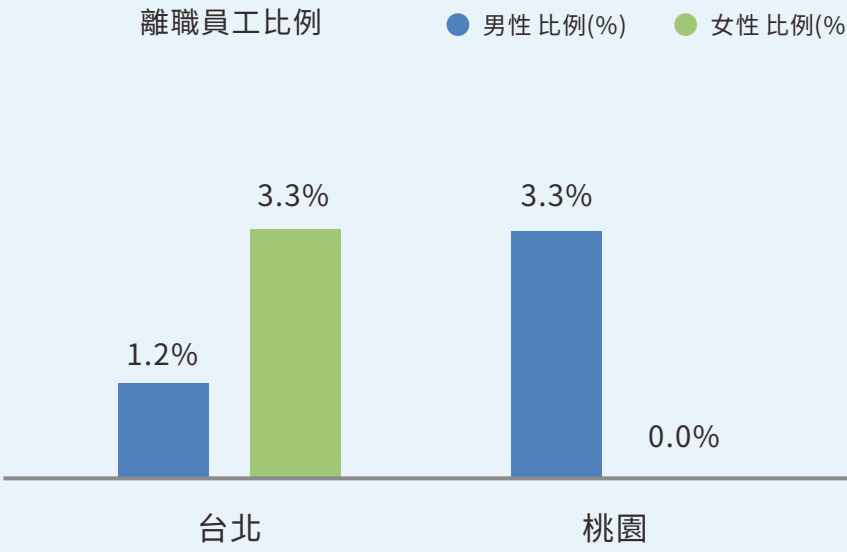
離職員工 (依性別及年齡分類)



非員工之工作者統計

永純化工為延續優質的人力資源，避免人才斷層造成公司營運衝擊，因此資深的優秀員工退休後，公司仍借重其能力，延攬渠等優秀人員繼續為公司提供服務，至2023年止共委任5名退休主管為高階技術顧問及財務顧問，另委任1名退休教授為業務顧問。

離職員工比例



離職員工比例



4.2 員工福利

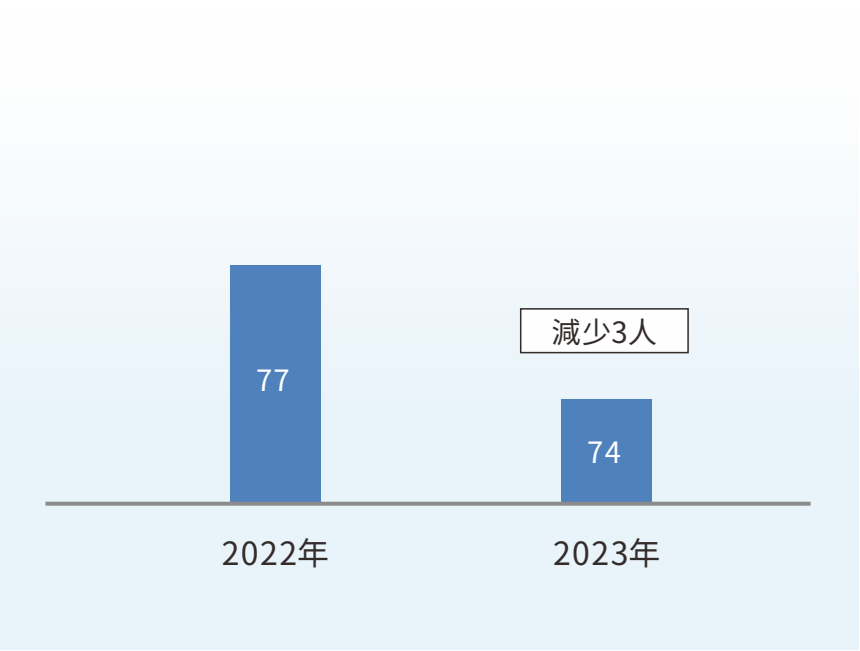
薪酬福利對公司的意義	● 公司如有獲利，適時將經營成果分享給員工，不但可提升員工的經濟生活水準外，亦提高員工對公司的向心力。
公司的管理措施	● 招聘政策 有用人需求時，先評估公司人力資源狀況再決定是否對外招聘。 依市場狀況適度修正招聘甄選方式。 招聘過程需對應徵者學經歷審核確切並對應徵者詳盡解說應徵工作性質。 錄取者學經歷等條件需適合該職位所需。 用人部門人員增補應符合年度部門人力編制預算。 ● 公司章程載明當年度如有獲利，應先提撥1%~3%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 4 %為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。 ● 公司提供多元管道表達意見，員工想表達意見時可透過上級主管或企業工會反應，也可以利用意見箱、檢舉信箱表達。 ● 負責部門：人事部 ● 申訴信箱：debbylin@yongshunchemical.com
評估有效性	● 當年度非擔任主管職之全時員工薪資平均數較前一年成長7仟元、薪資中位數較前一年成長21仟元。 ● 當年度員工向勞動主管機關申訴次數為0，亦未接獲員工抱怨/申訴次數。

員工是永純化工不可缺少的夥伴，永純化工除了遵守相關勞動法規，訂定各類管理辦法，從優保障員工權益外，更重視與員工的溝通與職涯發展，致力提供優質安全的工作環境，使人盡其才，各得其所，以凝聚員工向心力。在提高員工薪酬福利方面，永純化工每年除依公司的盈餘狀況，於4月1日為全體員工調薪外，亦會不定期依員工的考核酌予調薪，近年亦有提高補助員工餐費的措施。

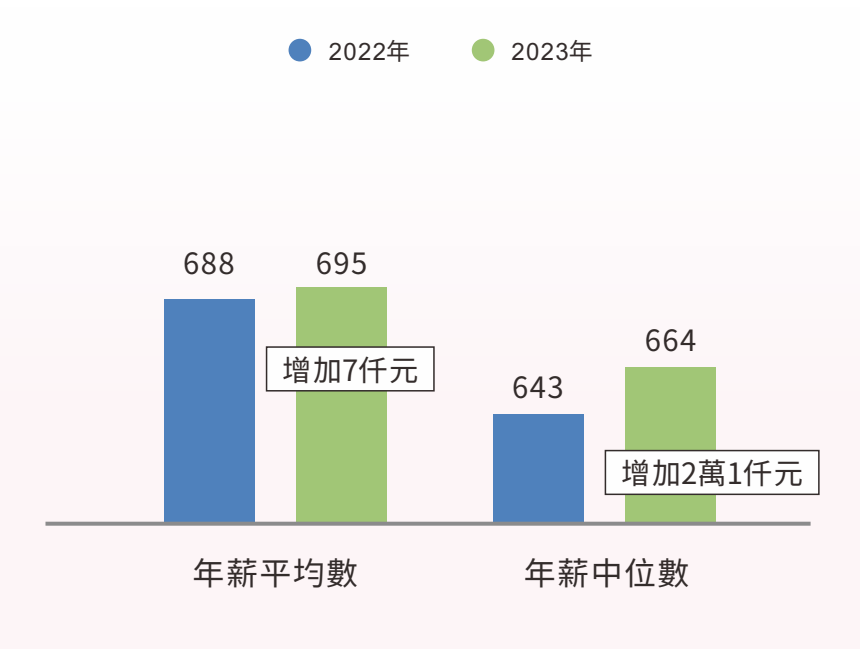
4.2.1員工權益

薪酬制度	單位：新台幣仟元														
敘薪標準乃取決於學經歷背景、專業知識技能及個人績效表現，不會因性別、種族、年齡、宗教、政治傾向及婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。每年4月1日為固定調薪日，依據前一年度的營運狀況及員工績效考核予以調薪，此外，除基本薪資外，每月中旬另依每月的業績，計算核發績效獎金，另有年節禮金，包括三節禮金及年終獎金。永純化工全體同仁每年皆接受績效考核，對相同工作能力需求男女給薪標準一致並無差異，重大營運據點包含台北分公司及桃園廠，兩者皆在台灣地區，且公司基層人員最低薪資符合台灣勞基法基本工資規定。永純化工努力將營運績效反饋給每一位員工，藉由調薪及發放獎金，感謝員工的付出與貢獻，並期勉員工持續良好表現，創造公司更佳營運績效，鼓勵員工久任並與公司共存榮，以達永續經營的目標。	<table><tr><th>性別</th><th>基層人員起薪</th><th>法定基本工資</th><th>比例</th></tr><tr><td>男</td><td>28</td><td>26.4</td><td>1.06</td></tr><tr><td>女</td><td>28</td><td>26.4</td><td>1.06</td></tr></table> 註1：永純化工基層人員為直接人員，包含外國籍員工；另外由於台北分公司沒有直接人員，故僅揭露桃園廠的基層人員。 註2：2023年台灣法定基本工薪為新台幣26,400元。			性別	基層人員起薪	法定基本工資	比例	男	28	26.4	1.06	女	28	26.4	1.06
性別	基層人員起薪	法定基本工資	比例												
男	28	26.4	1.06												
女	28	26.4	1.06												

非主管職之全時員工人數



非主管職之全時員工薪資



註：非擔任主管職務係指總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者以外之人。

團體保險及退休制度

永純化工除依法提供勞工保險、全民健康保險外，另外規劃由公司全額負擔保險費的團體意外保險，團體保險的險種包括一年定期壽險、一年定期意外傷害保險附約、一年定期意外傷害醫療日額給付保險附約、一年定期意外傷害醫療保險附約、意外傷害殘廢給付團體保險附約及職業災害給付保險，為員工帶來更多的保障。而公司舉辦的國內員工旅遊，亦額外幫員工加保每人兩佰萬元的旅行平安險，以保障員工的生命安全。

退休制度方面，依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休管理辦法，為每位員工提撥退休金。於2005年6月30日(含)以前到職之員工，享有舊制退休金年資及選擇繼續適用舊制退休金者，每月按員工薪資總額10% 提撥，並以勞工退休準備金監督委員會的名義存入台灣銀行專戶，每年亦透過專精企業管理顧問公司，進行退休金的精算，確認退休金的提撥，保障員工未來請領退休金的權益，每年並由專人計算是否足額提撥次年退休金金額，截至2023年底已依法足額提撥次一年度退休金金額。而於2005年7月1日(含)以後到職之員工及選擇新制退休金者，則按月依個人薪資提撥6%退休金存入勞保局勞工個人退休金專戶。



4.2.2員工假別

永純化工依勞動基準法、人事管理辦法、工作規則及性別工作平等法來編製假別，包括婚假、喪假、公假、公傷假、病假、事假、生理假、家庭照顧假、產假、陪產假、育嬰假、特休等，皆依法令規範給予。此外為使員工在工作之餘，更能同時兼顧家庭的照顧，幫助員工安心效率工作，提高生產效益，除依性別工作平等法規定給予的全年7日為限，計薪方式依事假規定辦理的家庭照顧假之外，另新增3日工資照給且請假日數不需併入事假計算之家庭照顧假。

單位：人

年度	公傷假	育嬰假
2023	1 (註)	0

註：該名員工屬於上下班通勤途中發生車禍，非屬我國職業安全衛生法第2條第5款之職災定義。

2023年育嬰留停人數統計	男 性	女 性
實際提出申請的員工總數	0	0
育嬰留停期滿應復職的員工總數	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工總數	0	0
復職率(註1)	0	0
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工總數	0	0
留任率(註2)	0	0

註1：復職率計算方式為(育嬰留停期滿實際復職人數/育嬰留停期滿應復職人數)X100%。

註2：留任率計算方式為(復職後十二個月仍在職員工總數/前一年度實際復職人數)X100%。



4.2.3員工關懷

永純化工提供同仁多元管道表達意見，員工如對公司有勞動條件改善的建議時，可透過企業工會與公司溝通；而若對同仁有違反公司倫理誠信規章辦法時，亦有檢舉管道可供利用。

永純化工管理制度與福利制度堪稱良好，勞資關係十分和諧，未來公司仍將秉持著以往勞資和諧，創造優良工作環境之經營理念，並擬定各項教育訓練計劃，使員工之學識、經驗隨著公司成長而精進。

永純化工對於外籍員工亦秉持相同態度，除提供外籍員工舒適住宿及餐飲服務，安排定期健康檢查，每年定期安排旅遊活動，藉以舒展身心，釋放工作壓力外，如遇外籍員工家鄉有急難情事亦積極關心並予以適當協助。為提升員工宿舍居住品質，2020年由於宿舍廚房原磁磚流理台已顯老舊髒亂，故將其更新為不鏽鋼檯面以便利清理。餐廳牆壁及地板重新油漆整理，以改善用餐環境。

近年來外籍員工休閒時使用之交通工具亦從自行車提升為電動自行車，並解決其停放及充電問題，2020年起陸續規劃於原宿舍旁曬衣區加蓋遮雨棚及設置專用充電插座，讓外籍員工方便使用，並顧及宿舍區用電安全。

外籍員工宿舍廚房流理台更新，餐廳牆壁及地面油漆



外籍員工電動自行車停放區及專用充電插座



4.2.4 福利措施

員工福利除了保險、退休及休假等方面的措施外，永純化工另依職工福利金條例成立職工福利委員會，負責辦理員工福利相關事宜，用於婚喪喜慶禮金的給予，舉辦國內員工旅遊、發放勞動、端午、中秋、尾牙及生日等禮金、獎學金補助等。此外，工會除提供勞資協商的管道，還會不定期舉辦員工自強活動，製作員工制服，發放禮券等。

2023年職工福利委員會各類禮金及補助金總額明細

單位：新台幣仟元

員工福利項目	金額
婚喪喜慶禮金	14.3
勞動節禮金	166
端午節禮金	172
中秋節禮金	170
尾牙禮金	430

員工福利項目	金額
生日禮金	168
獎學金	19
國內員工旅遊補助	196.08
總計	1,335.38

員工旅遊



4.3 人才培育

永純化工為提升員工專業職能，培育各類人力資源，各部門每年依需求提出教育訓練計劃，並由負責部門彙整擬定年度教育訓練計劃表，安排員工教育訓練事宜。一般分新進人員教育訓練及在職訓練，新進人員訓練由教育訓練部門安排實施，在職訓練含管理訓練及專業訓練，又分內、外訓等不同方式，內訓由各部門依實際工作需要，協調內部講師或外部講師到廠授課；外訓由各部門視工作需要提出申請，核准後選派人員參加。

訓練計劃

每年十一月底前，各部門提出下一年度之「年度教育訓練需求表」經主管簽核後，廠務部(公司人事部)即配合公司政策進行年度訓練計劃的彙總，編製「年度教育訓練計劃表」，並經主管核准後實施。訓練計劃每三個月進行檢討修正，以符合實際需要。

訓練結果評鑑

參訓之人員於課程完成後需繳交「教育訓練意見調查表」；外訓有考試成績或結業證書或經檢定合格證書者，正本交由廠務部(公司人事部)存查並登記於「個人訓練記錄表」內。

訓練實施

新進人員訓練：由權責部門主辦，使新進人員了解永純化工之發展歷程、工作規則和品質管制理念，並記錄於「新進人員訓練記錄表」；若屬專業人員之技能訓練，則須再記入「內部訓練評核表」。在職訓練之內訓則各部門依工作需要，協調內部講師或申請外部講師到廠授課，並於課後一週內將內部訓練課程簽到表一併交廠務部彙整。外訓則由廠務部(公司人事部)根據「年度教育訓練計劃表」內容安排適當課程，填寫「教育訓練申請表」經主管核准後辦理。永純化工依「年度教育訓練計劃表」安排教育訓練課程，以精進員工的專業及技能，總計2023年員工訓練人數為470人次，員工總受訓時數為1,048小時，每名員工平均受訓時數達11.78小時，訓練支出為新台幣188,537元。整體而言永純化工男性員工人數大於女性，同時工廠技術性工作皆為男性操作，所以有關技術類訓練時數皆以男性較多。



員工訓練達470人次



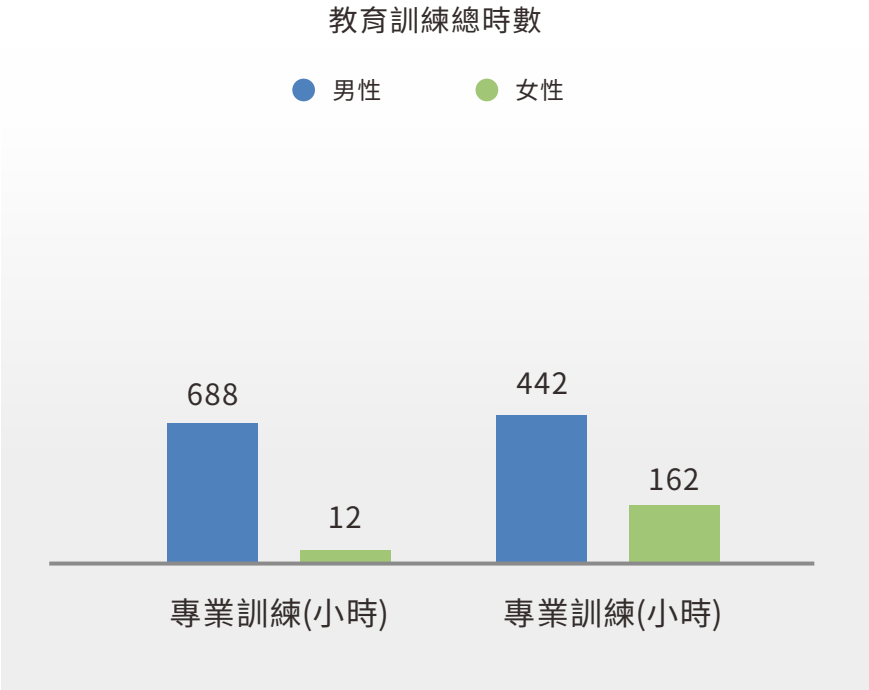
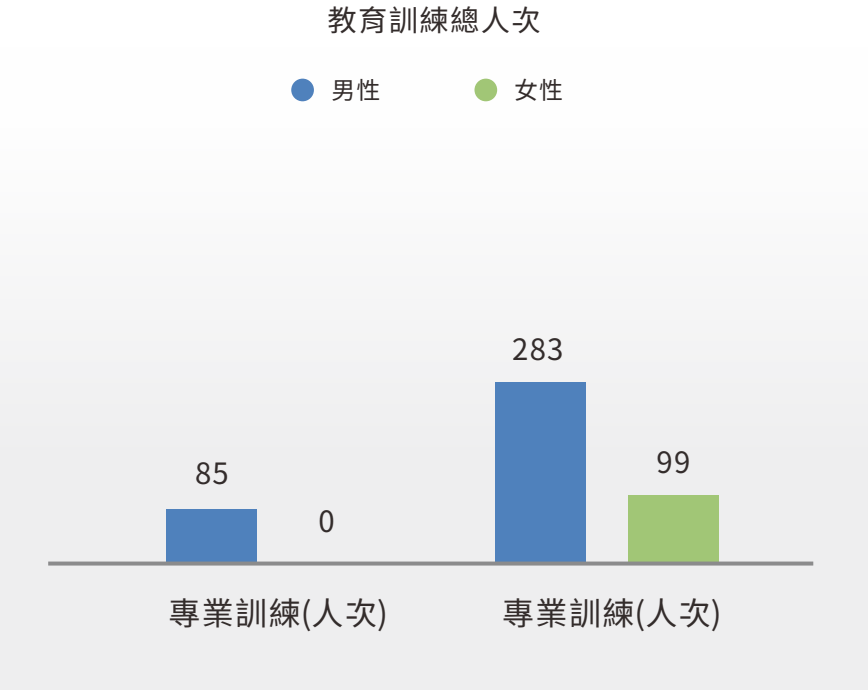
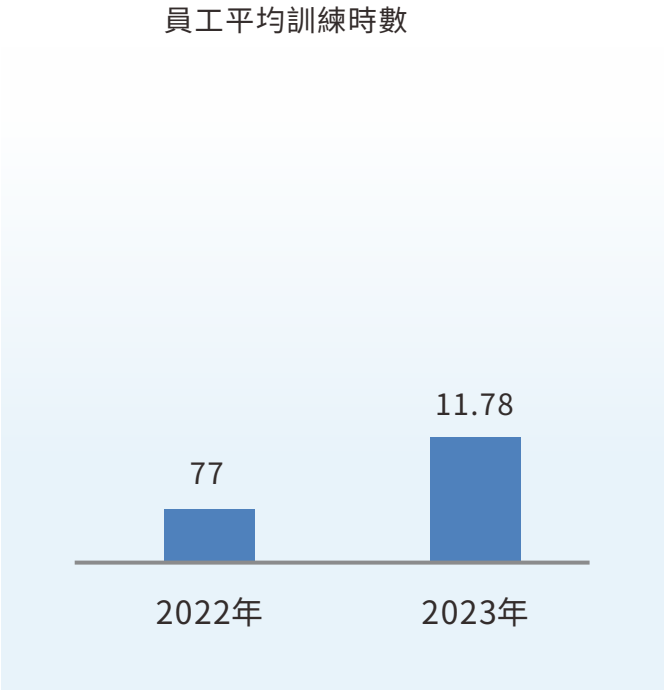
員工總受訓時數達1,048小時



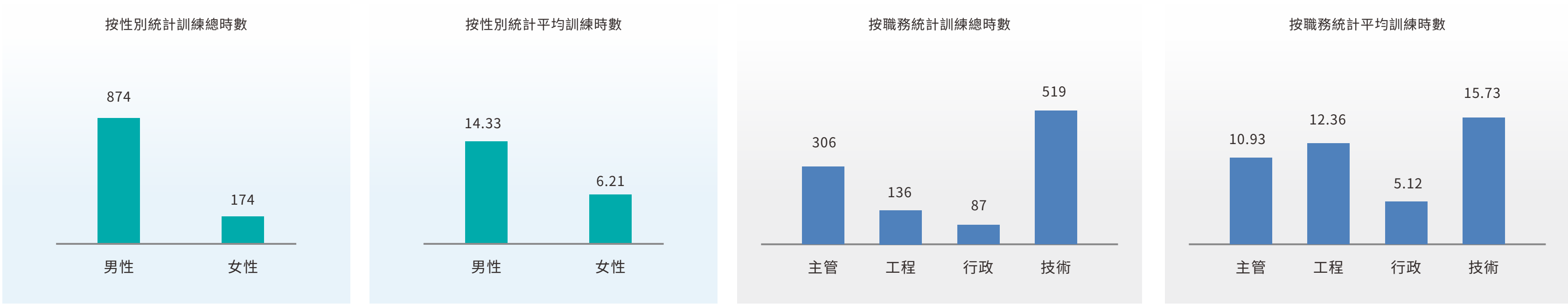
安全衛生教育及預防災變訓練333小時



訓練費用達新台幣188,537元



註：專業訓練指永純化工專業人員之受訓課程，包括內部稽核人員、量規儀器校正管理人員、檢驗與測試人員、製程人員、安全衛生管理員、堆高機操作人員、職業災害急救人員、中級電氣技術人員、高壓氣體特定設備操作人員、鍋爐操作人員、粉塵作業主管人員、化學設備及附屬設備自動檢查人員、第一種壓力容器操作人員、有機溶劑作業主管人員、特定化學物質作業主管安全衛生教育人員、空污環保專責人員。
一般訓練指除了專業訓練以外的所有受訓課程。



4.4 勞資溝通

勞資關係之範圍很廣，舉凡一切勞動條件包括工資、工作時間、休假、請假及安全衛生、福利設施與童工、女工之保護等。勞資雙方為了自身之利益乃互相團結，採取同盟之行動。

4.4.1 工會運作

工會是勞資雙方之間的重要橋樑，工會在促進勞資關係和諧當中扮演舉足輕重的角色。永純化工依法成立永純化學工業股份有限公司企業工會，工會透過定期舉行會員大會，廣納員工意見，並將會議結果由工會代表與公司溝通討論，工會所爭取的員工福利待遇，全體員工皆受惠，勞資關係更加和諧。

永純化工企業工會第九屆第四次會員大會



4.4.2 勞資會議

永純化工為能向員工說明公司經營策略可能對其造成的影響，並讓其適時回饋意見，建立員工定期溝通之機制，同時桃園廠每季定期召開勞資會議，另台北分公司不定期召開員工會議進行工作各面向之溝通討論，適時告知員工可能造成影響之營運變動情形。永純化工向來勞資關係和諧，員工亦可以透過「員工意見箱」進行申訴，2023年公司並未發生重大勞資爭議，亦未有大量解雇員工情事。

勞資會議勞資代表比例

	勞方代表(位)	5
	資方代表(位)	5
	勞方代表占勞資會議總人數比例	50%
	勞方代表占全體員工總人數比例	5.6%

4.5 健康檢查

健康的身體是最大的財富，健康的員工是企业永續經營的重要資產。永純化工為了掌握員工的健康，除了加強作業環境檢測及改善外，並依照年度工作計劃委託政府核可之醫療院所到廠進行員工健康檢查，分一般作業檢查及特殊作業檢查兩種。

為了落實員工健康管理，永純化工自2022年第一季起聘請健康顧問公司的護理師定期來桃園廠進行健康促進管理，並延續至今不中斷，管理項目為員工健康四大計畫推動規劃、健康宣導及健康促進活動執行、醫護臨廠服務及員工健康分級管理等。並且執行勞工體格檢查結果分析評估、健康檢查結果異常者追蹤管理及健康指導、母性健康保護與中高風險勞工之評估及個案管理、工作相關傷病之預防、健康諮詢、協助雇主選配勞工從事適當工作、提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整諮詢及建議等項目。



+ 一般作業檢查

2023年受檢62人，檢查項目包含一般性身體檢查項目，如身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、糖尿病檢查、胸部X光、身體質量指數測量、心臟血管疾病、骨質密度檢查、肺功能檢查(特殊作業)、醫師綜合解說等。一般作業檢查報告親交員工個人，如需複診檢查者，敦請其安排複診確保員工身體健康。

+ 特殊作業檢查

勞工職業病之發生係因工作之際暴露於各種有害物質環境中所致。一般職業病初期並無特殊症狀出現，例如有害物引起之工業中毒，雖有一般所見之頭痛、目眩、疲倦之類的現象，常因日久適應而不自覺，如未實施特殊健康檢查，則無法獲致早期發現早期治療之目的，故永純化工每年度皆針對作業性質安排特殊作業檢查，以預防職業病之發生，總共13人進行檢查特殊作業結果皆正常。此外亦特別針對夜間輪班之同仁進行夜間工作之健康檢查項目，共有13人進行檢查，結果皆無明顯異常。

特殊作業	二異氰酸甲苯作業	粉塵作業
檢查項目	肺功能檢查	肺功能檢查
檢查人數	4人	9人

+ 健康檢查



05

Chapter

參與 社會公益



5.參與社會公益

5.1 參與社區活動

永純化工能夠成長茁壯與在地社區發展有著緊密的連結，永純化工相信公司的經營策略與企業社會責任相互結合是能夠永續經營的關鍵。

同時，永純化工秉持取之社會，回饋社會的理念，透過加強僱用在地居民促進當地經濟、捐贈實物幫助在地團體、鼓勵員工參與當地社區志工服務，積極提升社區發展及參與在地團體相關公益活動，促進與社區鄰里間的互動，並進一步提升居民的生活品質。

桃園廠有部分家住廠區附近之員工於下班時間自願參加社區守望相助隊。於每日晚上10點至凌晨2點在社區固定地點巡邏，協助警察維護地方治安。



此外永純化工不時在內部教育訓練之際都會加強宣導企業社會責任精神，並鼓勵員工積極參與社區志工服務，提供在地弱勢群體關懷與協助，緊密聯繫在地居民的心，強化社區鄰里對永純化工的認同感。

2023年永純化工
回饋在地社區活動

主辦單位	活動名稱
濱海協會	元宵節燈謎活動
誠聖宮	平安繞境及反毒慢跑活動
坑口社區發展協會	中秋節聯歡晚會

主辦單位	活動名稱
坑口里老人會	重陽敬老活動
坑口里守望相助隊	112年教育訓練暨年終檢討會
坑口社區發展協會	防暴宣導及會員大會

濱海協會-元宵節燈謎活動



誠聖宮-平安繞境及反毒慢跑活動



坑口社區發展協會-中秋節聯歡晚會



坑口里守望相助隊-112年教育訓練暨年終檢討會



坑口里老人會-重陽敬老活動



坑口社區發展協會-防暴宣導及會員大會



5.2 投入社會公益

永純化工透過贊助經費或人力參與各項社區公益活動，實現企業社會責任的理念。對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益與其他社會責任活動盡一份心力，提升永純化工在地認同感。

2023年永純化工投入社會公益活動

主辦單位	活動名稱
源福宮	2023年農特產展示及比賽
桃園市蘆竹區體育會	蘆竹區獨輪車錦標賽
坑子口志工協會	溫馨感恩情活動
濱海協會	節能減碳宣導環保愛地球活動
坑口里環保志工	環保志工觀摩研習活動

永純化工透過企業照顧社會的理念，參與社區公益活動並提供資金贊助，鼓勵員工積極參與社區志工服務，如社區照顧關懷據點、守望相助隊，對獨居老人、低收入戶、身心障礙者，以電話訪問、居家探視、居家清潔等服務。



源福宮-2023年農特產展示及比賽



桃園市蘆竹區體育會-蘆竹區獨輪車錦標賽



坑子口志工協會-溫馨感恩情活動



濱海協會-節能減碳宣導環保愛地球活動



坑口里環保志工-環保志工觀摩研習活動



06

Chapter

附錄



附錄一、GRI 內容索引

★ 為重大主題

使用聲明
使用的GRI
適用的GRI行業準則

永純化工已依循GRI 準則報導2023 年1月1日至12月31日期間的內容
1GRI 1：基礎 2021
不適用

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露 2021						
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1公司簡介	12		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針/ESG資訊揭露	03		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針/ESG資訊揭露、發行頻率與時間、聯絡我們	03		
	2-4	資訊重編	編輯方針/ESG資訊揭露	03		
	2-5	外部保證/確信	編輯方針/撰寫依據及資訊確認方式	03		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.關於永純化工	12		
	2-7	員工	4.1.2 員工結構	54		
	2-8	非員工的工作者	4.1.2 員工結構	54		
治理	2-9	治理結構及組成	2.1.1治理架構	15		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2董事會	16		
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.2董事會	16		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.2董事會"利害關係人議合/ESG會議	16		
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1.2董事會"利害關係人議合/ESG會議	16		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人議合/ESG會議	04		
	2-15	利益衝突	2.1.2董事會/2.1.4倫理誠信	16/19		
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2董事會	16		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2董事會	16		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2董事會	16		
	2-19	薪酬政策	2.1.3.2薪資報酬委員會	18		
	2-20	薪酬決定流程	2.1.3.2薪資報酬委員會	18		
	2-21	年度總薪酬比例	—	—		保密規定/薪酬屬公司保密範圍

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	02		
	2-23	政策承諾	2.1.8供應鏈管理	21		
	2-24	納入政策承諾	2.1.8供應鏈管理	21		
	2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合/鑑別主要利害關係人	04		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.4倫理誠信	19		
	2-27	法規遵循	2.1.6 法規遵循	20		
	2-28	公協會的會員資格	1.關於永純化工/參與外部組織	12/13		
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合/鑑別主要利害關係人	04		
	2-30	團體協約	—	—		不適用/永純化工未與員工簽署團體協約
GRI 3：重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合/鑑別重大主題	04		
	3-2	重大主題列表	利害關係人議合/鑑別重大主題	04		
經濟面						
★經濟績效						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.2 永續理念與策略	22		
			2.5.2風險因應	28		
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 財務績效	27		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5.3氣候變遷因應	30		
	201-2	定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.2.1員工權益/團體保險及退休制度	59		
市場地位						
GRI 202： 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2.1員工權益/薪酬制度	59		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.2 員工統計/主管統計	54		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
環境面						
物料						
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.2.1 能資源管理	37		
★ 能源						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2風險因應 3.2.1 能資源管理	28 37		
GRI 302： 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能資源管理	37		
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.2.1 能資源管理	37		
	302-3	能源密集度	10.22	—	以十億焦耳除以百萬營業額做計算	
	302-4	減少能源消耗	3.2.1 能資源管理	37		
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2.1 能資源管理	37		
★水與放流水						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2風險因應 3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防	28 40 41		
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	3.2.3 水資源管理	40		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.2.4 污染預防	41		
GRI 303： 水與放流水2018	303-3	取水量	3.2.3 水資源管理	40		
	303-4	排水量	3.2.4 污染預防	41		
	303-5	耗水量	9,374 m ³	—	事業廢水全數在桃園廠內處理焚化，無排放到廠外。	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
排放						
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2.2 溫室氣體管理	39		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2.2 溫室氣體管理	39		
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2.2 溫室氣體管理	39		
	305-4	溫室氣體排放強度	4.75	—	以總碳排放量CO2e公噸除以百萬營業額做計算	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2.2 溫室氣體管理	39		
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	—	—	永純化工無排放相關物質	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	—	—	永純化工無排放相關物質	
★廢棄物						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2風險因應 3.2.4 污染預防	28 41		
GRI 306：廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.2.4污染預防	41		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2.4 污染預防	41		
GRI 306： 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.2.4 污染預防	41		
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.2.4 污染預防	41		
	306-5	廢棄物的直接處置	3.2.4 污染預防	41		
★供應商環境評估						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1.8供應鏈管理 2.5.2風險因應	21 28		
GRI 308：供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	—	—	資訊不完整/永純化工的供應商皆為國內外大型企業，永純化工是透過渠等公司的ESG報告書檢視把關。	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.5.2風險因應 3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	28 41 49		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
社會面						
★勞雇關係						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2風險因應 4.2 員工福利	28 59		
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 員工結構/新進與離職員工統計	54		
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2.4 福利措施	61		
	401-3	育嬰假	4.2.2員工假別	60		
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	4.2.1員工權益/薪酬制度	59		
勞/資關係						
GRI 402:勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4.2 勞資會議	63		
★職業安全衛生						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2風險因應 3.3 工作安全	28 45		
GRI 403:職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	3.1環安衛管理系統	34		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.1.4勞工環境保護安全衛生管理計畫	35		
	403-3	職業健康服務	4.5 健康檢查	64		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.1.2環境安全衛生組織系統圖	34		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.1.4勞工環境保護安全衛生管理計畫 4.3人才培育	35 62		
	403-6	工作者健康促進	4.5健康檢查	64		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3.3 緊急應變	49		
GRI 403:職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.1環安衛管理系統	34		
	403-9	職業傷害	3.1環安衛管理系統	34		
	403-10	職業病	—	—	永純化工員工無發生相關情事	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
訓練與教育						
GRI 404:訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育	62		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.1員工權益/薪酬制度	59		
員工多元化與平等機會						
GRI 405:員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2董事會 4.1.2 員工結構	16 54		
★當地社區						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2風險因應 3.2.4 污染預防	28 41		
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	41 49		
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	41 49		
★供應商社會評估						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1.8供應鏈管理 2.5.2風險因應	21 28		
GRI 414:供應商社會 評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	—	—		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.1.8供應鏈管理	21		

附錄二、化工業永續指標

依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表一之二揭露

編號	指標	指標種類	年度揭露情形		單位
一	1.消耗能源總量、2.外購電力百分比、3.再生能源使用率及 4.自發自用能源總量(註1)	量化	1. 36,553.6295 十億焦耳 3. 0 %	2. 100 % 4. 0 %	十億焦耳, 百分比(%)
二	1.總取水量、2.總耗水量、依法規要求或自願揭露之 3.廢(污)水排放量。	量化	1. 9373.5185 m ³ (自來水) 3. 0 % (桃園廠廢水全數在廠內處理焚化，無排放到廠外)	2. 9373.5185 m ³	立方公尺(m ³), 百分比(%)
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之 1.有害廢棄物總量及2.回收百分比。	量化	1. 3.92公噸	2. 0 % (廢棄物全數委由合格清運廠商處理)	公噸(t), 比率(%)
四	說明職業災害人數及比率	量化	1. 職業傷害率：0% 3. 損工日數率：0% 5. 因公死亡件數：0	2. 職業病率：0% 4. 缺勤率：1.000927%	比率(%), 數量
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	1. 用水：廠區使用自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水。 2. 廢液：廠區向主管機關申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測。廢液經霧化高溫燃燒後已符合法規排放標準。 3. 廢氣：廠區鍋爐燃料全部使用柴油，燃燒產生的廢氣透過排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備妥善處理。 4. 廢棄物：廠區委託合格清運廠商處理。 5. 化學品儲存：廠區設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌；針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行演練。 6. 廠內緊急應變：廠區依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行2次演練。 7. 2023年並無發生廢水、廢氣與廢棄物污染當地之情事。		不適用

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	1. 用水：廠區使用自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水。 2. 廢液：廠區向主管機關申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測。廢液經霧化高溫燃燒後已符合法規排放標準。 3. 廢氣：廠區鍋爐燃料全部使用柴油，燃燒產生的廢氣透過排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備妥善處理。 4. 廢棄物：廠區委託合格清運廠商處理。 5. 化學品儲存：廠區設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌；針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。 6. 廠內緊急應變：廠區依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行2次演練。 供應商： 永純化工之主要供應商皆為國內上市櫃公司（屬知名化工大廠），渠等受主管機關規範之強度高於永純公司，歷年皆定期發布ESG報告書，且簽署供應商ESG承諾書。 不適用	
七	依產品類別之產品產量	量化	不飽和樹脂：2,424公噸 耐酸塗料：631公噸 酸醇樹脂：5,391公噸 化學槽：14個 依產品類型而不同	

註1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄三、會計師有限確信報告



Crowe

國家證券商公會會計師事務所

Crowe (TW) CPAs

106406台北市松山區敦化北路122號7樓

7F., No. 122, Dunhua N. Rd., Songshan Dist., Taipei City 106406, Taiwan

Tel +886 2 87705181

Fax +886 2 87705181

www.crowe.tw

會計師有限確信報告

永純化學工業股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受永純化學工業股份有限公司(以下簡稱永純化學公司)之委任，對其民國112 年度永續報告書(以下簡稱本報告書)中所選定之永續績效資訊執行確信程序並出具有限確信報告。有關永純化學公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一。

管理階層之責任

管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之GRI 準則(GRI Standards)編製永續報告書，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露本報告書內容，並確保本報告書所報導之特定績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，對上開永續報告書所選定之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為起。

確信工作

本會計師針對上開永續報告書所選定之確信標的資訊依專業判斷執行有限確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師主要執行之確信程序包括：

(一)取得永純化學公司民國112 年度永續報告書，並閱讀其內容；

1



Crowe

(二)與永純化學公司之管理階層及相關員工進行訪談，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統。

(三)針對報告中所選定之確信標的資訊進行分析性程序；必要時抽選樣本核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

品質管制與獨立性

本會計師及所隸屬之事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管制」之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含選錄職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序，亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

先天限制

因永續報告書中所涉及之非財務資訊，相較於財務資訊之確信存在更多先天性之限制，對於該資訊之揭露內容可能涉及永純化學公司管理階層之重大判斷，假設及解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解釋。

有限確信結論

依據本會計師執行之確信程序及所獲取之證據，並未發現永純化學公司民國112 年度永續報告書中所選定之確信標的資訊在所有重大方面有未選錄其適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

永純化學公司網站之維護係管理階層之責任，對於確信報告於永純化學公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國家證券商公會會計師事務所

會計師

林志晨

民國 113 年 8 月 9 日

2



Crowe

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	頁次	內文標題	確信標的資訊	作業辦法	編製基準										
1	38	3.2.1 能源管理	(1)112 年度永純廠、永固廠及台北辦公室之各能源使用量以十億焦耳為單位換算，能源總量為30,553,6295。 (2)外購電力百分比：100% (3)再生能源使用率及自發自用能源總量：0。	第四條附表一之二編號一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量										
2	40、42	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染防治	永純化學公司永純廠、永固廠及台北辦公室用水來源全數為自來水，112 年度自來水取水量及耗水量皆為9,373,5185 立方公尺。 永純化學公司之廢水係由永純廠設置之廢液爐燃燒設備焚燒後，即無廢水排放之問題。	第四條附表一之二編號二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量										
3	43	3.2.4 污染防治	永純化學公司有害廢棄物均委託合格清除處理廠商，以確保最終處理之合法與安全性。112 年度有害廢棄物總量為3.92 公噸。 目前有害事業廢棄物未有回收情形，悉數委託合格清除廠商處理。	第四條附表一之二編號三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比										
4	47	3.3.1 安全衛生管理	112 年度永純化學公司無職災事件發生及職業傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率及因公死亡件數如下： <table><tr><td>職業傷害率</td><td>0%</td></tr><tr><td>職業病率</td><td>0%</td></tr><tr><td>損工日數率</td><td>0%</td></tr><tr><td>缺勤率</td><td>1.000927%</td></tr><tr><td>因公死亡件數</td><td>0</td></tr></table>	職業傷害率	0%	職業病率	0%	損工日數率	0%	缺勤率	1.000927%	因公死亡件數	0	第四條附表一之二編號四	說明職業災害人數及比率
職業傷害率	0%														
職業病率	0%														
損工日數率	0%														
缺勤率	1.000927%														
因公死亡件數	0														
5	40-43 51	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染防治 3.3.3 緊急應變	(1)用水方面 (2)廢液、廢氣及廢棄物管理 (3)化學品儲存 (4)2023 年並無發生廢水、廢氣與廢棄物污染當地之情事。	第四條附表一之二編號五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動										

3



Crowe

6	40-43 51 22	2.1.8 供應鏈管理 3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染防治 3.3.3 緊急應變	(1)用水：廠區使用自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水。 (2)廢液：廠區內主管機關申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測，廢液經蒸乾高溫燃燒後已符合法規排放标准。 (3)廢氣：廠區鍋爐燃料全部使用柴油，燃燒產生的廢氣透過排氣洗滌塔廢氣表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備妥善處理。 (4)廢棄物：廠區委託合格清運廠商處理。 (5)化學品儲存：廠區設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌；針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。 (6)廠內緊急應變：廠區依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行 2 次演練。 (7)永純化工之主要供應商皆為國內上市櫃公司（屬知名化工大廠），係受主管機關規範之強度高於永純公司，歷年皆定期發布 ESG 報告書，且簽署供應商 ESG 承諾書。	第四條附表一之二編號六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為
7	24	2.3 營運概況	永純化學公司依主要產品產量資訊如下： 不飽和樹脂：2,424 公噸 酸酐樹脂：5,381 公噸 耐酸塗料：631 公噸 化學槽：14 個	第四條附表一之二編號七	依產品類別之產品產量

4

永純化學永續報告書

79

附錄四、永續會計準則 (SASB)

化學產業要求		指標代碼	對應章節	備註
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO2) ; 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.1	3.2.2節能減碳	部分揭露
	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO2) ; 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.2		
能源管理	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130a.1	3.2.1能資源管理	1. 部分揭露 2. 永純化工無使用再生能源及自產能源。
	對於提升能源效率的的管理策略以及能源結構戰略、包括自發產生的能源或可再生能源將以何種型態抵銷電費			
水管理	總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2)比例	RT-CH-140a.1	3.2.3水資源管理	1. 部分揭露 2. 永純化工營運據點非屬高度或極高度缺水地區，2023年度無發生違反水質排放法規案件。
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	RT-CH-140a.2	3.2.3水資源管理	
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	RT-CH-140a.3	3.2.3水資源管理	
有害廢棄物管理	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	RT-CH-150a.1	—	有害廢棄物總量為3.92公噸，以焚化及洗濯處理。
勞工健康及安全	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	RT-CH-320a.1	3.3.1安全衛生管理	部分揭露
	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	RT-CH-320a.2	3.3.1安全衛生管理	
化學品安全及環境管理	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	RT-CH-410b.2	氣候變遷因應	生質產品之研發。
基因改造生物	基因改造產品佔整體營收之比例。	RT-CH-410c.1	本公司無基因改造產品	
法律與監督管理	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場。	RT-CH-530a.1	誠信經營	
職業安全與緊急應變	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	3.3.1安全衛生管理	2023年度無發生製程安全事故
	運輸事故件數	RT-CH-540a.2	3.3.1安全衛生管理	2023年度無發生運輸事故

附錄五、上櫃公司氣候相關資訊

依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二揭露

項目	
內容	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理
回答	永純化工由高層領導，內部功能單位負責ESG各專項，彙整環境(E)、人群(S)及公司治理(G)等ESG永續發展的管理指標，並與日常營運連結，融入例行工作中。 永續發展小組定期鑑別利害關係人、蒐集檢視利害關係人所關切議題。一併於年度會議中提報，確保已涵蓋所有重大考量面，經委員會確認後展開行動方案、成效和未來策略，並呈報董事長向董事會報告。
內容	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)
回答	業務：供需結構改變產品與服務機制，影響市場之方式錯綜複雜。 策略：限制任何可能助長氣候變遷不利之影響，以及促進氣候變遷調適。 財務：增加營運成本，政策變化導致現有資產沖銷和提前報廢。
內容	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響
回答	針對氣候變遷之議題，永純化工就公司經營現況評估結果如下，均已在永續報告書中做說明： 轉型風險-提高溫室氣體排放定價 轉型風險-以低碳商品替代現有產品和服務 實體風險-颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
內容	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度
回答	辨識氣候變遷之目的並非進行精確的預測，而是透過定期關注相關法令、指引及文獻強化辨識之完整性，探索及了解潛在的重大風險，進而強化風險辨識及衡量，並為公司營運決策之參考。
內容	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。
回答	輕微情境：低度排放情境，升溫幅度不超過2℃；暖化獲得控制，實體風險較低。 嚴重情境：高排放情境。
內容	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。
回答	1. 訂定節碳目標方案實施，計畫於2024年導入盤查。 2. 新設備採購評估時，將碳排放成本納入考量，包括減少碳排放量、減少碳價等為基礎進行設備採購或投資。 3. 提高現有設備使用能源效率，以生產現場節能為主，例如升級高效率能源設備、使用較低碳或較高熱值排放燃料、管線保溫保冷等。 4. 由於大眾環保意識抬頭，進而驅動全球生質化學品之用量提升，低碳足跡的經濟鏈逐漸形成。全球生質化學品產能成長快速，預估可達8%以上的複合年均增長率。永純化工近年來亦積極研發與推廣生質高分子材料之產品。截至2022年止公司共完成了12、41及30系列樹脂產品，原料以生質材料為主，朝向產品零碳排持續邁進。 5. 因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成桃園廠區淹水，影響廠區之營運，經評估後可能造成財務之損失，工廠已完成防水工程，故對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。永純化工因應措施為落實排水系統定期清潔維護保養，並建立颱風、暴雨緊急應變計畫減少立即性風險。 6. 針對限水風險，公司透過水回收及循環利用增加水資源的應用效率。"
內容	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。
回答	目前永純化工並未規劃內部碳定價機制，除了靜待政府機關進一步溫室氣體相關法規或指引確認外，預計會實施自我盤查及減量措施。

項目	
內容	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。
回答	持續並落實永續計畫執行。為減少營運過程中，對周邊環境的影響，我們投入相當多的資源在所有環境指標上，以追求永續發展的願景，盡可能降低企業本身的溫室氣體排放，以達到產品或活動碳中和目標。
內容	9. 溫室氣體盤查及確信情形
回答	近兩年自行盤查結果如下： 2022年3697.06公噸CO2e(範疇一數值為永純化工簡易估算得出) 2023年3085.68公噸CO2e(範疇一數值為永純化工簡易估算得出)
1-1-1 溫室氣體盤查資訊	
內容	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO2e)、密集度(公噸CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。
回答	永純化工屬實收資本額達新台幣50億元以下之上市公司， 永純化工個體公司近兩年自行估算溫室氣體排放量： 2022年為3697.06公噸CO2e(範疇一數值為永純化工簡易估算得出) 2023年為3085.68公噸CO2e(範疇一數值為永純化工簡易估算得出) 溫室氣體排放密集度(強度)： 2022年為3.7947公噸CO2e/百萬元營收(範疇一數值為永純化工簡易估算得出) 2023年為4.7465公噸CO2e/百萬元營收(範疇一數值為永純化工簡易估算得出)
1-1-2 溫室氣體確信資訊	
內容	敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
回答	依照永續發展路徑圖規劃，永純化工為資本額50億元以下公司，應於2028年完成2027年的溫室氣體確信，永純化工2023年自行盤查溫室氣體排放數據，尚未經外部機構確信。
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	
內容	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
回答	依照永續發展路徑圖規劃，永純化工為資本額50億元以下公司，應於2027年完成2026年合併財報母子公司的溫室氣體盤查，並定2026年為基準年，目前永純化工尚未盤查合併財報母子公司的溫室氣體，故仍未制訂基準年、減量目標、策略及具體行動方案。



永純化學永續報告書

ESG Report

