



2022

永續報告書
Sustainability Report

CONTENT

董事長的話	03
編輯方針	04
ESG永續績效	05
利害關係人議合	06
ESG會議	06
鑑別關鍵利害關係人	07
鑑別重大主題	10
重大主題邊界	12
永續發展目標	14

CH01 關於永純化工

16

CH02 誠信治理

19

2.1 組織與權責	21
2.1.1 治理架構	21
2.1.2 董事會	22
2.1.3 功能性委員	24
2.1.4 倫理誠信	26
2.1.5 內部稽核	27
2.1.6 法規遵循	27
2.1.7 供應鏈管理	28
2.2 永續理念與策略	29
2.2.1 永續理念	29
2.2.2 未來發展策略	30
2.2.3 競爭優勢	30
2.3 營運概況	31
2.3.1 市場與產銷概況	31
2.3.2 產品責任	33
2.4 財務績效	33
2.5 風險管理	34
2.5.1 風險管理架構	34
2.5.2 風險因應	34
2.5.3 氣候變遷因應	36



CH03 環境保護與員工安全 39

3.1 環安衛管理系統	40
3.1.1 環境安全衛生政策	40
3.1.2 環境安全衛生組織系統圖	40
3.1.3 安全衛生工作守則	40
3.1.4 勞工環境保護安全衛生管理計畫	41
3.2 環境保護	42
3.2.1 能資源管理	42
3.2.2 溫室氣體管理	44
3.2.3 水資源管理	45
3.2.4 污染預防	46
3.2.5 環保採購	49
3.3 工作安全	50
3.3.1 安全衛生管理	50
3.3.2 設備檢查與維修	52
3.3.3 緊急應變	53

CH04 員工照顧 58

4.1 員工概況	59
4.1.1 人權政策	59
4.1.2 員工統計	59
4.2 員工福利	64
4.2.1 員工權益	64
4.2.2 員工休假	65
4.2.3 員工關懷	66
4.2.4 福利措施	67
4.3 人才培育	67
4.4 勞資溝通	69
4.4.1 工會運作	69
4.4.2 勞資會議	70
4.5 健康檢查	70

CH05 參與社會公益 73

5.1 參與社區活動	73
5.2 投入社會公益	74

附錄一、GRI內容索引	76
附錄二、化工業永續指標	82
附錄三、會計師有限確信報告	84
附錄四、永續會計準則(SASB)	86
附錄五、上櫃公司氣候相關資訊(TCFD)	87

董事長的話

永純化工自 1965 年創業至今，企業文化向來以守法、製造優質產品及回饋社會為己任，我們重視員工照顧，營造安全健康的職場環境，提升員工薪酬福利；同時保障股東權益，尊重利害關係人權益，強化公司治理，將企業永續經營視為公司最高經營原則。

2022 年由於受到新冠肺炎持續流行、烏俄戰爭及中美經貿衝突下，全球經濟及社會發展受到很大的動盪，永純化工面對如此艱困的經營環境，仍秉持追求營運效益、產品推陳出新，對經濟、環境與人群（包含人權）持續做出回饋與貢獻。在企業永續的理念下，永純化工嚴格管控成本支出，控制各項投資風險，推動綠色生態循環，並且致力追求股東權益最大化。

永純化工身為上櫃公司，積極參與 ESG，除了涵蓋綠色永續、循環經濟、幸福發展、共贏共榮等策略目標，並結合本業核心能力，透過目標制定讓公司上下都有明確的指標可以遵循，藉此提升永續環境、社會關懷及公司治理等三大領域的投入成效。

● 永續環境

面對日益嚴重的氣候議題，永純化工以接軌國際為目標，轉型升級策略，伴隨著關懷、愛護深耕這片土地的信念，藉由對 ESG 的重視與投入，攜手價值鏈夥伴，一同往智慧、綠能、環保方向邁進，建立責任製造的標準與互惠雙贏的共識。

永純化工內部針對節能減碳除了檢討具體的節能專案及追蹤績效外，並積極設置潔淨能源，逐步投入資源建置太陽能發電系統，往努力減緩溫室氣體排放的方向前進。

● 社會關懷

近年全球投資界越發關注企業的非財務性指標，增加對企業永續發展的重視，並將 ESG 衡量指標納入投資決策的一環。

面對永續發展的投資觀念，永純化工積極推動環保、綠能等概念，也持續推廣對弱勢團體的關注，支持多元教育及推廣藝術文化，提高在地社區對永純化工的肯定。

● 公司治理

公司治理的核心是兼顧所有利害關係人的權益，公司治理要成功，根基於品德觀念的建立，並以誠信正直為指導方針。而董事會能夠直接監督營運單位，擔負起監督、指導、績效評估、策略審查及參與重大事務等事項，故健全董事會職能是公司治理之重要任務。

永續經營對企業而言是任重道遠，永純化工也會堅定 ESG 信念，帶領全體員工、價值鏈夥伴及全體股東持續投身於永續環境、社會關懷以及公司治理，在永續經營的道路上大步向前。

永純化工董事長



編輯方針

永純化學工業股份有限公司（下稱永純化工）為追求企業永續經營並提升永續資訊揭露透明度，依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法發行 2022 年永續報告書（下稱本報告書），永純化工透過本報告書向利害關係人說明我們在企業永續經營的前提下，持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，永純化工期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative，以下簡稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021)，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供 GRI 內容索引供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。文中若未特別指明特定廠區者，永續資料涵蓋桃園廠（含永純廠及永固廠）。本報告書內容並無資訊重編情事。
- 永純化工遵循「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，為提升報告書的揭露品質，委由國富浩華聯合會計師事務所依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則公報第一號進行報告內容的確信，並取得會計師有限確信意見書，本報告書亦於附錄提供會計師確信意見供參。

近年全球投資界越發

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期 間	2022 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營 運 據 點	桃園廠(含永純廠、永固廠)、台北分公司
財 務 數 據	與永純化工之個體財務報告一致
環 安 衛 數 據	桃園廠(含永純廠、永固廠)、台北分公司
員 工 數 據	桃園廠(含永純廠、永固廠)、台北分公司

發行頻率與時間

永純化工每年發行一次永續報告書，報告書電子檔公布於永純化工之官方網站，歡迎利害關係人於官網下載本報告。

- 本次發行時間為 2023 年 9 月。
- 前次發行時間為 2022 年 9 月。
- 下次發行時間預定 2024 年 9 月。

近年報告書下載

聯絡我們

如果對於本報告書有任何指教與建議，歡迎與我們聯絡。

永純化學工業股份有限公司

桃園廠：桃園市蘆竹區坑口里海山路 681 號

台北分公司：台北市松江路 168 號 11 樓

ESG 窗口：林副廠長

電話：(03)324-1227 分機 187

Email：yong.shun@msa.hinet.net

ESG永續績效

ESG面向	2022年績效	
公司治理	• 本屆董事會 9 名董事包含 3 名獨立董事，獨董比例達 1/3。 • 本屆董事會有 2 名女性董事，佔比 22.22%。 • 成立第一屆審計委員會。 • 設置公司治理主管。 • 全體董事進修 ESG 時數比例達 100%。 • 董事會及各別董事成員自評績效為優良。	
環境	• 當年度溫室氣體排放密集度為 3.82。 • 當年度用水密集度為 10.63。 • 廠內廢液 100%燃燒，無排放至外部環境。 • 廢氣經廠內處理後已符合合格排放標準，降低對當地的空氣污染。	
人群 (包含人權)	• 當年度未有侵害人權的事件，亦未發生性騷擾投訴案件。 • 聘用 1 名身心障礙員工，另聘用 2 名原住民員工，照顧弱勢群體經濟生活。 • 本國籍員工的勞動契約全數皆為不定期契約的全職員工類型。 • 員工年齡以 30~49 歲佔多數。 • 非擔任主管職之員工薪資平均數及中位數較前一年成長。 • 當年度員工受訓 524 人次，總受訓時數為 1,009 小時，員工平均受訓時數達 11.34 小時。	• 當年度未發生潛在負面重大事件。 • 當年度舉辦誠信訓練，參與成員有全體董事及本國籍員工 69 人。 • 當年度未有人員違反誠信倫理事件。 • 當年度內部稽核未發現缺失。 • 當年度未有任何違法事件。

利害關係人議合



永純化工為適時與利害關係人溝通，建立與利害關係人雙向溝通之多元機制，充分掌握利害關係人關注之永續議題，並據以融入公司的永續發展策略當中，我們透過內部討論產出關鍵利害關係人，並依據全球永續性報告協會發布之永續性報導準則 2021 年版進行 ESG 重大主題鑑別，在過程中包含揭露關鍵利害關係人的溝通管道、關注議題、鑑別重大主題以及決定本報告書的揭露內容。



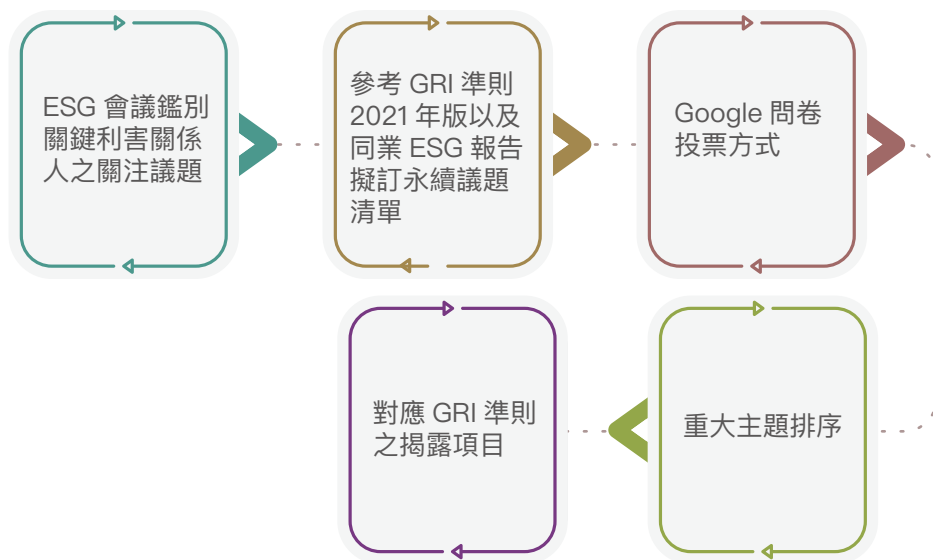
ESG會議

首先，由於利害關係人係對永純化工產生影響或受永純化工影響之內、外部群體，因此永純化工為了瞭解利害關係人之要求與期望，公司各部門透過既有的溝通管道，與利害關係人維繫著良好溝通，並適當回應其所關注之議題。

永純化工 ESG 運作模式主要採雙軌制，其一為總經理與部門主管例行召開會議，先由相關部門主管透過日常溝通管道瞭解利害關係人對公司的要求與期望，並於主管會議中提出討論，範圍涵蓋公司治理、營運績效、風險管理、客戶需求、供應鏈管理、環保與職安、事故緊急應變等議題，經總經理決議或再上呈董事會決議。

此外，永純化工每年召開企業永續發展會議（下稱 ESG 會議），邀集各部門代表出席，在會議中參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版之特定主題以及同業 ESG 報告擬訂當年度報告所需的永續議題清單，再以 Google 問卷投票方式產出重大主題。

具體而言，永純化工 ESG 會議對關鍵利害關係人與其所關注議題之鑑別與其重大性之分析，依照以下流程進行：



永純化工編製本報告書完成後，透過 ESG 會議審視報告書內容，確認當年度的報告書已涵蓋所有 ESG 重大主題。

鑑別關鍵利害關係人

永純化工考量自身與利害關係人相互間之依賴程度、受影響程度、責任屬性，同時公司近年在整體價值鏈並無重大變化，因此沿用往年鑑別的關鍵利害關係人類別，分別為政府機關、股東、客戶、員工、供應商及社區鄰里等六類關鍵重要意義之利害關係人類別。



永純化工與利害關係人維持良好互動是公司穩定經營重要的一環，公司希望藉由雙向溝通有效掌握關鍵利害關係人的意見來適時檢視公司當前經營之方向。不同的利害關係人，其關注之議題與溝通方式亦有不同，永純化工未來將評估每年至少一次向董事會報告公司與關鍵利害關係人溝通情形之可行性。

經蒐集與彙整，列出各關鍵利害關係人之溝通管道及所關注之議題如下：

關鍵利害關係人	溝通管道	溝通頻率	關注議題	回應章節
員工	- 工會會員大會 - 退休金監督委員會 - 職工福利委員會 - 公司網站及公告 - 桃園廠部門會議 - 員工訓練	1次/年 - 不定期 - 不定期 - 不定期 1次/星期 - 不定期	營運績效、倫理誠信、法令遵循、申訴機制、薪酬福利、勞資溝通、職業安全、化學品存放安全、人才培育、平等任用。	2.1.4 倫理誠信 2.1.6 法規遵循 2.4 財務績效 3.3 工作安全 4.2 員工福利 4.3 人才培育 4.4 勞資溝通
客戶	- 客戶拜訪 - 客戶滿意度調查 - E-mail、電話及傳真 - 公司網站	- 不定期 - 不定期 - 不定期 - 不定期	營運績效、倫理誠信、公司治理、法令遵循、風險管理、供應鏈管理、化學品存放安全。	2.1 組織與權責 2.3.2 產品責任 2.4 財務績效 2.5 風險管理 3.2 環境保護 3.3 工作安全
供應商	- 合約規範 - 廠商評鑑 - E-mail、電話及傳真	- 不定期 - 不定期 - 不定期	法令遵循、供應鏈管理、原物料管理。	2.1.6 法規遵循 3.2.4 污染預防 3.2.5 環保採購

社區鄰里	- 地方活動贊助 - 專責單位負責關懷社區及敦親睦鄰 - 現場檢視及勘驗 - 相關認證 - E-mail、電話及傳真	- 不定期 - 不定期 - 不定期 - 不定期 - 不定期	風險管理、法令遵循、廢污水與廢棄物、空污與溫室氣體、化學品存放安全、參與公益。	2.1.6 法規遵循 2.5 風險管理 3.2.2 溫室氣體管理 3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防 3.3 工作安全 5 參與社會公益
政府機關	- 相關公文 - 現場輔導及稽查 - 參加主管機關舉辦之研討及公聽會 - 相關認證	- 不定期 - 不定期 - 不定期 - 不定期	公司治理、倫理誠信、法令遵循、申訴機制、勞資溝通、職業安全、廢污水與廢棄物、空污與溫室氣體、化學品存放安全。	2.1 組織與權責 2.3.2 產品責任 3.2.2 溫室氣體管理 3.2.4 污染預防 3.2 環境保護 3.3 工作安全 4.4 勞資溝通
股東	- 每年召開一次股東常會 - 每年依規定發布財務報告 - 於公開資訊觀測站公佈營運狀況及重大消息	1次/年 4次/年 - 不定期	公司治理、倫理誠信、營運績效、風險管理、法令遵循、化學品存放安全。	2.1 組織與權責 2.4 財務績效 2.5 風險管理 3.3 工作安全

確認關鍵利害關係人關注議題後，由 ESG 會議討論並篩選出對永純化工作具有密切相關性之永續議題清單，彙整成 15 項議題，其中涵蓋 2 項經濟面議題，5 項環境面議題及 8 項人群面（含人權）議題。

議題面向	永續議題
經濟面	營運績效、倫理誠信。
環境面	永續供應鏈、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理。
人群面 (包含人權)	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、員工多元化與平等、產品安全、社區衝擊與溝通、參與公益。

註：因應 GRI 永續性報導準則 2021 年版（GRI Standards：2021）要求，公司治理、風險管理等議題屬於永續報告書的必要揭露範疇，故不再重複列入永續議題清單。

鑑別重大主題

永純化工針對利害關係人所關注的永續議題清單，透過 Google 線上問卷方式，由利害關係人評估永純化工在 ESG 議題對其造成的影響程度來填寫問卷，其中，影響程度區分 5 級分，影響程度最高為 5 分，影響程度最低為 1 分，共計回收 25 份，包含股東 1 份、員工 17 份、客戶 5 份、供應商 1 份及當地社區 1 份；再由公司 6 位主管針對 ESG 永續議題對永純化工本身及外部所產生的衝擊程度給予評分，衝擊程度最高為 5 分，最低則為 1 分，共計回收 6 份問卷，將二項評分結果匯入「重大主題矩陣圖」並經過內部調整後，產出 8 項重大主題，包含 1 項經濟面重大主題、4 項環境面重大主題以及 3 項人群面（包含人權）重大主題，屬於永純化工應優先揭露在 ESG 報告書的重點，分別為營運績效、職業安全、薪酬福利、能源管理、永續供應鏈、廢棄物管理、水資源管理以及社區衝擊與溝通，永純化工將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的多元性，補充揭露我們參與當地公益活動的成果。

當年度鑑別出的 8 項重大主題對永純化工而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地社群的環境居住品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

重大主題矩陣圖



比較近 2 年的重大主題，營運績效、職業安全、能源管理、廢棄物管理及水資源管理仍維持在重大主題，顯示關鍵利害關係人如股東重視公司的獲利能力，影響其持續投資公司的意願；員工看重公司能否提供一個安全健康的職場環境；再來，股東、客戶十分關注公司在綠色永續的投入。另外，本年度新增薪酬福利、永續供應鏈及社區衝擊與溝通等 3 項重大主題，代表永純化工應該

提高自身在價值鏈的韌性，同時適時將獲利成果分享給員工，提高員工對公司的向心力，以及與當地社區維持良好溝通，公司在營運持續成長之餘也應該致力減少對當地的負面衝擊。

排序	2021年重大主題	2022年重大主題	比較
1	化學品運輸/存放安全	營運績效	↑ 3
2	環保法規遵循	職業安全	↑ 1
3	職業安全	薪酬福利	新增
4	營運績效	能源管理	↑ 2
5	空污與溫室氣體	永續供應鏈	新增
6	能源管理	廢棄物管理	↑ 2
7	用水與廢水處理	水資源管理	-
8	廢棄物處理	社區衝擊與溝通	新增

永純化工根據鑑別出的八項重大主題，彙整為當年度 ESG 三大主軸分別為：合規義務下持續獲利、提升員工及當地社區的生活品質以及強化綠色環保措施。



撰寫報告書原則



永純化工遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對永純化工的 ESG 績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 重要資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編 ESG 報告。

重大主題邊界

永純化工依循重大主題之衝擊可能發生於公司內、外部，鑑別出各項重大主題之邊界：

重大主題	■ 對公司的意義	內部邊界	外部邊界			GRI準則一般揭露/特定主題指標	報告書揭露章節
	▲ 衝擊面向	永純化工	供應商	客戶	當地社區		
營運績效	■ 公司深獲客戶信賴，持續合作互利，公司獲利將利潤回饋給股東、員工，同時供應商亦同受其利。 ▲ 實際正面衝擊。	●	●	●	●	201 經濟績效： 2016(201-1~201-3)	2.4 2.5.3 4.2.1
職業安全	■ 公司提供安全健康的職場環境，讓員工無後顧之憂。 ▲ 潛在負面衝擊。	●			●	403 職業安全衛生： 2018(403-1~403-10)	3.1 3.3 4.5
薪酬福利	■ 公司為照顧員工，提升薪酬福利待遇，讓員工願意與公司一起奮鬥成長。 ▲ 潛在正面衝擊。	●			●	401 勞雇關係： 2016(401-1~401-3)	4.1.2 4.2.2 4.2.4
能源管理	■ 公司響應政府節能政策，從源頭做好控制，有效減少溫室氣體排放。 ▲ 潛在正面衝擊。	●				302 能源： 2016 (302-1~302-5)	3.2.1

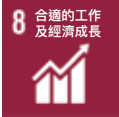
永續供應鏈	■ 公司為提升對供應商的韌性，對於關鍵原料皆有替代來源。 ▲ 潛在負面衝擊。	●	●	●	●	308 供應商環境評估： 2016 (308-2) 414 供應商社會評估： 2016 (414-2)	2.1.7 3.2.4 3.3.3
廢棄物處理	■ 公司委由合格的廢棄物清運廠商代為處理，確保無發生汙染當地環境情事。 ▲ 潛在負面衝擊。	●			●	306 廢棄物： 2020 (306-1~306-5)	3.2.4
水資源管理	■ 公司致力於節水與水回收再利用措施之餘，也做好廢水管理，避免汙染當地環境。 ▲ 潛在負面衝擊。	●			●	303 水與放流水： 2018 (303-1~303-5)	4.1.2 4.2.2 4.2.4
社區衝擊與溝通	■ 公司為爭取當地社區的認同感，營運活動應致力降低對當地潛在可能的負面衝擊 ▲ 潛在負面衝擊	●			●	413 當地社區： 2016 (413-1~413-2)	3.2.4 3.3.3



永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals,SDGs）是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

永純化工將永續發展目標融入企業的經營策略之中，將以往企業僅專注在經濟績效的經營模式，改變思維為兼顧環保及其他法令遵循、提高員工待遇來留任人才、消弭工作職場的各種不平等條件、減緩排放廢汙水及廢棄物，以及邀請供應商對改善環境生態、提高員工職場待遇等面向一起努力，希望永純化工未來能持續在聯合國永續發展目標上提供更多貢獻，在善盡企業社會責任上越做越好。

對應永續議題	SDGs	細項目標	永純化工回應
薪酬福利		1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。 8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。	- 提供優於法令的薪資條件及完備的福利待遇，讓員工得以尊嚴地工作，提升經濟生活水準。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高員工對公司的向心力，同時留任人才。
職業安全		8.7 採取立即且有效的措施，禁止與消除童工，消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	- 禁用童工、禁止強迫勞動、禁止女性懷孕員工從事夜間工作。 - 每年定期對全體員工進行一般健康檢查；針對特殊作業場所員工進一步檢查肺功能。 - 廠內化學品存放倉庫有相關管制機制，確保存放安全。 - 定期舉行防災緊急演練，提醒同仁務必遵守。

溫室氣體管理 水資源管理 廢棄物處理 氣候變遷 (註)		• 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染。 • 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半。 • 12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。 • 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	• 100% 製程廢水由廢液爐燃燒設備處理完成，無廢水排放造成污染問題。 • 藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物，使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提升週邊社區環境安全品質。 • 逐年減少空汙排放量，進一步減緩氣候變遷的負面衝擊。 • 廢棄物均委託合格清除處理廠商，各類廢棄物清除處理由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。 • 化學品從運輸、儲存過程皆遵守法規要求，避免化學品洩漏造成環境危害。
性別平等		• 4.5 在西元 2030 年以前，消除兩性不平等，確保弱勢族群有接受教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民。 • 5.1 消除所有對婦女各種形式的歧視。 • 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞。 • 10.2 在西元 2030 年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 • 10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。	• 根據年度教育訓練計畫，安排員工進修，讓各類員工皆能獲得在專業項目持續成長的機會。 • 超額晉用身心障礙人士及原住民。 • 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素，而是以個人年資及職場專業能力為主。 • 提供員工不分男女皆可申請育嬰留停假的管道。 • 制訂職場性騷擾防治辦法，建立性別平權的職場環境。
勞資溝通		• 16.3 確保每個人都有公平的救濟管道。 • 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 • 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	• 鼓勵同仁加入企業工會，透過工會可順暢地向公司表達個人意見。 • 制訂檢舉管道，讓同仁得以舉發他人涉有違反法令、公司內規等損害公司利益的行為。

01

關於 永純化工



關於永純化工

永純化學工業股份有限公司成立於 1965 年 7 月，主要經營酸醇樹脂、特殊塗料樹脂、纖維助劑之製造銷售、各種強化塑鋼製品之製造加工、買賣與前開附屬原料之製造以及前開原料之採購及成品之進出口業務。俟因業務持續拓展而原廠地不敷使用，於 1973 年遷於桃園市蘆竹區坑口里現址。

永純化工透過不斷的技術創新並力求產品多元化，目前為製造酸醇樹脂、不飽和聚酯樹脂、耐酸塗料及熱可塑聚氨酯樹脂的專業生產者。產品主要銷售地區已遍及日本、中國、香港、東南亞各國、歐洲及中南美洲等地，品質深獲業界的好評與肯定。永純化工未來亦將持續努力在開發新技術與提升品質上精進。

此外，為順應業界追求高品質產品之潮流，更為確保生產之產品能滿足顧客需求，乃依循 ISO 9001 國際品質保證標準制定永純化工之品質保證系統，同時員工在生產活動過程中亦恪遵前開系統。希望藉由品質保證系統之持續運作與改善，為永純化工創造永續經營之有利環境及製造令顧客滿意的產品，以達到企業、員工、投資人共榮之經營理念和品質政策之極致精神。



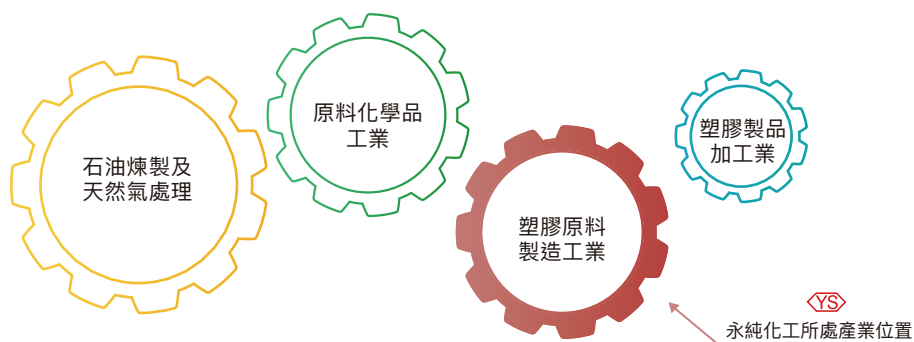
公司名稱	永純化學工業股份有限公司
產業別	我國產業分類：上櫃化學工業 SASB分類：資源轉型/化學品
主要產品/服務	不飽和樹脂、酸醇樹脂及聚氨酯膠粒之製造與銷售業務
總部位置	桃園市蘆竹區坑口里海山路681號
股權結構佔比 (註)	本國個人98.51% 本國法人0.52% 外國機構與外國個人0.97%
資本額	新台幣610,560仟元
各區營運據點	台灣：桃園（永純廠、永固廠） 台北（分公司）

註：股權結構統計資截至 2023 年 4 月 24 日。

永純化工重要沿革



產業上、中、下游簡圖



參與外部組織

永純化工瞭解到如要精進自身在化工產業的技術並發揮其在社會責任的影響力，參與同業間的公協會是很好方式。因此，永純化工近年來積極加入相關產業公（協）會，並在各該組織中擔任會員身份，除了可以與同業良性競爭外，期盼利用自身在產業的影響能推動業界對永續經營的重視。

區 域	名 稱	角 色
台 灣	合成樹脂接著劑工業同業公會	會員
台 灣	複合材料工業同業公會	會員
桃 園 市	桃園市工業會	會員
桃 園 市	財團法人桃園市勞資爭議調解處理協會	會員
桃 園 市	桃園市商業會	會員
桃 園 市 蘆 竹	海湖坑口工業區廠商協進會	會員
桃 園 市	進出口商業同業公會	會員
台 灣	造船工業同業公會	會員



02

誠信治理

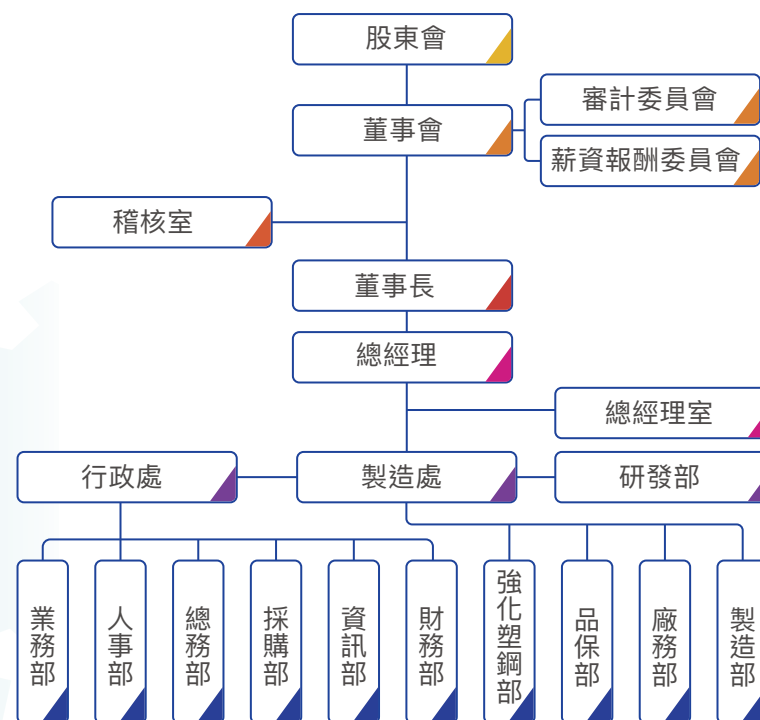
- 2.1 組織與權責
- 2.2 永續理念與策略
- 2.3 營運概況
- 2.4 財務績效
- 2.5 風險管理



誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

永純化工依循法規建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，公司遵循公司治理實務守則規範，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；此外，永純化工亦秉持正確、及時、公平揭露原則，規劃建置資訊揭露制度，定期更新各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站，確保利害關係人能獲知公司相關之最新訊息。



2.1 組織與權責

2.1.1 治理架構

永純化工重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。永純化工依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；公司亦設有獨立之稽核單位，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。整體而言，公司之營運活動確實遵循內控內稽制度，並且隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保營運能持續符合法令之餘亦追求股東最大利益。

永純化工另於 2022 年 11 月經董事會決議任命子公司主辦會計擔任公司治理主管，並於 2023 年 1 月 3 日上任，其權責為辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。在公司治理主管帶領下，永純化工在強化董事會有效運作以及提升資訊透明度方面將持續精進向前。



2.1.2 董事會

董事會負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議之事項外，均應依董事會決議為之。審計委員會審核公司財務狀況、公司業務情形、內部控制制度訂定、修正及考核、簽證會計師之委任、解任或報酬以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。

永純化工之公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事遴選考量成員多元化，注重性別平等之外，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

職稱	姓名	主要經（學）歷	目前兼任永純化工及其他公司職務 / 一般董事	董事會出席率
董事長	蔡慶芳	淡江文理學院商學系	神揚公司董事	100%
董事	蔡吉隆	開南商工 / 吉樑建設(股)公司董事長	神揚公司監察人	100%
董事	林誠謙	英國愛丁堡博士	永純化工總經理	100%
董事	林慈環	華盛頓大學博士木材利用系	永純化工副總經理 / 自然互動科技公司負責人 / 神揚公司董事長	100%
董事	林繼成	政治大學外交系	成銘地政士事務所負責人	100%
董事	林吳芳梅	大同商職	永純化工副理 / 神揚公司董事	100%
獨立董事	鄭哲民	威斯康辛大學麥迪生校區法學博士	美國思與策智庫執行長	100%
獨立董事	金昌民	台灣大學會計碩士(EMBA)	寶業聯合會計師事務所主持會計師	100%
獨立董事	周滿津	中興大學 / 偉誠會計師事務所	寶業聯合會計師事務所執業會計師	83.3%

註：永純化工本屆董事會任期自 2022 年 6 月 9 日至 2025 年 6 月 8 日止，計有 6 名一般董事、3 名獨立董事。董事成員全數為中華民國籍，其中女性成員 2 人。

永純化工本屆董事會有 9 名董事（含 3 名獨立董事），任期 3 年，全體董事皆為本國籍，其中有 2 名女性董事；整體年齡分布而言，1 名董事年齡在 56 歲～65 歲區間，6 名董事年齡位在 66 歲～75 歲區間，2 名董事年齡在 75 歲以上。

多元化統計 / 年度			2020 年		2021 年		2022 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	4	57.14%	4	57.14%	7	77.78%
		女	3	42.86%	3	42.86%	2	22.22%
	年齡	50 ～ 60	1	14.29%	-	0%	-	0%
		60 以上	6	85.71%	7	100%	9	100%
	學歷	研究所	4	57.14%	4	57.14%	4	44.45%
		大專	2	28.57%	2	28.57%	3	33.33%
		其他	1	14.29%	1	14.29%	2	22.22%

註：女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) *100%。

董事會運作均依照董事會議事規範辦理，為提升公司治理資訊的透明度而定期將董事會重要決議公佈於公司網站。2022 年永純化工董事會共召開 6 次，董事會成員秉持高度自律原則，董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時董事恪遵誠信經營精神，近年未有董事會議決事項經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明以及董事對利害關係議案迴避之情事發生。董事長指示公司未來營運方向，由總經理與其他管理階層共同擬定營運方針、未來短中長期營運目標以及永續經營策略，經董事長核示後在董事會中報告。

稽核單位定期提供稽核報告予董事會、獨立董事及管理階層檢討，並依規定交付審計委員會審閱，內部控制制度之執行皆符合規定，亦持續追蹤運作情形。永純化工若有發現重大違規情事或公司有重大損害之虞時，相關人員會立即作成報告陳核審計委員會。

永純化工依據「公開發行公司董事會議事辦法」訂有「董事會議事規範」，確實依據該規範定期召集董事會、全程錄音存證及製作議事錄，並將重要決議公佈於公司網站以提升資訊透明度。

其次，為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，永純化工為董事投保 100 萬美元之責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

同時，永純化工為加強董事會運作效率，已訂定董事會績效評估辦法，每年至少一次由薪酬委員會執行董事會績效評估作業，其中分成董事會內部自評以及個別董事成員自評，董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據，而個別董事績效評估結果得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。此外為進一步提升董事會成員在公司治理面向包括經濟、環境及社會類別的專業能力，積極鼓勵董事參與進修公司治理等專業課程。永純化工相信在具備公司治理、注重誠信及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓永純化工業務更加蓬勃發展，同時在永續經營的道路上邁步前進。2022 年董事會與個別董事成員自我評估結果為優良。

全體董事會進修總時數	54小時
董事 ESG 相關課程比重 (註)	100%

註：算式為 (ESG 課程相關的訓練總時數 / 董事訓練總時數) × 100%。

再者，董事會遴選具有專業、負責且獨立性之簽證會計師，並定期評估更換會計師以落實其獨立性及公正性，以確保永純化工製作的財務報告具有公信力。最後，永純化工員工、股東及利害關係人亦可隨時透過書面文件、電話、傳真與公司聯繫及交換意見，溝通管道順暢無礙。

最後公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果；由董事長視具體結果評估是否對公司營運有重大危害並在董事會報告，董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2022 年永純化工未有相關潛在負面重大事件發生。

盡職調查面向
- 財務面盡職調查：客戶如發生財務狀況，公司內部系統會警示相關人員進行客戶財務狀況調查。 - 環境面盡職調查：永純化工製程廢水皆於廠內焚燒處理；同時廢棄物均委由合格清運廠商處理，2022 年未有因違反環境法令遭裁罰紀錄。 - 勞動人權面盡職調查：近年主管機關勞動檢查皆未發生違法情事。 2022 年永純化工盡職調查結果皆未影響到公司整體營運，未來倘遇盡職調查結果會重大影響公司營運時，將由董事長在董事會中說明。



2.1.3 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

2.1.3.1 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。永純化工董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2022 年審計委員會共召開 2 次會議，全體委員出席率皆為 100%。

審計委員會每月皆會收到內部稽核主管提交前一月份之稽核報告，由內稽主管報告公司內部稽核執行狀況；此外，審計委員每年至少一次與會計師召開會議，會計師除針對財務報告之關鍵查核事項報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。

職稱	姓名	審計委員會出席率 (%)
召集人	周滿津	100%
委員	鄭哲民	100%
委員	金昌民	100%

審計委員會
組織規程



審計委員會歷年
重要決議



2.1.3.2 薪資報酬委員會

永純化工董事會為實踐公司經營管理階層的績效表現與薪資報酬之間符合公平性，設置薪資報酬委員會，3 名委員均由獨立董事擔任，薪酬委員任期與董事相同，2022 年薪資報酬委員會開會 3 次，全體委員出席率皆為 100%。

薪資報酬委員會進行評估時應考量到董事與經理人之績效評估及薪資報酬並參考同業通常水準支給情形，考量與個人表現、公司經營績效、董事會績效評估結果及未來風險的關連合理性，同時確保不致發生有引導董事與經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納的行為。

再者，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。永純化工目前尚未將公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。

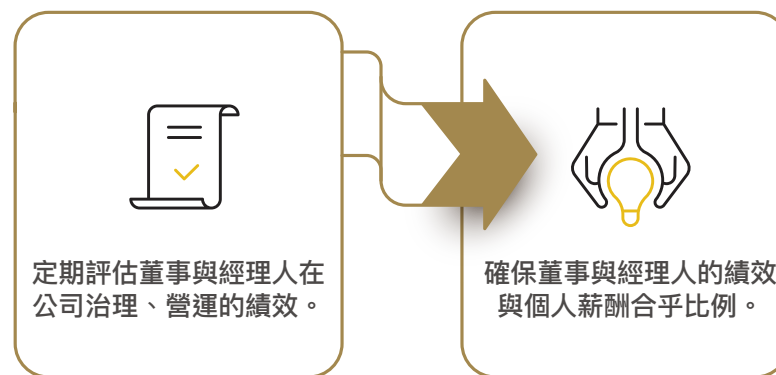
永純化工如有年度獲利，依照公司章程應先提撥百分之一至百分之三為員工酬勞及提撥不高於百分之四為董事酬勞，同時員工定期接受考核，確保個人績效與所領薪酬有正當合理關連。

職稱	姓名	審計委員會出席率 (%)
召集人	周滿津	100%
委員	鄭哲民	100%
委員	金昌民	100%

薪酬報酬委員
會組織規程



薪酬委員會歷年
重要決議



2.1.4 倫理誠信

內部重大資訊處理作業程序



倫理誠信文化

- | | |
|------------------------|------------|
| • 禁止不誠信行為 | • 教育訓練與宣導 |
| • 落實各項法規遵循，形塑企業遵法文化 | • 提供檢舉管道 |
| • 避免與有不誠信行為紀錄的對象進行交易 | • 防止利益衝突 |
| • 董事、經理人應遵守利益迴避 | • 落實保密責任 |
| • 建立有效的會計與內部控制制度 | • 維護公司資產 |
| • 公平對待客戶，不透過任何方式獲取不當利益 | • 避免圖謀個人私利 |

永純化工深知誠信是企業能否永續經營的核心，因此不啻在公司內部對全體員工不定期宣導倫理誠信的重要；對外亦確保與永純化工商業往來的伙伴們皆以誠信立基，避免與不良廠商交易。

永純化工各權責部門制定利益迴避政策及建置適當溝通管道俾使利害關係人能適時諮詢並回饋意見。同時針對具較高不誠信行為風險之營業活動，採行適當防範措施以避免發生賄賂、收賄、提供非法政治獻金等情事。此外將誠信倫理及道德觀念內化在公司規章之中，並要求高階管理階層應以身作則，恪遵誠實信用，透過全體人員由上到下落實誠信理念，以貫徹永純化工的企業文化，進而實踐永續經營精神。

此外為避免永純化工重大公司治理及財務資訊遭到不當洩漏，進而危害投資人及其他利害關係人權益，永純化工制訂內部重大資訊處理作業程序，藉由建置內部重大資訊處理及揭露機制，以確保永純化工對外界發表資訊之一致性與正確性。

永純化工於 2022 年 8 月舉辦防範內線交易宣導教育訓練，課程時間為 1 小時，參與人員包含 9 名董事及本國籍員工 69 人。

為避免永純化工在商業活動與不誠信行為對象進行交易，我們在商業契約中明訂誠信行為條款，倘遇交易對象發生違反誠信條款者，永純化工將依照契約精神促其改善。此外，永純化工對內亦建立檢舉信箱，俾使員工利用溝通管道反映意見，讓永純化工得以發現自身不足之處並據以改進，受理人員於受理檢舉後將調查相關事實並約詢有關人員以釐清真相，同時向主管報告。再者永純化工在公司官網提供內、外部利害關係人檢舉或申訴管道。藉由內、外部二道檢舉機制來把關永純化工的誠信經營，2022 年公司未接獲相關人員涉及違反倫理誠信的申訴案件。

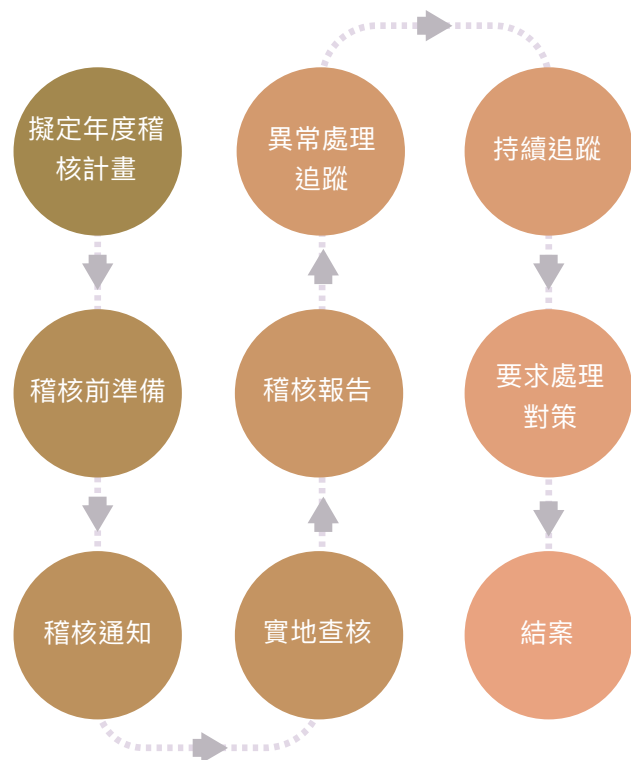
為強化永純化工資訊揭露的透明度，於公司網站向利害關係人揭露公司營運概況、公司治理及財務績效等資訊，另企業永續報告書（原名稱為企業社會責任報告書）置於公司網站並定期更新，2022 年公司亦無接獲利害關係人對於企業永續報告書之建議指教。同時遵照主管機關規定於公開資訊站公告各項財務、業務相關資訊。設置公司發言人以確保可能影響股東權益及利害關係人決策之資訊能夠即時允當揭露，進而保障利害關係人權益。

官網檢舉管道



2.1.5 內部稽核

永純化工稽核室直屬於董事會，負責監控內部控制制度之運作，以及查核各部門人員業務情形。永純化工本於廉潔、透明及負責之態度，藉由稽核人員持續監管誠信政策的落實，並建立良好之治理制度與風險控管機制，以期創造永續發展的經營環境，實踐內控自檢，每年透過定期 / 不定期稽核並呈報董事會，俾董事會知悉誠信政策在公司內部推廣的程度。



2022 年稽核室共稽核 56 項作業，並無發現缺失情事。同時，稽核人員每年持續進行職能進修，為公司做好內控把關工作。

進修課程	時數
各營業循環類型下，常見內控缺失態樣與案例分享	6
內部稽核工作規劃及必備技術實務講座班	6

2.1.6 法規遵循

法令遵循是企業經營最核心的要求，透過我國主管機關對上櫃公司訂定相關規範，使公司能依相關規定執行決策，公司倘若發生違法事件動輒損害公司辛苦建立的商譽，鉅額的罰金或賠償侵蝕公司獲利甚至股東利益，所以法令遵循對企業的意義在於保障股東權益及尊重利害關係人權益，穩定企業營運。

遵守法規既是公司經營之基本要求，亦是誠信經營的延伸，永純化工對內進行法令不定期宣導，讓同仁的遵法意識融入日常業務執行之過程當中，同時永純化工建置各項內、外部檢舉、申訴或意見信箱，讓各類利害關係人能即時透過上開管道舉報永純化工在倫理誠信方面有違法或可能違法之情事。

其次，公司財務與稽核主管不定期接受主管機關舉辦的法規訓練講座與課程，並將法規內容向公司權責部門說明宣導；另針對勞動法規部分，永純化工亦以內部宣導或以工作規則向同仁提醒注意應有的勞動權益。

尤其化工業對環保法規之遵循為永純化工極為關注之重點，我們對可能影響環境衝擊之各項排放甚為重視，舉凡可能影響氣候變遷相關之溫室氣體排放、空氣污染、廢水、廢棄物、毒性物質、噪音污染等，除嚴格進行管制外，並依法令規定執行有關之紀錄與掌控，我們為達成符合法規之規定，在製程規劃階段就作好廢氣排放以及定期作業環境檢測，有機氣體洩漏檢測，確實掌握機器設備及作業環境安全狀態，增設空氣污染防治措施，並依操作許可標準定期檢查。

此外，在產品責任方面，永純化工為追求更優良之產品品質、安全之工作環境及重視使用者安全，在生產過程中更要對廠區內員工、社區居民及周遭環境負責，永純化工各廠均須遵循政府之各項職業安全、勞工健康、產品品質及環保相關法規以確保企業之日常運作對周遭社區產生最小之衝擊，並透過溝通理解員工、當地居民及其他重要利害關係人的疑慮，提出改善方式。

整體而言，2022 年永純化工無論是公司治理、商業會計、環境保護、勞動人權、職業安全以及產品責任等法規皆無任何違法紀錄，永純化工亦將兢兢業業地盡力維持營運零違法紀錄。



2.1.7 供應鏈管理

永續供應鏈對公司的意義	供應鏈的穩定性決定永純化工生產以及交貨的進程，永純化工與供應夥伴攜手合作，提高彼此面對各項不確信因素的韌性。
公司的管理措施	2022 年針對每季交貨五批以上的原料供應商進行品質及交期評核。 2023 年預計對國內主要供應商進行 ESG 問卷評核。 - 近年已要求國內主要供應商簽署 ESG 承諾書，未來如有新供應商亦須簽署承諾書。
評估有效性	- 若供應商發生品質異常者，將會退貨處理。 - 若供應商發生違法事件，會針對違法情節輕重而有相對應的處理方式。 - 近年有 18 家主要供應商簽回 ESG 承諾書。

永純化工成立以來與主要供應商皆維持良好的互動關係，公司依循品質管理系統制訂供應商管理政策以及每季針對原料進行品質及交期抽樣評核；同時主要供應商在當地國家屬於跨國的大型公司，各自導入企業社會責任及永續發展的精神更是早於永純化工，故現階段永純化工的供應商經營狀況良好。永純化工之主要供應商皆為國內上市櫃公司（屬知名化工大廠），渠等受主管機關規範之強度高於永純化工，歷年皆定期發布 ESG 報告書，展現落實 ESG 的精神。

永純化工近年為推動供應商一同響應落實企業永續發展的決心，發行供應商企業永續經營承諾書，要求主要供應商在生產原料的過程中不能發生有汙染當地環境、侵害勞工安全健康或違反勞動人權之情事，並獲得國內主要供應商的支持與認同，近年累計 18 家主要供應商響應進而主動簽署永純化工的企業永續經營承諾書，願意與永純化工攜手邁向企業永續經營。

2.2 永續理念與策略

永純化工持續推動 ESG，不僅驅動環境及社會的美好改變，並將 ESG 的精神融入公司日常營運之中，朝永續發展為目標訂立管理策略，確實執行控管並檢視行動方案，期許與上下游等各界夥伴及利害關係人共同攜手創造永續未來。



2.2.1 永續理念

面對全球經濟艱難時期，永純化工將秉持創新和專注的核心精神，迅速調整前進步伐以因應整體市場變化所帶來的衝擊，不僅滿足客戶所需，也能滿足投資股東對永純化工的期待，持續讓企業能永續經營。

永續環境

- 公司朝能源再生循環的生產架構發展，並積極建置太陽能發電系統，朝著生產線垂直整合做出努力，縮短交貨時間，降低生產成本結構，並將各生產線優化調整，以提升生產效益，增加整體營運績效。

營運展望

- 由於中美貿易戰持續發酵，生產基地由大陸已經逐漸外移東南亞及南亞國家。公司適時調整銷售市場，爭取大陸以外的新客戶。

照顧員工

- 照顧員工是企業最關切的議題，包括選才、用才、留才、育才等方面都訂立明確指標，並且在員工健康與安全也制定嚴格的標準，希望透過這些目標的努力，為企業經留下需要且可靠的人才，邁向永續經營。
- 人才的建立是適應新局面的第一步，接下來的經營與維持是考驗的開始，永純化工建立一套人才培育的完善制度，為所有人才提供優質的工作環境，使人盡其才，各得其所。

2.2.2 未來發展策略

永純化工力求營運績效成長，核心技術持續日益求新外，也朝著推動綠色生態循環，提高人文關懷健康，致力於實踐永續經營環境，更用心提升企業價值，未來發展策略如下：

持續研發綠能及生物可分解的產品	由於公司產品結構逐漸朝少量多樣發展，面對客戶近年日益重視對生態友善的綠色產品，永純化工朝向綠能或生物可分解材質等方向發展，期待能提高產品利潤的同時，也能為愛護地球貢獻一份心力。
拓展東南亞及印度等開發中國家的市場	由於受到中美貿易戰的衝擊，東南亞及印度等新興市場快速崛起，該區域除了有豐沛的勞動市場外，更擁有人口紅利的內需市場，永純化工的產品有足夠的高度、廣度及深度，足以滿足市場面的需求，提供客戶更具新創功能、更具效能的產品，持續在全球合成樹脂的市場追求卓越的績效。
製程自動化	由於全球通膨環境日益嚴重，產品銷售量逐年下降，為保持產品生產效益，降低生產成本，在製程方面將朝自動化以及去瓶頸工程方向著手進行。
建立有效的採購系統及原料庫存系統	由於永純化工原料的成本佔比非常大，所以庫存管理也至為重要，面對上游石化原料價格波動劇烈，公司除了檢討訂單流程外，也將調整為整體庫存量，這將使永純化工能在銷售端更靈活運作，以符合市場的變化。

2.2.3 競爭優勢

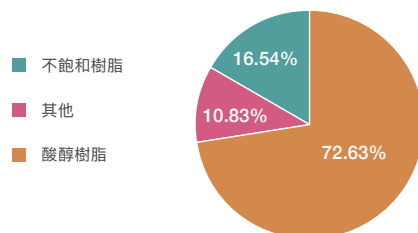
產品多元，且用途廣泛	由於合成樹脂廣泛應用在各種產業，除了整合關鍵技術共同發展外，並培育成許多新的應用產品，讓許多產業獲得更多發展空間，以加速結構調整轉型，可藉此分散受單一產業不景氣之連動影響。
中、上游原料產業鏈完整	由於台灣石化產業中，上游產品供應鏈完整，永純化工石化原料九成皆由國內生產，供應即時且價格波動也比大陸低，價位也比東南亞低，故在產品價格相對有競爭性。
少量多樣的利基型產品	永純化工產品由於製程機動性高且生產線完整，可有效配合客戶開發客製性產品，提高客戶產品競爭性，增加客戶獲利，與客戶形成長期經營的夥伴關係。
自動化生產	永純化工營運已逾五十年且因自動化生產，人工成本佔整體比例甚微，故生產成本及營業利益仍維持在相對穩定的程度。
具有專業與完整的經營團隊	永純化工的經營團隊具有長期產業研發經歷，且累積豐富的行銷技術經驗及充沛之人脈，對於合成樹脂產業產品與技術的發展趨勢皆可完全掌握及搭配運用於行銷上，因此經營團隊實力相當具有專業與完整性。

2.3 營運概況

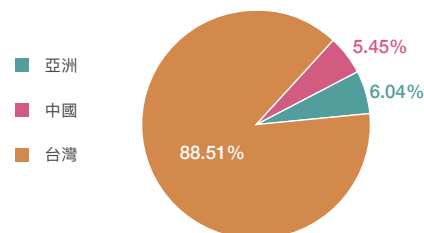
永純化工主要生產酸醇樹脂的各項產品，並積極投入新型合成樹脂產品的開發，永純化工 2022 年營業以不低於近三年營收平均成長率作為目標，經營團隊將積極於營運目標達成，戮力共同提升企業價值。

主要產品	不飽和樹脂、酸醇樹脂、耐酸塗料、化學槽
產品產量 (單位：噸、片)	不飽和樹脂：2,725 公噸 酸醇樹脂：7,227 公噸 耐酸塗料：717 公噸 化學槽：13 個
當年度營收 (單位：新台幣仟元)	新台幣 974,263 仟元
主要產品銷售比重	不飽和樹脂 (16.54%) 酸醇樹脂 (72.63%) 其他 (10.83%)
各區營收比重	台灣 (88.51%) 中國 (5.45%) 亞洲等 (6.04%)

主要產品銷售比重



各區營收比重



2.3.1 市場與產銷概況

永純化工經營的產品結構將朝產品應用所需為發展重點，加快新產品、新事業發展商業化速度，以獲取更高的市場價值。由於中美貿易戰，大陸工廠也向外拓展東北亞、東南亞與印度等新興市場，積極開發以確保競爭優勢，永純化工持續開發大陸以外的市場，尋找其他潛在的市場機會，讓業務成長更全面，產品結構更多元。

● 市場分析

● 主要商品銷售

永純化工之產品主要係以台灣銷售為主，而國外市場方面主要外銷地點以東北亞、東南亞地區及中國大陸的市場。

● 市場未來之供需狀況與成長性

永純化工產品種類眾多，客戶面涵蓋多種行業，其產品與民生所需息息相關。各項產品分述如下：

不飽和樹脂	主要用途，如鈕扣、保麗板加工、一般 FRP 製品等等，配合廠商於國內設廠，就近供應。本地的 FRP 遊艇、人造大理石建材、汽車補土、高級木器塗料則微幅成長。另外軟質樹脂、透明樹脂、耐酸塗料等，國外銷售量亦提供逐年增加。
酸醇樹脂	主要適用於聚氨酯等相關行業，永純化工目前朝特用級或環保級產品發展，例如水性合成皮樹脂，水性接著劑等級、無溶劑聚氨酯產品等發展相關用途。
FRP 製品	用於船舶配件，空氣污染及風力發電等相關用途。

● 預期銷售數量及其依據

永純化工預期 2022 年在研發、生管及製造相互整合下，除可提供更多樣化的產品，並透過業務部門積極的開發市場，增加客戶群及提升產品市佔率，使公司整體營運得以成長。依此預估 2023 年主要產品之銷售數量如下表：

主要產品	單位	2023 年預估銷售量
不飽和樹脂	公噸	2,820
酸醇樹脂	公噸	7,800
耐酸塗料	公噸	660
化學槽	個	12

● 產銷政策



有效運用生產管理活動，確保交期以維護信譽。



有效運用行銷情報，提高銷售預估能力，以降低風險。



預防生產不良率的上升，落實品質控制活動，使品質精純以滿足客戶的需求目標。

深化持續創新文化與信念，優化現有產品並擴大核心技術應用領域，藉由延伸材料應用手法與創新管理思維，提升成長動能並達永續發展之目標。



以提升整體運作品質，強化人力資源開發及人才培育計劃，另藉由持續充實知識管理平台，以強化知識傳承與創新能力，創造企業生產品質等各項競爭優勢為目標。



安全衛生、環保與生產並重，落實環安衛管理系統，並持續改善安全衛生與環境保護工作。



善盡企業公民的責任，落實節能減碳減廢之綠能政策，以同步達成降低成本及保護環境之目標，追求企業成長。生態平衡、社會發展的共同提升。



2.3.2 產品責任

永純化工秉持品質至上、客戶第一、服務快速理念，為客戶提供最好的服務，也非常重視產品與服務在生命週期內不能發生違反健康與安全法規之情事，並用心確保客戶及終端使用者之健康安全以及環境保護等企業社會責任。是而永純化工不論在生產過程中的產品概念開發、研發、認證、製造生產及儲運與供應等各階段，皆有針對產品進行改善及安全評估，以期達到產品預期功能，同時不會對使用者或消費者的自身安全或使用產生危害風險。

基於永續經營理念，重視產品責任

生產各階段都進行安全性評估

無發生危害使用者健康及其他違規事件



2.4 財務績效

永純化工主要生產酸醇樹脂的各項產品，並積極投入新型合成樹脂產品的開發，永純化工 2022 年營業以不低於近三年營收平均成長率作為目標，經營團隊將積極於營運目標達成，戮力共同提升企業價值。

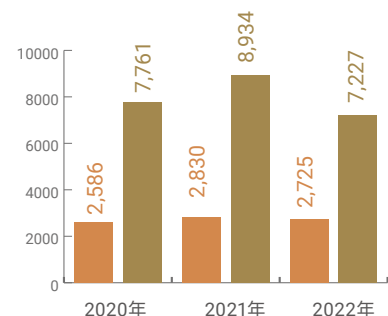
個體財務資訊

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
本期稅前淨利	59,036	93,117	-23,339
營業活動之淨現金流入	69,646	6,268	67,439
投資活動之淨現金流(出)入	4,787	-5,471	-5,879
籌資活動之淨現金流出	-36,394	-60,976	-79,260
現金及約當現金淨增加數	38,039	-60,179	-17,700
年初現金及約當現金餘額	367,213	405,252	345,073
年底現金及約當現金餘額	405,252	345,073	327,373

獲利能力

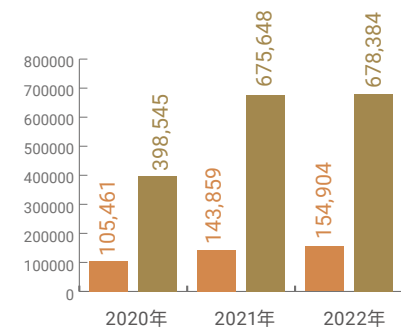
項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
負債與資產比率	13.18%	13.66%	10.33%
長期資金佔固定資產比例	355.66%	368.37%	343.42%
流動比率	830.00%	779.78%	1,169.61%
速動比率	672.64%	580.36%	849.53%
資產報酬率	4.37%	5.95%	-1.52%
股東權益報酬率	5.03%	6.87%	-1.74%
佔實收資本額 比例 %	營業利益	7.13%	12.90%
	稅前純益	9.67%	15.25%
純益率	8.36%	7.57%	-1.97%
每股盈餘	0.91 元	1.27 元	-0.31 元

主要產品產量 (單位：公噸)



■ 不飽和樹脂 ■ 酸醇樹脂

主要產品產值 (單位：新台幣仟元)



■ 不飽和樹脂 ■ 酸醇樹脂

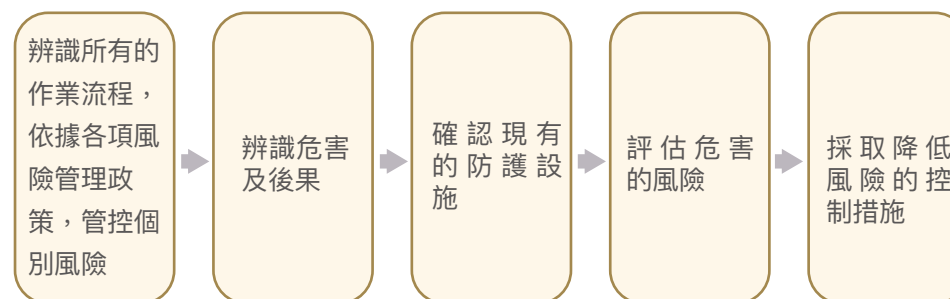
2.5 風險管理

2.5.1 風險管理架構

永純化工董事會依照整體營運策略及經營環境，核定整體之風險管理與重大決策，是公司風險管理之最高決策單位，並擔負整體風險管理之最終責任。

風險負責單位	主管	職掌
董事會	董事長	召開董事會並決議董事會提出的相關議題
總經理	總經理	執行董事會決議相關事項
生產風險責任主管	廠長	品質管控、工安衛教、環境保護
市場風險責任主管	業務經理	客戶徵信、信用額度、貸款催收、客訴處理
資產風險責任主管	財務經理	匯率風險管控、資金運作風險管控、財務槓桿管控
作業風險責任主管	稽核室	行政作業規定查核、作業合理性及合法性查核

2.5.2 風險因應



風險評估不僅以量化的方式衡量，也以質化的陳述來進行風險管理之溝通。同時依總體經濟及經營環境之變化以定期或不定期的方式來進行風險管理之機制是否適切。為了讓風險管理的觀念能深入員工的思維邏輯，包括管理階層在內，應在各種管理會議或課程，進行風險管理的宣導，使全體同仁確實認知對風險辨識、風險分析、風險衡量、風險預警、風險監控及風險回報等能夠充份落實在日常工作態度上。

永純化工依循各項風險管理政策據以管控個別風險，透過宣導使同仁知悉風險管理最高原則為任何業務發展均不得凌駕在風險之上，藉由風險評估以建立全員風險管理文化。

風險類別	風險因應
營收下滑 / 產品競爭力下滑	- 不飽和樹脂：不飽和樹脂下游加工市場由於相關製造成本日益上揚及中美貿易大戰的影響，下游加工市場日益外移至東南亞等非大陸市場，永純化工除了積極進行新產品開發，並加強行銷管道開拓東北亞及東南亞市場等地，以避開大陸紅色供應鏈的競爭。 - 酸醇樹脂：酸醇樹脂的產品主要產品為聚氨酯樹脂，其主要用途為紡織、塗料、接著劑、建材、電子及家電等十餘種產業，客戶群分散且各產業景氣循環不一，不易因單一產業景氣榮枯而大幅影響公司之營運。然因中美貿易戰，很多生產工廠紛紛移出大陸，轉往東南亞市場，甚至有些工廠更回流台灣市場。故許多客戶積極尋投入自動化生產，以降低人工的需求，並開發新產品，提高產品競爭力，永純化工在此時切入市場是最佳時機，且客戶配合的意願也會有效提升。

化學品運輸 / 存放安全	- 運輸安全：區分進出口貨櫃運輸、油罐車運輸、其他運輸及運輸途中緊急應變，永純化工皆有相應的作業流程，倘若發生運輸事故亦能將損害降到最小。 - 廠區所有化學品均依其物質特性經安全評估分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制。其中毒化倉庫設有「TDI 偵測器」，一號倉庫設有「固定式氧氣 / 可燃性氣體偵測器」，液體儲桶或儲槽存放處均依法設有防溢堤預防有害物質洩漏流出。
發生職業災害	- 教育訓練：永純化工訂定「安全衛生工作守則」並定期舉辦員工教育訓練及派員參加政府機關或民間機構舉辦之各項安全衛生之講習，藉以提升員工職安意識，重視工作場所的安全因素。 - 設備安全：生產用機械設備依各項檢查週期執行自動檢查。蒸汽鍋爐、熱媒鍋爐、液氮儲槽等，除自動檢查外，每年由外部專業機構執行安全檢查。自動檢查完成後，須作成紀錄，有不合之情形洽請工務單位執行維修。 - 針對廠內各項製程及作業訂定「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，有效控制危害及風險，預防或消滅災害發生的可能性或嚴重後果，以保障勞工作業安全，降低職業災害。
新冠肺炎傳染病	- 因應新冠肺炎疫情擴散，為有效加強防疫，請同仁切勿前往政府公告的高風險疫區國家出差或旅遊。 - 同仁們平時應做好個人防疫措施，如勤洗手、戴口罩，建立良好的衛生習慣，並盡量減少出入公共場所及醫院診所等。 - 保持工作及居家環境衛生，隨時留意個人身體健康狀況，如有出現發燒、呼吸道症狀等，應儘快就醫。 - 員工及訪客進入辦公室及廠區前，應配合量體溫及使用酒精乾洗手，並需配戴口罩。

空污與溫室氣體	- 製程產生之酸氣及少許揮發性氣體等廢氣，均先經過冷凝器及緩衝槽使氣體溫度降低，再經過洗滌塔洗滌氣體中大量雜質，最後經過再生活性碳吸附異味以達到排放標準。 - 永純化工每年皆依法進行各項排放檢測，設備並且定期接受維修保養以保持最佳使用狀態。
廢水污染	所有製程產生之廢水均經管線收集儲存於廢液儲槽再以廢液燃燒方式處理回收之廢水。因廠內廢液儲槽及廢液處理設備近年來經常使用量均不到三分之一，故並無儲存設備不敷使用導致廢水外洩之風險。同時，管線及儲槽均採用不銹鋼材質，亦降低儲存設備遭鏽蝕進而外洩風險。
廢棄物無法有效減量 / 提高回收率	- 廠內其他廢棄物尚有生活垃圾、廢樹脂、廢塑膠混合物、毒化物化學物質混合物或廢棄容器等均分別存放，再委託合法專業廠商進行清運。 - 對員工宣導做好垃圾分類，以便回收再利用，減少垃圾產出。
能源中斷 / 無法有效節能	- 製程生產使用能源以柴油（中油）及電能（台電）為主。柴油主要用於鍋爐產生熱能，廠內設有專用柴油儲槽，並有專人負責管理。電能用於各種泵浦、攪拌器馬達等。如遇電力不足或臨時停電時，廠內備有緊急發電機可供臨時使用。 - 教育員工珍惜使用能源觀念，當用則用當省則省，隨時檢視避免浪費能源。
供應商發生違法事件 / 供應不穩	- 針對關鍵原料尋找第二替代來源供應商。 - 原料皆庫存備有 3 個月用量。 - 規劃自 2023 年開始對國內主要供應商、海外品牌經銷商發放 ESG 問卷。

勞動力不足	持續透過人力銀行徵才，鼓勵員工延後退休年齡，培訓現職員工避免人力斷層。
勞資溝通	員工有任何問題都會先與工會諮詢並尋求改善，而工會再與公司協商溝通讓問題圓滿解決，製造雙贏。
無法取得當地社區認同	平時做好敦親睦鄰及透過當地社區各項活動的參與，以了解社區民眾對永純的各項疑慮或不滿，並加以解決或溝通，以取得當地社區的認同。

2.5.3 氣候變遷因應

近年極端氣候愈漸頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，因此世界各國日趨重視氣候變遷議題，並透過各國法規制訂，包括歐盟碳稅、本國氣候變遷因應法的發布，敦促企業必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。永純化工除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險

外，並參考國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD），依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告揭露其治理績效，期望利害關係人了解永純化工於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。



TCFD 風險管理流程



氣候變遷相關風險與機會揭露架構

治理	永純化工氣候變遷相關討論與管理，由 ESG 會議成員進行討論及評估，氣候變遷相關議題經由主任委員決議。
策略	經鑑別後，氣候變遷潛在風險與機會項目及策略揭露如下： 轉型風險 – 政策和法規面 提高溫室氣體排放定價 2022 年台灣氣候變遷法擬對企業溫室氣體排放量繳納碳費，草案已送行政院，最快預計明年底開徵，優先適用對象為溫室氣體碳排 2.5 萬噸以上之碳排大戶，永純化工雖非優先適用對象，但因應客戶及未來發展趨勢，公司將其視為重要氣候風險，公司應對措施如下： - 子公司持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，並訂定節碳目標方案實施。母公司計畫於 2024 年導入盤查。 - 新設備採購評估時，將碳排放成本納入考量，包括減少碳排放量、減少碳價等為基礎進行設備採購或投資。 - 提高現有設備使用能源效率，以生產現場節能為主，例如升級高效率能源設備、使用較低碳或較高熱值排放燃料、管線保溫保冷等。 轉型風險 – 技術面 以低碳商品替代現有產品和服務 - 由於大眾環保意識抬頭，進而驅動全球生質化學品之用量提升，低碳足跡的經濟鏈逐漸形成。全球生質化學品產能成長快速，預估可達 8% 以上的複合年均增長率。永純化工近年來亦積極研發與推廣生質高分子材料之產品。截至 2022 年止，公司共完成了 12、41 及 30 系列樹脂產品，原料以生質材料為主，朝向產品零碳排持續邁進。

	● 實體風險 – 立即性 - 因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成桃園廠區淹水，影響廠區之營運，經評估後可能造成財務之損失，工廠已完成防水工程，故對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。永純化工因應措施為落實排水系統定期清潔維護保養，並建立颱風、暴雨緊急應變計畫減少立即性風險。 - 針對限水風險，公司透過水回收及循環利用增加水資源的應用效率。
風險管理	永純化工透過 ESG 會議進行討論，藉由會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入 TCFD 建議之架構，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品 / 服務、市場、韌性）進行討論與鑑別。
指標和目標	2023 年度溫室氣體排放密集度不超過 2022 年度的數值（2022 年度溫室氣體排放密集度為 3.82，以 3724.17 公噸 CO2e 總碳排放量 / 974.26 百萬營業額計算）。 2023 年度用水密集度不超過 2022 年度的數值（2022 年度用水密集度為 10.63，以 10360 公噸總用水量 / 974.26 百萬營業額計算）。

因應氣候變遷行動 – 低碳商品

12 系列樹脂

該系列產品最大的特色就是所有原料均採用由玉米糖漿製程的生質材料，此產品充分驗證化工原料「零碳排」不再遙不可及。1230 樹脂與 1220 樹脂唯一不同處

是分子量的不同，以方便客戶後續做不同的產品。本系列產品主要適用於射出成型用製品及製鞋業。鞋業屬民生必需物品，消費市場基礎龐大。目前預估全球運動鞋市場規模大約落在 751 億 8,000 萬美元（約合新台幣 2 兆 1,100 億元），每年大致以 5% ~ 10% 的速度穩定成長，而台灣在當今全球的製鞋產業鏈中，具有相當重要的地位，因此本系列產品對製鞋產業市場極具潛力。透過低碳的原料，致力於環保時尚，因其生物可分解之特性，以減緩對環境的傷害。

41 系列樹脂

不同於前述系列樹脂採用全生質材料為原料，41 系列樹脂採部分生質材料作生產。由於不同產業對樹脂產品有不同特性之要求，考量客戶後續操作性，故本系列產品僅基底原料採生質材料。本系列產品主要適用於聚氨酯薄膜，其加工用途廣泛，包括紡織和製鞋業，汽車業的內飾及家具，需求的增長推動了該市場的增長。全球皮革用化學品市場預測將以超越 6% 的年複合成長率增長，儘管日益嚴重的環境問題和嚴格的法規以及高昂的運營成本可能會阻礙市場的增長，但是正在進行的研究以開發基於生物的環保產品有望在未來成為市場機會。

30 系列樹脂

30 系列樹脂同樣所有原料均採用生質材料，此產品所用的生質原料均由玉米或其它植物提煉而成。本系列產品主要適用於便當餐盒的內部塗層、餐具容器防水塗料或紙吸管防水塗料等。台灣外食人口眾多，因應政府禁塑膠政策，改用紙類容器。本系列產品即顧及紙類容器脂溶性與防水性而開發的生質樹脂塗料。日本市調機構—富士 Chimera 總研預估 2023 年生質塑膠的世界市場將會達到 310.7 萬噸規模。依用途來看的話，生質塑膠瓶類製品的市場佔例最大，其次則是軟包裝薄膜。其中吸管、餐具對於生物降解性的需求強烈。汽車用途方面，塗料、各種零組件、內外裝材料等也開始廣泛採用生質塑膠。隨著新冠肺炎流感化，預期經濟逐漸復甦，生質塑膠的市場規模可望朝穩健成長。

03

環境保護 與員工安全

- 3.1 環安衛管理系統
- 3.2 環境保護
- 3.3 工作安全



環境保護與員工安全

永純化工訂定有關安全、環境維護等相關規定以為員工共同遵行之依據，為確保公司能遵守一切相關的環保法令與職安法規，推動節能減廢、污染預防，建立環境監測系統，維護並改善環境，重視與社區民眾之溝通，強化企業環保責任與永續經營，使員工在清潔衛生與安全之環境中工作，以避免疾病與工安事故之發生，為組織創造良好作業環境。

3.1 環安衛管理系統

永純化工制定環安衛政策，以關懷員工、承攬商、客戶及社區居民之安全衛生及善盡環保責任，確保公司之永續發展，保護暴露於有害物質作業之勞工健康，避免因原料、物料、氣體、蒸氣、溶劑引起之危害，並於正常運作下掌控對安全衛生所造成之衝擊。

3.1.1 環境安全衛生政策

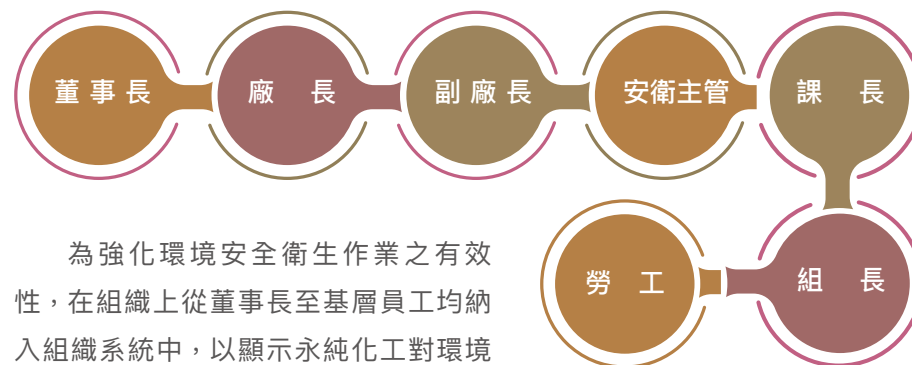
永續政策

- 環安政策：落實環境保護、降低污染排放，全員啟動加入安全危害意識創造安全作業環境。
- 勞安政策：全員參與、落實檢查、風險管理、災害歸零。

目標與執行要點

- 安衛目標：安全第一、工作零災害，安全為企業永續經營之路。
- 執行要點：消除作業危險因子，減少人為危害動作，落實職場安全文化，配合制定工作環境與安全衛生管理程序。

3.1.2 環境安全衛生組織系統圖



為強化環境安全衛生作業之有效性，在組織上從董事長至基層員工均納入組織系統中，以顯示永純化工對環境安全衛生作業之重視與決心，此外永純廠及永固廠亦分別設置職業安全衛生業務主管，並報政府主管機關備查。

3.1.3 安全衛生工作守則

工作安全是企業永續經營之基礎，也是永純化工最重視之核心價值，為使生產作業順利進行，確保工作人員及鄰近社區民眾生命、財產安全，永純化工訂定「安全衛生工作守則」，從設計、施工、生產及服務過程中強調安全衛生工作，符合法規要求，持續改善人員、設備及環境之風險，注重損害防阻及促進員工身心健康，以安全衛生做為企業經營核心價值。此外我們更強調員工自我安全意識，以期達成永純化工所訂環境安全衛生政策之目標。

安全衛生工作守則



3.1.4 勞工環境保護安全衛生管理計畫

廠務部每年年初制定之「勞工環境保護安全衛生管理計畫」，為永純化工環安衛管理系統執行之主要依據。

2022 年計畫項目	當年度執行結果
工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	- 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所負責項目進行各類危害之辨識、評估及控制，檢查結果詳細記載於記錄表上，並定期呈報安全衛生主管，遇有重大事項應立即反應組長或安全衛生主管。 2022 年執行均正常。
機械、設備或器具之管理	- 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所使用之機械、設備或器具進行各項檢查，檢查結果詳細記載於記錄表上，遇有重大事項應立即反應相關單位或人員立即改善或停止使用。 2022 年執行均正常。
有害作業環境之採樣策略規劃與測定	- 依法每半年委由外部環測機構專業技師執行環境檢測乙次，並附檢驗報告。 2022 年永純廠與永固廠環境檢測均於 5/13 及 11/23 完成，結果合乎標準。
危險性工作場所之製程或施工安全評估事項	施工安全評估：危險性工作場所之施工以不動火為原則。
採購管理、承攬管理與變更管理事項	- 一般採購及承攬作業均依公司規定進行。 2022 年無特殊管理或變更事項。

安全衛生作業標準之訂定	公司各項安全衛生作業標準係依 2016 年制訂之安全衛生工作守則為規範。 註：2016 年 7 月份依職業安全衛生法第三十四條第一項規定重新修訂定。並報北區職業安全衛生中心備查。
安全衛生教育訓練	2022 年 6/10 及 12/2 舉行 2 次訓練，課程內容包含「勞工安全衛生教育及預防災變訓練」、「危險物及有害物質勞工安全衛生教育訓練」。 2022 年公司職安衛證照（堆高機、鍋爐、固定式起重機等）相關訓練共計：41 人次，370 小時。
個人防護具之管理	個人防護具包括防護衣、面具、濾毒罐、護目鏡、口罩、手套等均有專人管理。員工視工作需要，向管理人員領用。庫存不足時由管理人員提出請購補充。
安全衛生資訊之蒐集、分享與運用	派員參加政府機關或民間機構所舉辦各項有關安全衛生之講習、說明會、研討會、觀摩會取得相關資訊（教材或數位光碟）。再公告資訊及口頭告知相關人員或於員工教育訓練時分享資訊。
緊急應變措施	- 依公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法選任保安監督人，擬定消防防災計畫，報請消防機關核定。 6/10 及 12/2 辦理火災、洩漏、爆炸等意外事故之應變措施演練共 2 次。
安全衛生管理記錄與績效評估措施	2022 年無意外事件發生。
承攬商管理	所有承攬商經供應商管理辦法挑選，承攬商作業時依照簽訂之合約及相關辦法執行。

局限空間危害防止計畫	- R-802等反應鍋每三個月入內清理一次，全年共4次。 - 駐廠外包商協助執行，廠商有局限空間作業主管資格，進入儲槽前須通風排氣3天以上，入槽前以儀器檢測，確認安全。
墜落災害防止計畫	桃園永純廠、永固廠均無實施。
動火許可管理計畫	桃園永純廠、永固廠均無實施。

3.2 環境保護

永純化工在環境維護上注重氣候變遷造成對環境之影響，積極採取對環境友善的行動，加強原、物料源頭管制，推動節能減碳、強調污染預防，採用低污染製程及最新污染防治設施，實施環境監測，加強環境教育與訓練，以維護並改善環境，廠房倉庫採用透明光源及自然排風扇，汰換耗能源燃燒機，以達成節能減碳及溫室氣體減量之目的，強化企業環保責任與永續經營，成為兼顧環境生態的多元能源企業。

3.2.1 能資源管理

能源管理對公司的意義	隨著氣候變遷已經成為全球所關注之議題，且對生活影響越來越顯著，如無採取任何措施，將可能使公司喪失市場競爭力，並面臨政府機關裁罰與失去客戶信任。
------------	---

公司的管理措施	我們秉持「維護自然環境，實施綠色活動」的精神，藉由環境管理系統全面性實施，善盡企業社會責任與永續經營理念。
評估有效性	於永純化工例行會議檢討評估各項措施及其成果。

在各種溫室氣體中，二氧化碳問題是最嚴重且目前科技水準最無法有效解決的一種，其生成過量的主要原因係來自於石化能源的燃燒與利用。而目前全球能源的供給結構中有五分之四為石化能源。因此，一般認為應以管制石化能源之應用為防止溫室效應問題的惡化。

永純化工是化學原料製造業，在產出產能時亦會排放出二氧化碳，所以宣導提倡節能減碳的重要外，也要讓員工了解二氧化碳會造成環境相當大的影響。

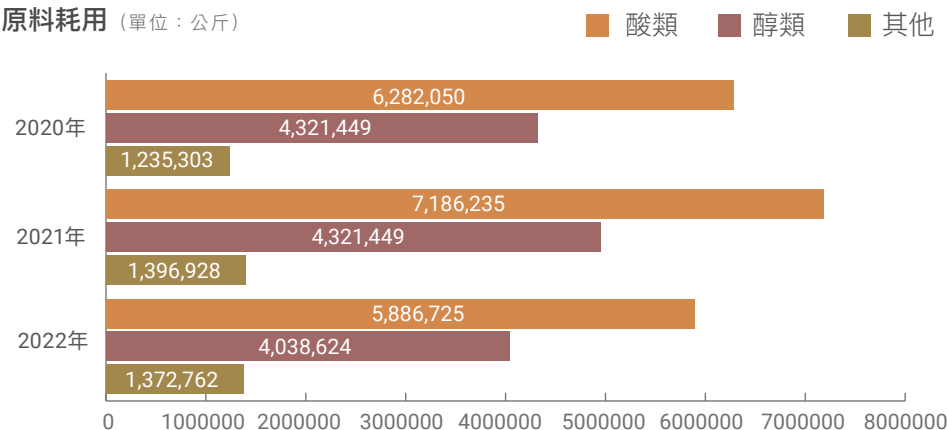
永純的產品主要為酸酐反應之產品，原料多為己二酸(AA)、乙二醇(EG)、丙二醇(PG)、丁二醇(1.4BG)，原料供應及耗用情形如下：

主要原料名稱	主要供應商	供應情形
己二酸	日本、韓國	良好
乙二醇	台灣	良好
丙二醇	美國	良好
苯乙烯單體	台灣	良好
酸酐	台灣	良好
丁二醇	台灣、美國	良好
馬林酐	台灣	良好
玻璃纖維	台灣	良好

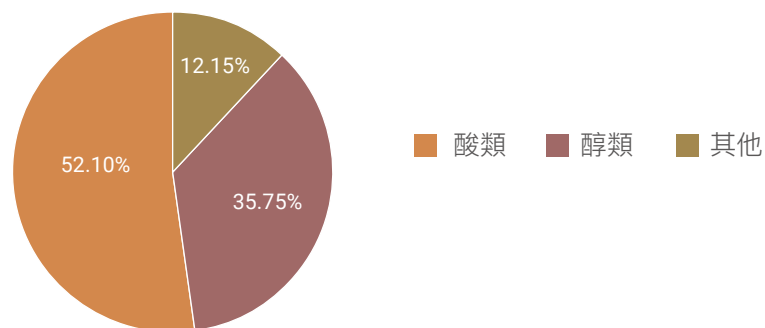
原料耗用

2022 較前一年稍有減少原料使用主因為受到全球通膨影響，一般民眾消費力下降，永純化工為適時因應當前趨勢，產量亦隨之調整。

原料耗用 (單位：公斤)



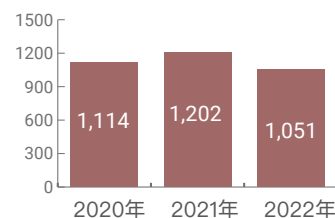
2022年原料耗用百分比 (各項用量 / 耗用總量)



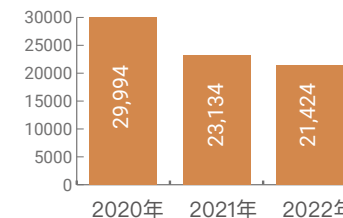
能源使用

永純化工使用的直接能源包括柴油及汽油，柴油主要是用於鍋爐系統，汽油主要是業務及服務。2022 年柴油、外購電力用於生產其用量略為減少，主要因為受到全球通膨影響，產量稍減；至於液化石油氣、乙炔用於設備維護或修繕，其用量變化不大，均在合理範圍。

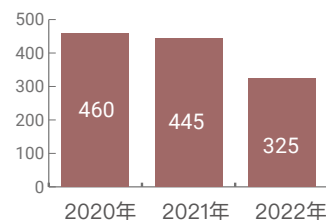
柴油 (單位：KL)



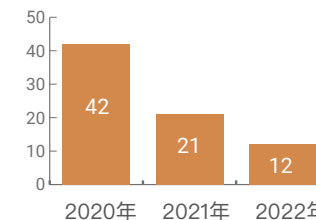
汽油 (單位：L)



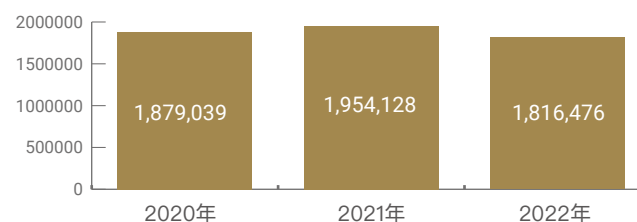
液化石油氣 (單位：KG)



乙炔 (單位：KG)



外購電力 (單位：度)



3.2.2 溫室氣體管理

節能減碳從小處做起，讓節能減碳這個口號成為全民運動，不論家庭社區、公司行號、各級學校，處處落實節約能源的目標。如近年來夏季越來越長，冬季越來越短，就是全球暖化下的影響。為減緩溫室氣體效應的衝擊，不僅政府制訂相關政策和法規，永純化工也積極的從日常生活中力行節能減碳。

節能減碳管理措施

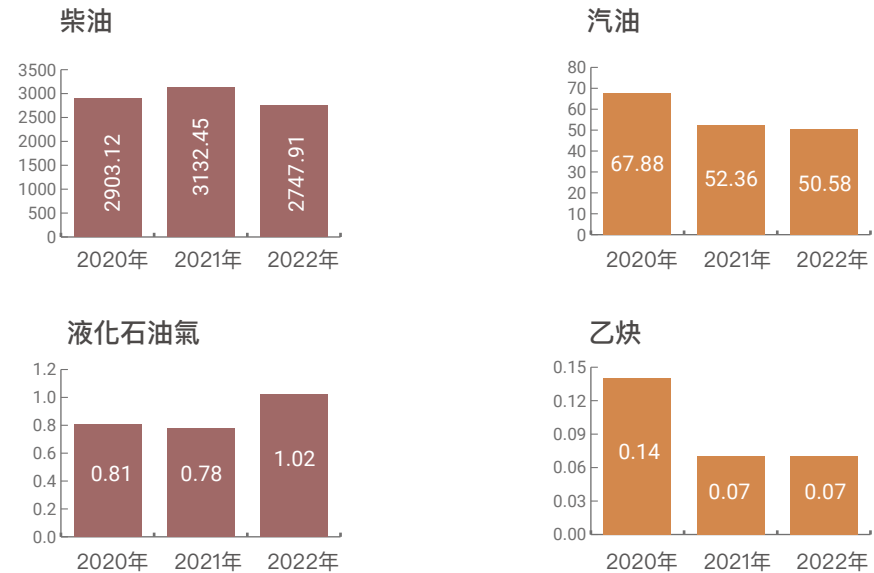
- 針對現有生產設備進行檢討改善，以提高能源使用效率。
- 遵守能源相關法規，優先採購節能產品。

溫室氣體盤查

永純化工溫室氣體排放源可分為三部分，範疇一為永純化工各廠區之直接排放源，包括製程中所使用之燃料（如柴油及液化石油氣）排放源；範疇二主要為外購之電力與蒸汽等間接排放源，永純化工各廠區與台北分公司並無使用外購蒸汽。因此，範疇二主要為外購電力；範疇三則包括員工差旅、產品及原物料運輸、原物料供應商生產及廢棄物回收與處理等其他間接排放源。

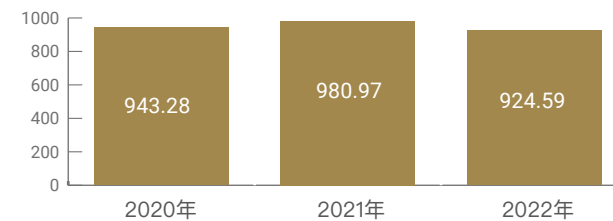
範疇一、範疇二為各廠依據報告年度實際盤查計算所得活動數據，並採用排放係數法計算 CO₂e 當量；而範疇三之排放量則因屬自有或可支配控制之排放源所產生之其他間接排放，因其量化與查證有其困難性，故員工公務車使用外其餘不做排放量統計。

範疇一：永純化工直接排放源，如製程、管線、鍋爐、自用之交通工具等使用量產生之 CO₂e 當量



註：計算公式來自環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.04 版，單位均為公噸 CO₂e/KL。

範疇二：外購電力



註：經濟部能源局公告 2022 年電力碳排放係數為 0.495 公斤 CO₂e/度。

3.2.3 水資源管理

水資源管理對公司的意義	有水當思無水之苦，永純公司多年前亦經歷過缺水的不便，亦深知水資源得來不易，故致力於節水與水回收再利用措施。
公司的管理措施	經常巡視管線及設備，發現有漏水現象，即時處理。隨時注意關閉不必要的用水設備，避免浪費。
評估有效性	設備效能。

台灣的降雨量在地域、季節的分布極不平均，更容易造成地區性、季節性的乾旱。未來由於經濟發展、人口成長、以及新水源（如建造水庫）的開發成本增加，缺水的問題將愈發嚴重。節約用水不僅是為因應缺水的問題，而且也為保護環境。多蓋一座水庫就難免多破壞一分環境，節約用水可以減少開發新水庫，間接也保護環境。

永純化工包含台北分公司及桃園永純廠及永固廠的用水來源全數為自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水，因此我們的水資源管理原則是推廣節約用水以降低用水量，為了達成此目標，執行策略是從日常節水措施做起，在有效的水資源管理平台上做好製程省水與回收再利用，達到大幅降低水資源消耗的目的。

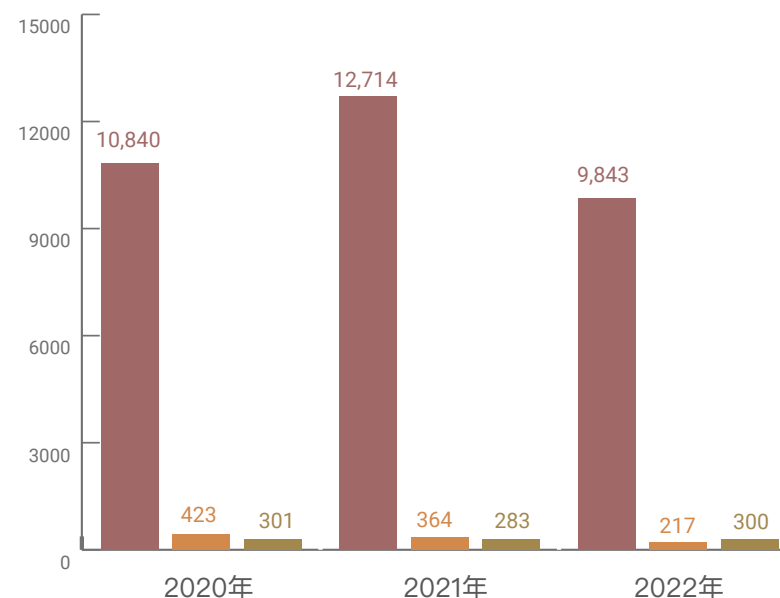
2022 年用水量由於受到全球通膨影響，客戶訂單稍減，導致產量下降，連帶用水量亦隨之減少。

節水管理

- 缺水風險調適，廠內配置蓄水池 3 組及水塔 2 顆，可應付短時間缺水壓力。
- 節約用水：用水減量與回收再利用。
- 2022 年主要節水措施為採用省水標章用水設備、縮短用水時間及回收再利用。
- 向公司員工宣導節約用水觀念：久旱不雨水庫有效蓄水量銳減請大家節約用水，共體時艱，將水資源做最有效利用，順利度過枯水期間保護環境。

各營業據點 (單位：度)

■ 永純廠 ■ 永固廠 ■ 台北總公司



3.2.4 污染預防



廢水管理對公司的意義	本廠的廢水主要為產品製造過程所產出，屬非有害有機廢液。因其具有特殊之氣味，故需依照法規妥善處理，避免影響附近居民，及環保單位之裁罰。
公司的管理措施	- 製程廢液屬於有機弱酸鹼性，使用不銹鋼或 FRP 材質管線均無腐蝕風險。 - 永純化工有向政府申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測。廢液經霧化高溫燃燒後已符合法規排放標準。
評估有效性	設備效能。

廢棄物管理對公司的意義	工廠如未遵守廢棄物相關法令，將造成企業聲譽受損與行政裁罰，更嚴重者將造成工廠營運停工，對公司營運衝擊影響甚大。
公司的管理措施	永純化工遵循主管機關公告的環保規範進行廢棄物處理，除製程廢水自行處理外，其餘均委託合格清除處理廠商處理，以確保最終處理之合法與安全性。
評估有效性	於永純化工例行會議檢討評估各項措施及其成果。

社區衝擊與溝通對公司的意義	公司早期在此設廠，創造社區民眾就業機會，帶動地方經濟發展。但隨著附近人口增多，環保意識高漲，工廠要在此繼續營運，勢必要將對社區衝擊影響降到最低，並與社區民眾維持良好溝通。
公司的管理措施	- 經常巡視廠區有無異味或噪音產生，發現狀況即刻處理。 - 定期保養防治設備，維持其良好之運作性能，避免環境污染。 - 重視敦親睦鄰，參與社區各項活動。
評估有效性	2022 年度未接獲當地區民投訴紀錄。

對環境之污染，預防勝於事後之處理，永純化工致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料以減低對環境污染。對會造成污染之各項作業管理均訂有相對管理措施以為因應。

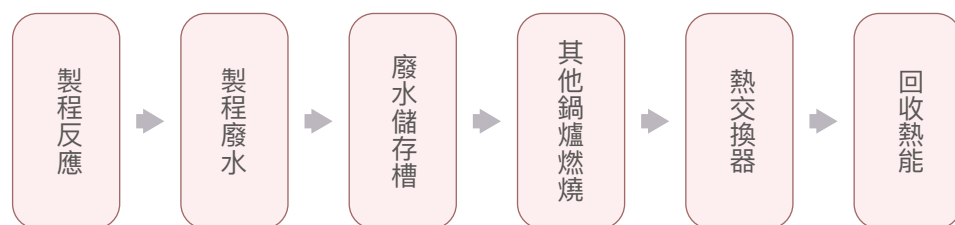
在廢水處理方面，永純化工採行廢液燃燒方式，所有製程產生之廢水均經專用管線收集於儲存設備再送至廢液爐以高溫燃燒處理，所用之管線及設備為不銹鋼或 FRP 材質避免銹蝕破漏汙染環境。

而在廢氣部分，永純化工製程會產生酸氣及少許揮發性氣體，所產生之廢氣會先經過冷卻緩衝槽使氣體溫度降低再經過洗滌塔使氣體中大量雜質被洗滌下來，最後經過再生活性碳吸附廢氣中的有機揮發性氣體以達到合格排放標準，近年來永純化工在空污方面持續加強管控，以確保降低對當地社區產生實際或潛在的負面衝擊。2022 年並無發生空汙或明顯臭味致當地居民檢舉情事。

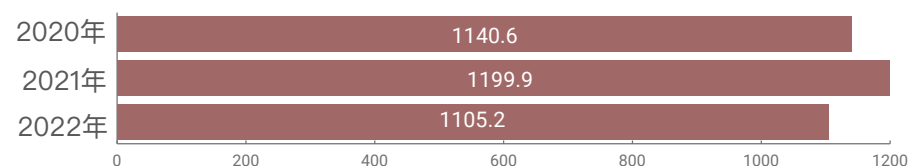
永純化工污染預防措施具體如下：

• 廢水處理

永純化工廢水主要來源為製程反應時之附產物，隨產量多寡而等比例產出，另有少量為排氣洗滌塔洗滌後的汙水，廢水經由桃園永純廠設置之廢液爐燃燒設備焚燒後，即無廢水排放之問題，至於燃燒所產生之熱能經熱交換器轉換提供原料之保溫，達到了環境低污染及節約能源的雙贏目標。



廢水焚化量（單位：公噸）

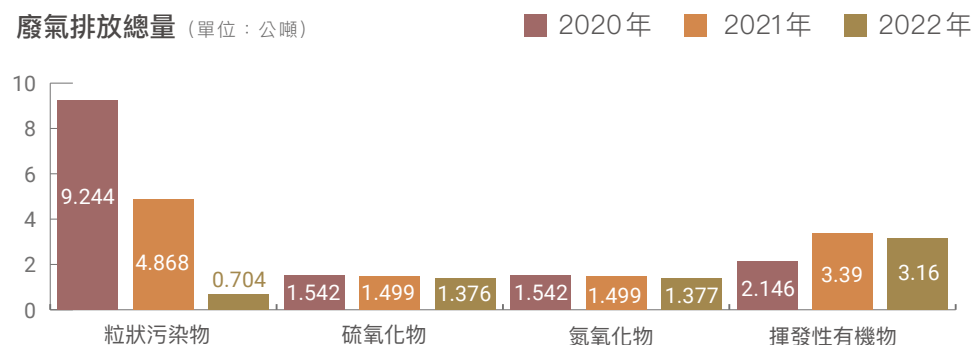


• 廢氣處理

空氣污染防治藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物，使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提升週邊社區環境安全品質。

近年永純廠陸續增設排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備，使得永純化工對於排氣洗滌之運作效能及監測更趨完善。硫氧化物、氮氧化物與揮發性有機物歷年差異不大，粒狀汙染物因申報基準不同而有所差異。2022 年永純化工無發生廢氣嚴重洩漏之事件。

廢氣排放總量（單位：公噸）

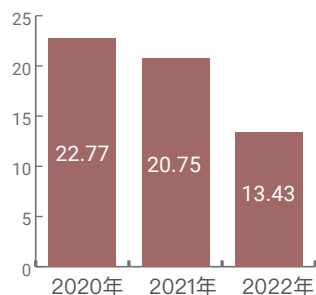


• 廢棄物處理

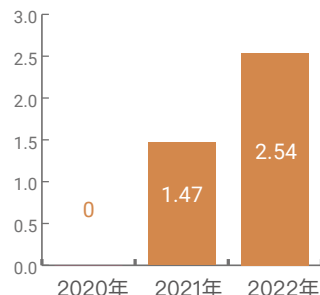
永純化工遵循主管機關公告的環保規範進行廢棄物處理，目前有害事業廢棄物未有回收情形，悉數委託合格清運廠商處理，以確保最終處理之合法與安全性。

由於廢棄物清運量為當年度清運之總量而非產出之總量，受限於清運價格或處理廠處理能量，故無法即時清運之廢棄物就暫存在廠區內。其中，生活垃圾為廠內員工日常生活或工廠運作等實際產出；廢液、毒化物容器均與生產產量有直接關連，廢樹脂、廢塑膠混合物多為不良產品，此外，2022 年持續清理廢樹脂及廢塑膠混合物，故該類廢棄物清運量仍偏高。2022 年亦無發生廢棄物洩漏之事件。

生活垃圾（處理方式：焚化、物理）

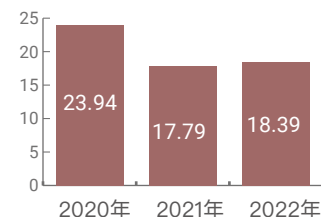


廢液（閃火點小於 60℃，處理方式：焚化）



註：廢液指閃火點小於 60℃，且不包含乙醇體積濃度小於 24%之酒類廢棄物。

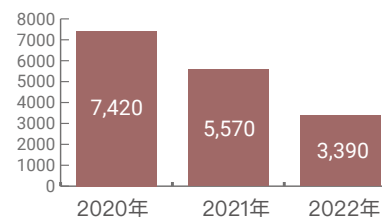
廢塑膠混合物（處理方式：焚化、物理）



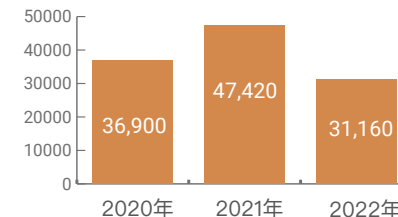
● 資源回收成果統計表

各類資源回收項目相較於前二年各有增減，相差幅度均在正常範圍內。

紙類（單位：公斤）

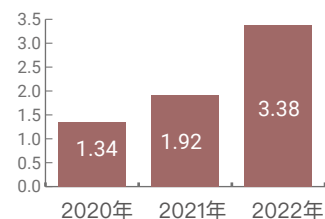


廢鐵（單位：公斤）

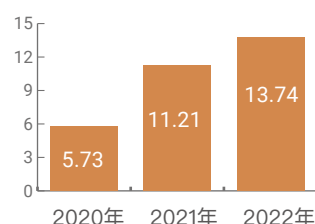


毒化物化學物質混合物或廢棄容器

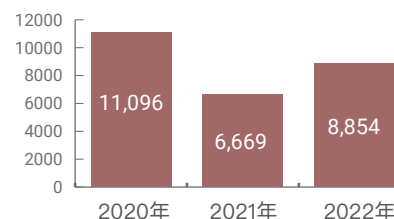
（處理方式：焚化、洗濯）



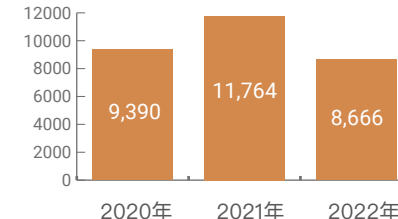
廢樹脂（處理方式：焚化）



50 加侖鐵桶（19 kg / 只）



太空袋（2 kg / 個）



● 毒化物及危害性化學品管理

永純化工產品不飽和樹脂因製程中需加入毒化物來合成反應，對於毒化物及危害性物品特別訂定管理辦法，並嚴格執行，以確保員工健康與安全。其他諸如正確使用防護器具、實施健康檢查及管理 均依照員工工作安全之相關規定管理。

工程管理

- 以低毒性物料或物質代替高毒性物質使用。
- 變更生產程序或作業方法。
- 抑制、隔離、遮蔽危害物質危害發生源，避免其發散、逸散或傳播。
- 裝置通風換氣裝置。
- 設置密閉設備。

行政管理

- 減少個人暴露時間。
- 工作輪調。
- 健康管理。
- 整潔、整理、整頓工作環境。
- 個人良好之衛生習慣及工作習慣。

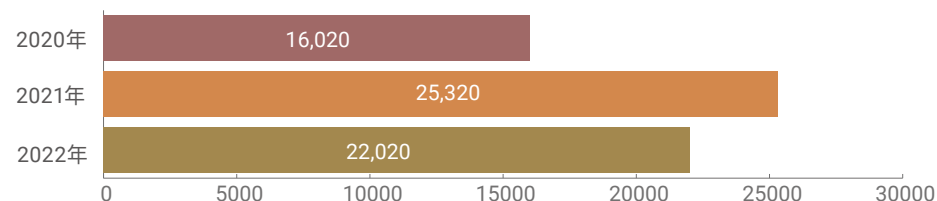
● 噪音防治

為維護地區生活品質，永純化工訂定廠區車輛管制辦法，廠區車輛限速 20KM/HR，加裝防爆滅音裝置，修改加寬廠區大門及增設油罐車專行道，上下班交通尖峰時段執行車輛管制，期使原物料及製成品運輸順暢，減低車輛噪音量，亦可避免影響社區交通。

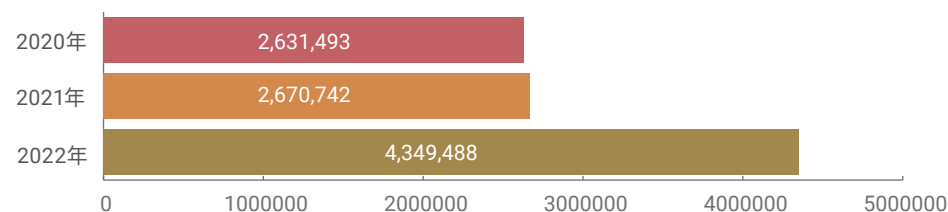
3.2.5 環保採購

環境保護是企業與員工應盡的任務，除了遵循政府相關環保法規外，致力於降低生產對環境所造成的潛在衝擊，並執行廢棄物的回收與再利用，達到善用資源減少廢料及污染目標，為社會締造優美環境做出貢獻。能源資源有限前提下，永純化工持續重視原物料回收再利用，統計 2022 年度針對包材（一噸槽）回收量 22,020KG，比前一年回收總量 25,320KG 略為減少約 13%（因使用回收槽包裝之客戶出貨量減少）；同時 2022 年環安衛支出金額達新台幣 4,349,488 元，比前一年支出新台幣 2,670,742 元超過甚多，主要是因廢樹脂處理較多、新增操作許可申請展延及安裝冷卻水塔流量計。

包材回收（單位：公斤）



環安衛支出（單位：新台幣元）



3.3 工作安全

職業安全對公司的意義	工作場所事故可能為人帶來明顯的毀滅影響，職業安全衛生管理的不足，造成營運中斷和生產力下降所導致的損失可能會對組織帶來明顯重大且長期的影響，亦可能造成嚴重的聲譽受損，或相關法律行為。
公司的管理措施	公司訂有「職業安全衛生政策」及「職安衛風險評估作業程序」，並秉持「全員參與、宣導溝通、預防傷害」的精神，且致力於推行五大項目「風險管理、教育訓練、健康關懷、遵守法規、持續改善」，讓公司全員參與職安衛管理系統，並消除危害和降低職安衛風險。
評估有效性	- 當年度內、外部稽核皆無重大缺失。 - 當年度未接獲利害關係人申訴。

工安為企業永續經營之基礎，唯有持續建立員工自我安全意識，才能達成零污染、零傷害、零事故之目標，這也是永純化工對員工的承諾。

3.3.1 安全衛生管理

永純化工認為良好的安全與衛生管理是公司照顧員工及其家庭應有之作為，也是對社區與社會承諾的直接回饋，永純化工透過不斷改善安全衛生管理系統，預防意外事故發生、以達成保障員工安全、衛生及維護公司資產的目標。

環安部門訂有「工作環境與安全衛生管理程序」作為永純化工全體同仁遵行之規範，依各項檢查週期執行自動檢查，檢查完成後須做成檢驗報告，檢查中有不符合之情形，則應請工務單位執行維修。廠務部於每年年初制定「勞工安全衛生自動檢查暨災害防止計劃」以作為執行依據。蒸氣鍋爐、液氮儲槽、熱媒鍋爐、健康檢查每年由外部機構執行檢查，檢查完畢後記錄於該項合格證書或報告。環境檢測每半年由外部環測機構專業技師執行乙次，並附檢測報告。廠務部每年辦理安全衛生訓練乙次，以及依「年度工廠申報文件計劃表」所列項目，申報資料至相關主管機關備查。





廠內主要高風險的職務

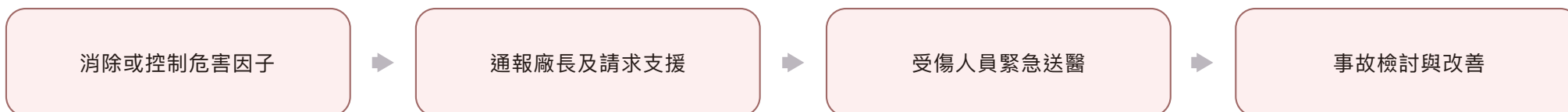
部門 / 作業名稱	危害風險情境描述	現有防護設施	風險等級	降低風險所採取之控制措施	控制後預估風險等級
UP 部門混合	使用 SM(苯乙烯)嚴禁煙火	現場全面使用防爆設備	4	教育訓練、設備自動檢查	3
UP 部門調整	使用 SM(苯乙烯)嚴禁煙火	現場全面使用防爆設備	4	教育訓練、設備自動檢查	3
FRP 部門配件安裝	高處作業有墜落危險	使用安全升降設備，人員配戴安全帽及安全帶	3	教育訓練、設備自動檢查	2
所有部門操作堆高機	有衝撞、物體倒塌 / 崩塌、被夾等危險	操作人員受訓取得合格證照、設備自動檢查、定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門操作吊車	有物體飛落、被撞等危險	操作人員受訓取得合格證照、設備自動檢查、定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門操作鍋爐	有火災、爆炸等危險	操作人員受訓取得合格證照、設備自動檢查、定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門塔槽清理作業	接觸有害物、缺氧環境作業	通風設備，標準作業程序、教育訓練、指派外部監視人員、防護口罩、手套、緊急救援設備	4	作業人員配戴攜帶式四用氣體濃度偵測警報器	3

2022年台北分公司及桃園廠職災事件統計如下

項目	數據	算式說明
職業傷害率	0%	$(\text{當年度發生的職災件數} / \text{當年度全體員工總工時}) \times 200,000$
職業病率	0%	$(\text{當年度員工職業病總人次} / \text{當年度全體員工總工時}) \times 200,000$
損工日數率	0%	$(\text{當年度員工因職業災害而缺勤的日數} / \text{當年度全體員工總工時}) \times 200,000$
缺勤率	1.1997%	$(\text{當年度員工缺勤日數} / \text{當年度全體員工總工作日數}) \times 100\%$
因公死亡件數	0	

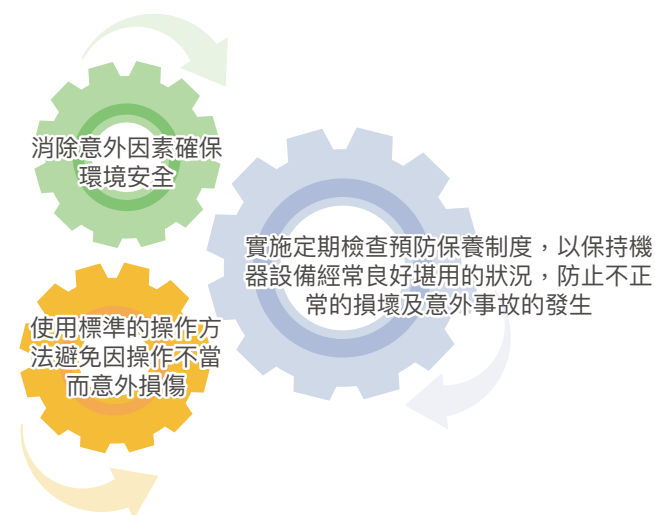


廠區內發生事故之緊急應變機制



3.3.2 設備檢查與維修

永純化工由於建廠已久，設備亦使用很長時間，對設備使用安全皆為重大決策要項，除對設備不斷隨科技進步隨時汰換更新外，每年對設備之檢查維修保養均列為重大追蹤要項。永純化工認為安全的機器設備以及提升高效能的技術為製造優質產品的先決條件，故公司在檢查、維修各種機械及設備方面，採取防護措施如下：

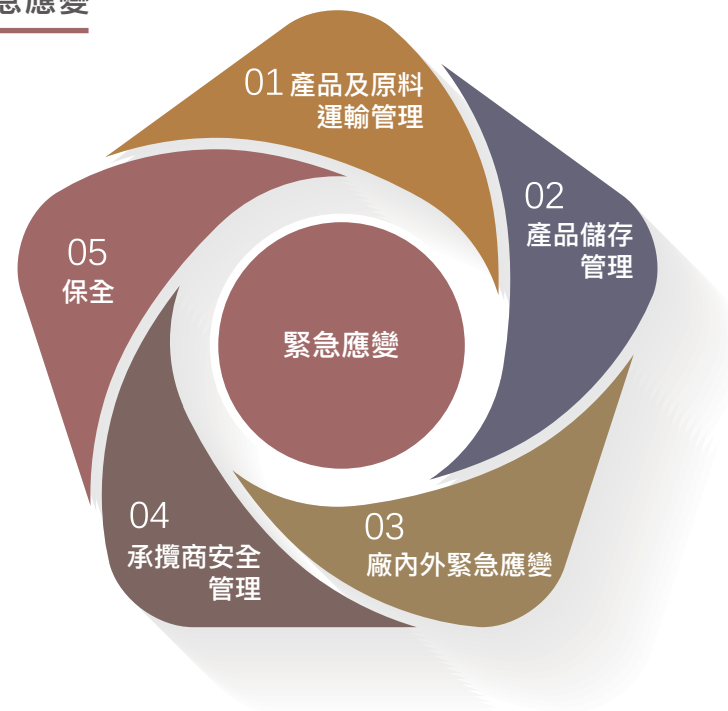


2022 年設備改善及維修統計表

改善 / 維修項目	地點	改善措施	改善效能
廢液爐 2 號機爐內防火泥崩落換新	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作
永純廠發電機水箱破漏換新	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作
PU、UP 洗滌塔用冷凍機故障汰換	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作
廢液爐 4 號機燃燒機及控制盤汰換新型	永純廠	汰舊換新	提升燃燒效率節省燃油
R-802 反應鍋用減速機故障整修	永純廠	回廠整修	維持設備正常運作
PU(U9)升降機自動控制系統換新	永純廠	汰舊換新	確保人員使用安全
DEG 原料入槽泵浦更換為白鐵材質	永純廠	汰舊換新	確保產品品質

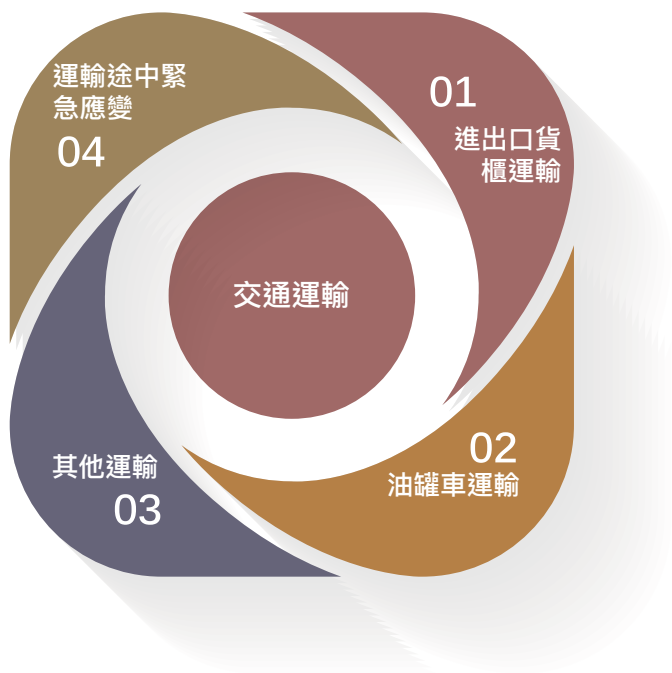


3.3.3 緊急應變



● 產品及原料運輸管理

永純化工目前生產作業所需原物料，有國外進口及國內採購，製成品銷售部份有外銷及供給國內廠商，其中，在原料運送途中係由供應商自行委託貨車運送至永純化工工廠端，如途中發生洩漏，由該貨車團隊自行處理應變；若是產品運送途中乃由永純化工的貨車或另行委託專業貨車運送，如途中發生洩漏，由於產品特性，常溫下會凝固，故由公司或貨車團隊人員自行將固態洩漏物清除。2022 年永純化工無發生洩漏化學物質之事件。



進出口貨櫃運輸

- 原物料及製成品以貨櫃方式委託交通運輸公司負責運輸作業，以最近距離貨櫃場為原則，運輸時程儘可能避開交通尖峰時段，減少對環境衝擊。

油罐車運輸

- 國內所採購原料及國內大宗製成品，儘可能以油罐車充填運輸，在安全承載範圍內裝載最大數量減少運送次數降低對交通影響及環境衝擊。

其他運輸

- 小宗原物料及製成品運輸，由專責單位負責規劃，以最大運輸量及最經濟運輸方式，或由公司車輛或委託托運公司以最快捷低污染方式，降低對交通及環境的影響。永純化工運送危險物品之車輛依《道路交通安全規則》規定向公路監理機關申請核發臨時通行證，並於車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識，且車輛兩側及後方標示危險物品標誌及標示牌，車輛隨車攜帶未逾時效之滅火器及隨車攜帶所裝載物品之安全資料表。

運輸途中緊急應變

- 50 加侖桶及油罐槽發生外洩之處理步驟：
 1. 立即停駛，並立即通知所在地之環保單位並回報公司請求支援。
 2. 身著簡易防護具（護目鏡、手套、防滲鞋）做簡單之止洩動作，防止外洩擴大，等待救援。
 3. 完成外洩處理後，須將污染環境做復原處理。
 4. 將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。
- 50 加侖桶發生火災之處理步驟：
 1. 發生警報並先行利用車上滅火設備進行滅火。
 2. 通知 119 與所在地之環保單位及公司。
 3. 完成滅火後，應將所污染範圍作復原處理。
 4. 將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

產品灌裝作業



產品運輸



卸貨作業



● 產品儲存管理

永純化工在桃園廠端設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌，以達警示效果。

永純化工產品所使用之原物料化學品歷年來均固定變化不大，並執行危害性化學品評估及分級管理，針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。每天核對入、出庫數量，每週製成報表。不定期盤點庫存量，並於年底會同會計師盤點。

產品儲存管理



● 廠內緊急應變

災害發生時應變處置得宜，可將事故傷害降至最低，依規定訂定「危害預防及緊急應變計劃」每年度按計劃編組並進行演練，使員工熟稔每一過程，期達減少傷害保護員工之原則。

依危害預防及緊急應變計劃，分別於 6/4 及 12/10 辦理緊急應變演練。按任務編組為現場總指揮、現場指揮、通報救護隊、警衛通訊、避難誘導及安全員。分別動員 61 人及 55 人以進行演練。

應變組織啟動時機：災害發生時之應變程序、事故的察覺途徑有二，一為偵測器偵測得知，二為目擊發現。事故察覺人員經確認按火警警鈴或利用廣播器或電話及其他有效辦法等，向現場作業人員及可影響範圍之單位通知已發生災害，並呈報廠長或代理人。

廠內緊急應變



● 廠外緊急應變

為防制毒性化學物質污染環境，提升毒災事故緊急應變處理能量，行政院環境保護署於 2007 年「毒性化學物質管理法」修正公布，自 2007 年逐年積極輔導運作業者組設全國性毒化物聯防組織。2008 年 8 月完成聯防組織權利義務書及備查文件格式，供業者參用。2013 年再次修法強化第 1 類至第 3 類運作業者籌設聯防，並全力輔導業者提升自救能力，於 2014 年 11 月修正發布「毒性化學物質管理法施行細則」，並完成開發線上備查系統，協助縣市加速受理備查，辦理業者系統操作及法規相關說明會，每年並進行聯防組織提報文件內容備查、訓練觀摩、無預警測試及實場演練等。永純化工亦遵循法規規定加入。

未來有事故發生時，相互遵循支援協定事項投入救災，達到有效率聯防功能，透過業者相互間的聯防機制，來強化業者事故現場應變處理能量，期望聯防組織的成立，能夠引起業界正面效應，以自行或共同聯合組設方式籌組聯防組織，藉由「雙軌分工」與「同步應變」模式，有效達到事故管控、降低災損及避免二次危害，創造企業與環保雙贏局面。

● 承攬商安全管理

永純化工為了給承攬商及員工安全健康的工作環境而訂有「安全衛生工作守則」、「承包商施工安全須知」、「承攬商勞工安全管理守則」及「現場作業安全告知單」，相關守則包含主管人員，承攬商、一般從業人員應遵循之守則，內容涵括各種機械及有害作業安全，手工具使用安全，滅火器使用方法及消防，電氣安全，物料儲存與搬運安全，防護設備維持與使用，一般衛生，設備之維護與檢查，急救與搶救，督導與管理，教育與訓練，事故通報與報告等，以作為承攬商及全體員工遵行之依據。

承攬商作業



● 保全

永純化工保全係聘請保全股份有限公司維護，能提供良好的警政聯繫及各項管理報表之詳實記載登錄保存，巡邏勤務、安全維護、防災工作、災害預防及侵入者防護服務，訪客及車輛進出門禁管制；與警察、消防機關連繫等一般服務，而 24 小時值勤之管制中心全年無休，緊急通報聯絡，對自動化保全、防盜、警報、監視錄影、緊急通報系統設備有嫻熟技術及優良內部管理，以有效保障永純化工用戶安全。

保全作業





04

員工照顧

- 4.1 員工概況
- 4.2 員工福利
- 4.3 人才培育
- 4.4 勞資溝通
- 4.5 健康檢查

員工照顧

永純化工秉持穩健及永續經營之理念，關注員工勞動權益，重視員工福利及教育訓練，打造友善安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍，對於員工權益保障係依勞基法及相關法律規定落實執行；提供具市場競爭力薪酬水準，提高同仁對公司向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；公司不定期舉辦各種職能訓練課程，進行員工新人訓練及在職訓練，充實同仁專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良好的勞資溝通促進勞資和諧；此外，公司亦以謹慎態度看待工作環境的衛生與安全，並提供員工健康檢查及相關之保健知識課程，使員工得到完善的照護，有效保障員工的身心健康。

4.1 員工概況

4.1.1 人權政策

永純化工平等對待員工，擬定各項平權措施，消弭可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。公司相信建立符合人權規範及重視員工尊嚴之工作環境與公司營運成長有高度相關性，因此永純化工遵循『聯合國世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『聯合國工商企業與人權指導原則』及『聯合國國際勞動組織』等國際人權公約及營運當地之勞動與性別平等法規，尊重員工享有之基本人權，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯

及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。公司也呼籲主要供應商應遵循人權原則。此外，公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。同時，公司遵循各國的勞動人權法規，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，公司亦提供多元管道供員工表達意見，如公司發生侵害員工人權情事者，員工可透過檢舉管道提出檢舉，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行任何不利之對待；平時員工亦可透過員工意見箱、公務分機或直接向直屬主管申訴；或經由工會、每季勞資會議、性騷擾防治委員會處理，維持勞資關係的和諧。永純化工近年無接獲違反人權的檢舉申訴案件，亦無接獲性騷擾投訴案件。

4.1.2 員工統計

永純化工目前以本國籍員工佔多數，且除外籍勞工外，本國籍員工的勞動契約皆為不定期契約的全職員工類型，並無聘用兼職員工（即勞工每週工時未達法定每週工時上限，性質如實習生、工讀生等類型），亦無派遣員工；另新進員工有3個月的試用期以評估是否勝任該工作職務。

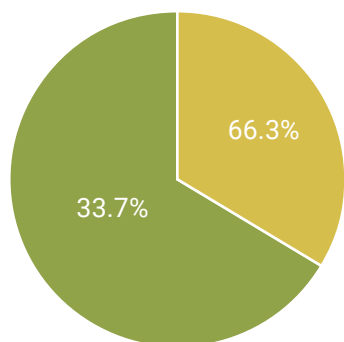
永純化工為兼顧保障弱勢族群的工作機會以實現社會公平，公司除依法聘用1名身心障礙員工，另聘用2名原住民員工，以身作則僱用弱勢群體，進一步提升其經濟水準。

員工結構

永純化工截至 2022 年底員工總數 89 人，包含男性 59 人及女性 30 人；以工作地點區分，台北分公司有 25 人，桃園廠有 64 人。整體永純化工男性員工人數大於女性員工，其主因為化工業應徵時以男性面試求職者佔大多數，故男性員工報到任職人數大於女性亦屬合理。此外，本國籍男性及女性員工合計 75 人，佔全體員工 84.3%，外籍男性員工 14 人，佔全體員工 15.7%。

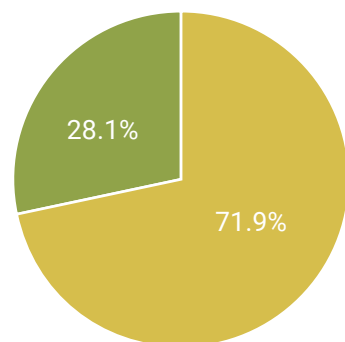
員工性別比例

■ 男性 59 人 ■ 女性 30 人



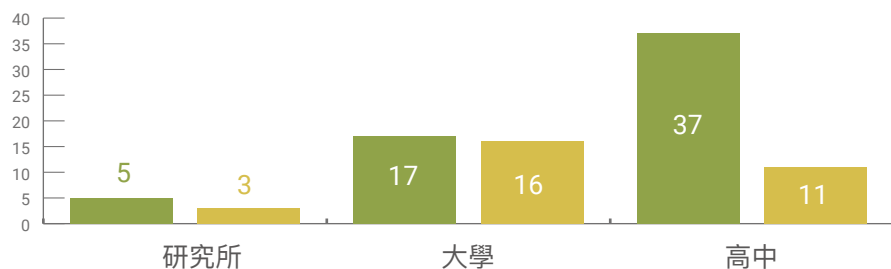
員工工作地點比例

■ 台北 25 人 ■ 桃園 64 人



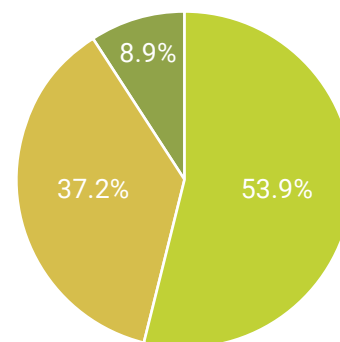
員工學歷統計

■ 男性 59 人 ■ 女性 30 人



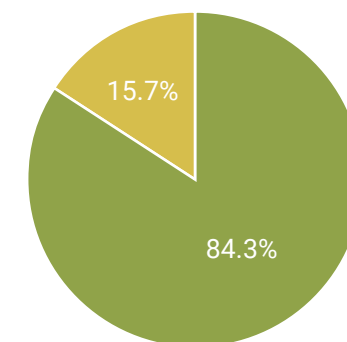
員工學歷比例

■ 研究所 ■ 大學 ■ 高中



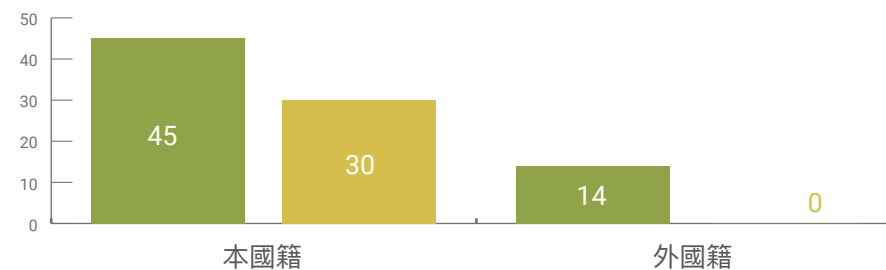
員工國籍比例

■ 本國籍 ■ 外國籍



員工國籍統計

■ 男性 ■ 女性



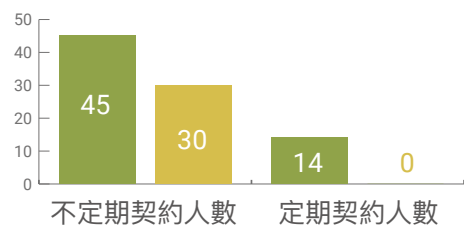
勞雇合約

永純化工不定期契約員工有 75 人，其中男性 45 人，女性 30 人；至於定期契約員工有 14 人，全數皆為男性且工作地點在桃園廠，主因是台北分公司為行政

辦公室，而桃園廠為產品製造處，且化工業製程對勞力負荷的工作需求較高所致，故並無女性定期契約員工。

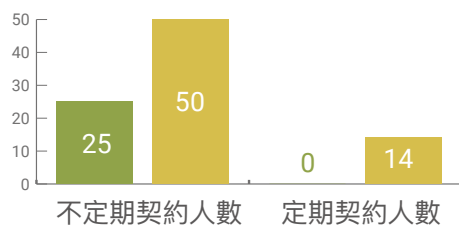
勞雇合約 (性別分類)

■ 男性 ■ 女性



勞雇合約 (地區分類)

■ 台北 ■ 桃園

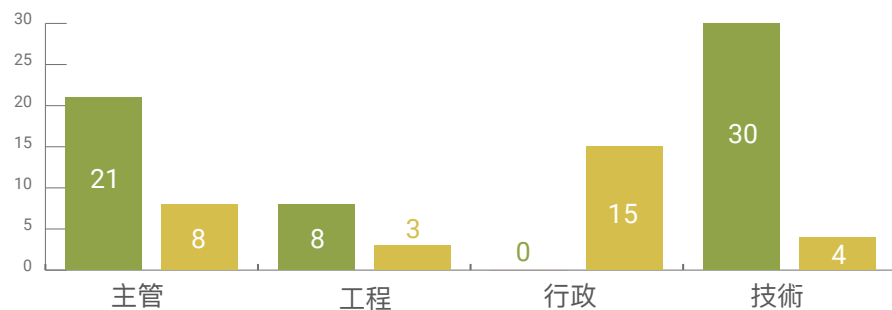


● 員工職務

永純化工依員工職務屬性可分為主管、工程、行政及技術人員等，統計如下：

員工職務統計 (性別分類)

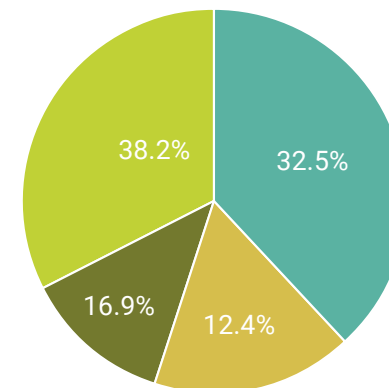
■ 男性人數 ■ 女性人數



註：主管職為組長級以上之主管；工程人員為一般工程或研發人員；行政人員為人事、總務、財會、採購及業務範圍；技術人員指產線技術員（含外國籍）。

員工職務比例 (性別分類)

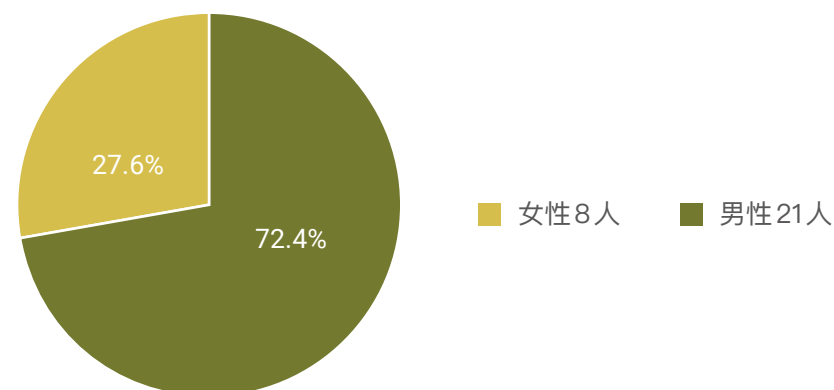
■ 技術 ■ 工程
■ 行政 ■ 主管



● 主管統計

由於永純化工男性員工人數遠大於女性，加上公司主管多由內部員工升遷擔任，故女性主管比例不高。此外，全數高階主管皆為本國籍。

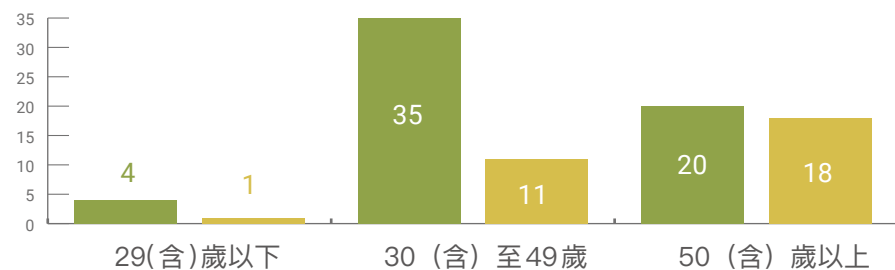
主管依性別比例



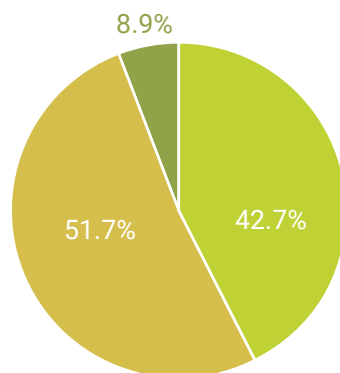
● 員工年齡統計

永純化工成立已逾 50 年，員工年齡以 30~49 歲居多，多數為資深員工且流動率低，顯見員工不但對公司的永續發展深具信心，也認同及滿意公司對員工的照顧及待遇。

員工年齡統計 ■ 男性人數 ■ 女性人數



員工年齡比例 ■ 29(含)歲以下 ■ 30(含)至49歲 ■ 50(含)歲以上

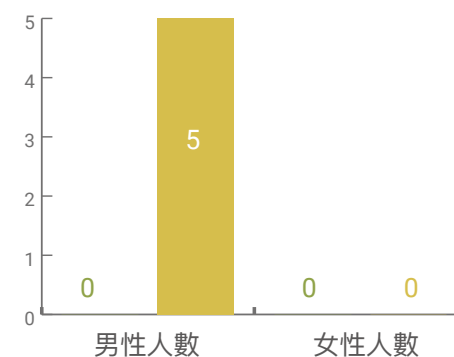


● 當年度新進與離職人員統計

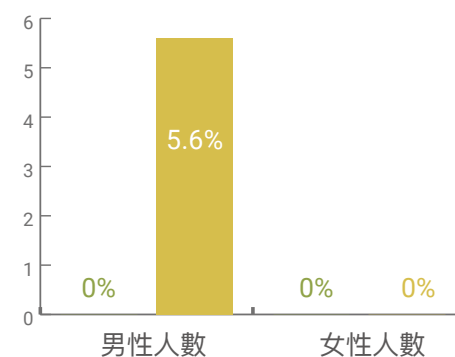
永純化工 2022 年新進及離職比率相較往年並無重大變化，具體而言，2022 年新進員工共計 5 人，其中，台北分公司無新進員工，桃園廠男性新進員工 5 人，女性新進員工 0 人；離職員工（含退休）共計 9 人，台北分公司 1 名女性員工退休，桃園廠男性離職員工 3 人，其中 1 人因定期性契約期滿離職，男性退休員工 1 人，女性離職員工 2 人、女性退休員工 2 人。

新進人員（依性別及地區分類）

新進人員統計 ■ 台北 ■ 桃園



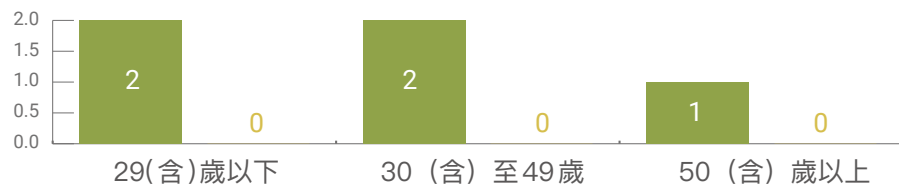
新進人員比例 ■ 台北 ■ 桃園



新進人員依性別及年齡分類

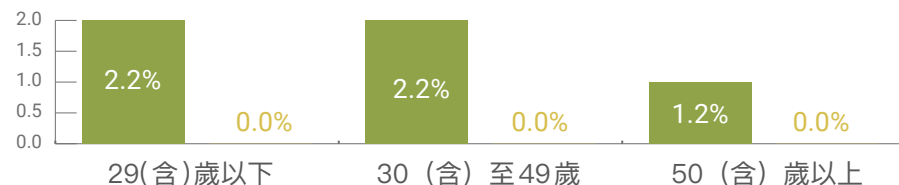
員工年齡統計

■ 男性人數 ■ 女性人數



新進人員比例

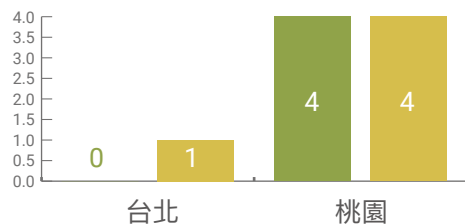
■ 男性人數 ■ 女性人數



離職人員 (依性別及地區分類)

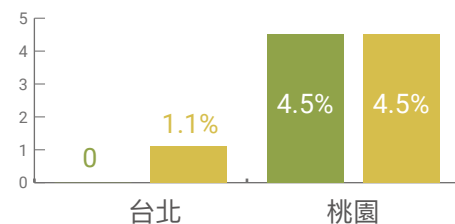
離職人員統計

■ 男性
■ 女性



離職人員比例

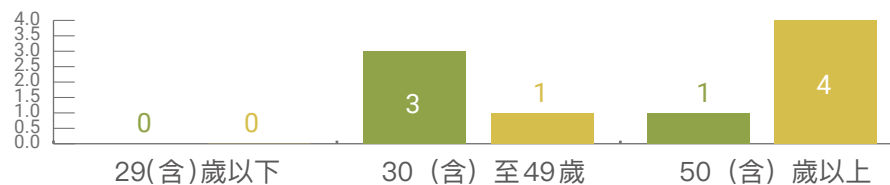
■ 男性 比例 (%)
■ 女性 比例 (%)



離職人員 (依性別及年齡分類)

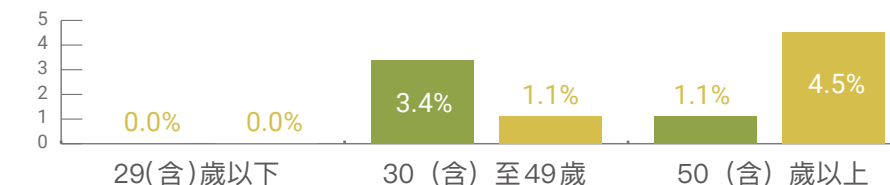
離職人員統計

■ 男性人數 ■ 女性人數



離職人員比例

■ 男性人數 ■ 女性人數



非員工之工作者統計

永純化工為延續優質的人力資源，避免人才發生斷層，資深員工退休後公司仍借重其能力繼續為公司提供服務，故委任 3 名屆齡退休主管為高階技術顧問。

年度	2022 年
契約類型	委任
工作型態	高階技術顧問
人數	3
性別	男

4.2 員工福利

薪酬福利對公司的意義	公司如有獲利，適時將經營成果分享給員工，不但可提升員工的經濟生活水準外，亦提高員工對公司的向心力。
公司的管理措施	- 招聘政策 1. 有用人需求時 先評估公司人力資源狀況再決定是否對外招聘。 2. 依市場狀況適度修正招聘甄選方式。 3. 招聘過程需對應徵者學經歷審核確切並對應徵者詳盡解說應徵工作性質。 4. 錄取者學經歷等條件需適合該職位所需。 5. 用人部門人員增補應符合年度部門人力編制預算。 - 公司章程載明當年度如有獲利，應先提撥 1%~3% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 4% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。 - 公司提供多元管道表達意見，員工想表達意見時可透過上級主管或企業工會反應，也可以利用意見箱、檢舉信箱表達。 - 負責部門：人事部 - 申訴信箱：debbylin@yongshunchemical.com
評估有效性	- 當年度非擔任主管職之員工薪資平均數較前一年成長 0.3%、薪資中位數較前一年成長 1.4%。 - 公司治理評鑑項目 4.8（員工薪酬政策）得分。 - 當年度員工向勞動主管機關申訴次數為 0，亦未接獲員工抱怨 / 申訴次數。

員工是永純化工不可缺少的夥伴，永純化工除了遵守相關勞動法規，訂定各類管理辦法，從優保障員工權益外，更重視與員工的溝通與職涯發展，致力提供優質安全的工作環境，使人盡其才，各得其所，以凝聚員工向心力。

在提高員工薪酬福利方面，永純化工每年除依公司的盈餘狀況，於 4 月 1 日為全體員工調薪外，亦會不定期依員工的考核酌予調薪，近年亦有提高補助員工餐費的措施。

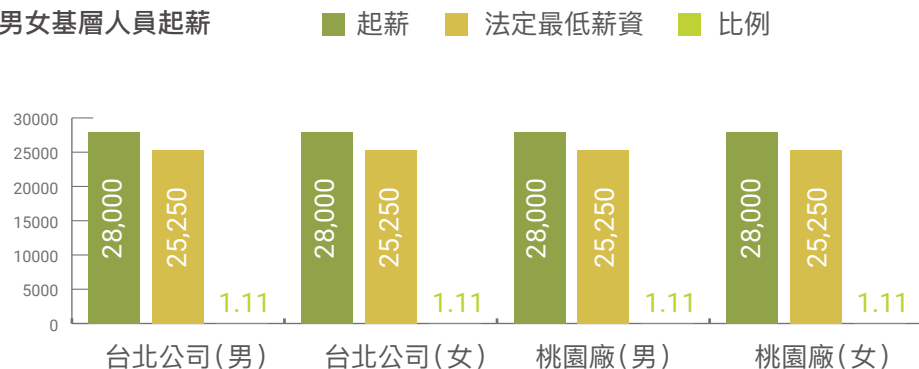
4.2.1 員工權益

● 薪酬制度

敘薪標準乃取決於學經歷背景、專業知識技能及個人績效表現，不會因性別、種族、年齡、宗教、政治傾向及婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。每年 4 月 1 日為固定調薪日，將與工會協商並依據上一年度的營運狀況予以調薪，此外，除基本薪資外，每月中旬另依每月的業績，計算核發績效獎金，另有年節禮金，包括三節禮金及年終獎金。永純化工全體同仁每年皆接受績效考核，對相同工作能力需求男女給薪標準一致並無差異，重大營運據點包含台北分公司及桃園廠，兩者皆在台灣地區，且公司基層人員最低薪資符合台灣勞基法基本工資規定。

永純化工努力將營運績效反饋給每一位員工，藉由調薪及發放獎金，感謝員工的付出與貢獻，並期勉員工持續良好表現，創造公司更佳營運績效，鼓勵員工久任並與公司共存榮，以達永續經營的目標。

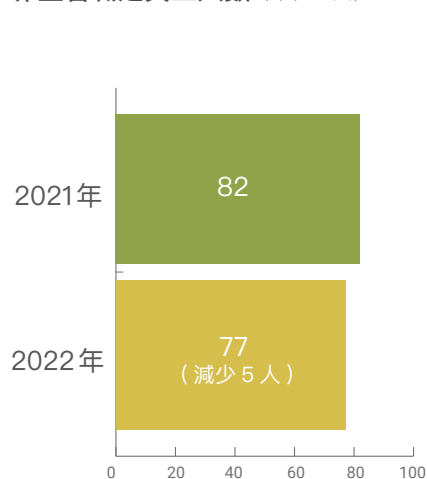
男女基層人員起薪



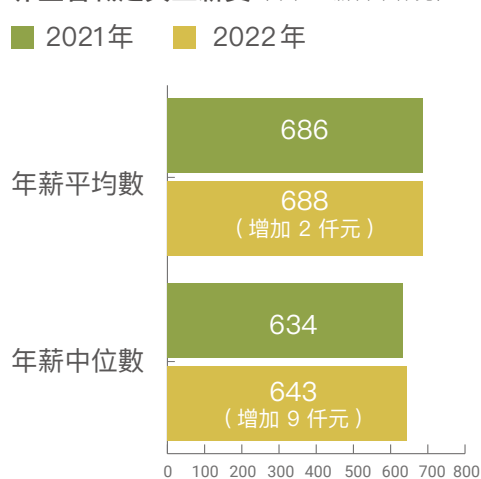
註 1：基層人員包含外國籍勞工。

註 2：法定最低薪資為新台幣 25,250 元

非主管職之員工人數 (單位：人)



非主管職之員工薪資 (單位：新台幣仟元)



註：非擔任主管職務係指總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者以外之人。

● 團體保險及退休制度

永純化工除依法提供勞工保險、全民健康保險外，另外規劃由公司全額負擔保險費的團體意外保險，團體保險的險種包括一年定期壽險、一年定期意外傷害保險附約、一年定期意外傷害醫療日額給付保險附約、一年定期意外傷害醫療保險附約、意外傷害殘廢給付團體保險附約及職業災害給付保險，為員工帶來更多的保障。而公司舉辦的國內員工旅遊，亦額外幫員工加保每人兩佰萬元的旅行平安險，以保障員工的生命安全。

退休制度方面，依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休管理辦法，為每位員工提撥退休金。於 2005 年 6 月 30 日 (含) 以前到職之員工，享有舊制退休金年資及選擇繼續適用舊制退休金者，每月按員工薪資總額 10% 提撥，並以勞工退休準備金監督委員會的名義存入台灣銀行專戶，每年亦透過專精企業管理顧問公司，進行退休金的精算，確認退休金的提撥，保障員工未來請領退休金的權益，每年並由專人計算是否足額提撥次年退休金金額，截至 2022 年底已依法足額提撥次一年度退休金金額。而於 2005 年 7 月 1 日 (含) 以後到職之員工及選擇新制退休金者，則按月依個人薪資提撥 6% 退休金存入勞保局勞工個人退休金專戶。

4.2.2 員工休假

永純化工依勞動基準法、人事管理辦法、工作規則及性別工作平等法來編製假別，包括婚假、喪假、公假、公傷假、病假、事假、生理假、家庭照顧假、產假、

陪產假、育嬰假、特休等，皆依法令規範給予。此外為使員工在工作之餘，更能同時兼顧家庭的照顧，幫助員工安心效率工作，提高生產效益，除依性別工作平等法規定給予的全年 7 日為限，計薪方式依事假規定辦理的家庭照顧假之外，另新增 3 日工資照給且請假日數不需併入事假計算之家庭照顧假。

年度	公傷假	育嬰假
2022	0	0

此外，永純化工為保護員工不受職場性騷擾之威脅，建立性別友善的工作環境，提升主管與員工性別平權之觀念，制訂有關性騷擾防制辦法與相關受理流程並公告於公司官網。如有性騷擾或疑似情事發生時，公司遂依據辦法執行，保障申訴人權益。

性騷擾防治措施
申訴及懲戒辦法



2022 年育嬰留停人數統計	男性	女性
實際提出申請的員工總數	0	0
育嬰留停期滿應復職的員工總數	1 _(註1)	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工總數	0	0
復職率 _(註2)	—	—
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工總數	1 _(註3)	0
留任率 _(註4)	100%	—

註 1：2021 年 10 月有一位男性員工申請育嬰留停 3 個月。

註 2：復職率計算方式為（育嬰留停期滿實際復職人數 / 育嬰留停期滿應復職人數）× 100%。

註 3：2022 年有一位男性員工育嬰留停期滿復職。

註 4：留任率計算方式為（復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數）× 100%。

4.2.3 員工關懷

永純化工提供同仁多元管道表達意見，員工如對公司有勞動條件改善的建議時，可透過企業工會與公司溝通；而若對同仁有違反公司倫理誠信規章辦法時，亦有檢舉管道可供利用。

永純化工管理制度與福利制度堪稱良好，勞資關係十分和諧，未來公司仍將秉持著以往勞資和諧，創造優良工作環境之經營理念，並擬定各項教育訓練計劃，使員工之學識、經驗隨著公司成長而精進。

永純化工對於外籍員工亦秉持相同態度，除提供外籍員工舒適住宿及餐飲服務，安排定期健康檢查，每年定期安排旅遊活動，藉以舒展身心，釋放工作壓力外，如遇外籍員工家鄉有急難情事亦積極關心並予以適當協助。為提升員工宿舍居住品質，2020 年由於宿舍廚房原磁磚流理台已顯老舊髒亂，故將其更新為不鏽鋼檯面以便利清理。餐廳牆壁及地板重新油漆整理，以改善用餐環境。



外籍員工宿舍廚房流理台更新



餐廳牆壁及地面油漆

近年來外籍員工休閒時使用之交通工具亦從自行車提升為電動自行車，並解決其停放及充電問題，2020年起陸續規劃於原宿舍旁曬衣區加蓋遮雨棚及設置專用充電插座，讓外籍員工方便使用，並顧及宿舍區用電安全。



外籍員工電動自行車停放區



電動自行車停放區專用充電插座

4.2.4 福利措施

員工福利除了保險、退休及休假等方面的措施外，永純化工另依職工福利金條例成立職工福利委員會，負責辦理員工福利相關事宜，用於婚喪喜慶禮金的給予，舉辦國內員工旅遊、發放勞動、端午、中秋、尾牙及生日等禮金、獎學金補助等。此外，工會除提供勞資協商的管道，還會不定期舉辦員工自強活動，製作員工制服，發放禮券等。



公司聚餐

2022年職工福利委員會各類禮金及補助金總額明細 (單位：新台幣元)

員工福利項目	金額
婚喪喜慶禮金	18,800
勞動節禮金	170,000
端午節禮金	170,000
中秋節禮金	164,000
尾牙禮金	445,000
生日禮金	176,000
獎學金	18,000
總計	1,161,800



4.3 人才培育

永純化工為提升員工專業知識及能力，培育公司各類人力資源，各部門每年依需求提出教育訓練計劃，並由負責部門彙整擬定年度教育訓練計劃表，安排員工教育訓練事宜。一般分新進人員教育訓練及在職訓練，新進人員訓練由教育訓練部門安排實施，在職訓練含管理訓練及專業訓練，又分內、外訓，內訓由各部門依實際工作需要，協調內部講師或外部講師到廠授課；外訓由各部門視工作需要提出申請，核准後選派人員參加。

● 訓練計劃

每年十一月底前，各部門提出下一年度之「年度教育訓練需求表」經主管簽核後，廠務部（公司人事部）即配合公司政策進行年度訓練計劃的彙總，列出「年度教育訓練計劃表」，並經主管准後實施。訓練計劃每三個月進行檢討並修正，以符合實際的需要。

● 訓練實施

新進人員訓練：由權責部門主辦，使新進人員了解永純化工之發展歷程、工作規則和品質管制理念，並記錄於「新進人員訓練記錄表」；若屬專業人員之技能訓練，則須再記入「內部訓練評核表」。在職訓練之內訓則各部門依工作需要，協調內部講師或申請外部講師到廠授課，並於課後一週內將內部訓練課程簽到表一併交廠務部彙整。外訓則由廠務部（公司人事部）根據「年度教育訓練計劃表」內容安排適當課程，填寫「教育訓練申請表」經主管核准後辦理。

● 訓練結果評鑑

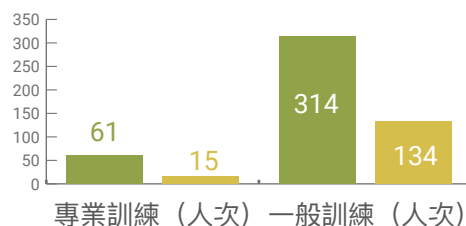
經由教育訓練申請表申請參訓之人員於課程完成後，需繳交「教育訓練意見調查表」；外訓有考試成績或結業證書或經檢定合格證書者，正本交由廠務部（公司人事部）存查並登記於「個人訓練記錄表」內。

2022 年隨著新冠肺炎疫情趨緩及防疫規定鬆綁，永純化工逐漸恢復原有的教育訓練計畫，並持續安排教育訓練課程，以精進員工的專業及技能，總計 2022 年員工訓練人數為 524 人次，員工總受訓時數為 1,009 小時，每名員工平均受訓時數達 11.34 小時，訓練支出為新台幣 204,129 元。整體而言永純化工男性員工人數大於女性，同時工廠技術性工作皆為男性操作，所以有關技術類訓練時數皆以男性較多。

員工訓練達
524 人次員工總受訓時數
達 1,009 小時安全衛生教育
及預防災變訓練
385 小時訓練費用達
204,129 元

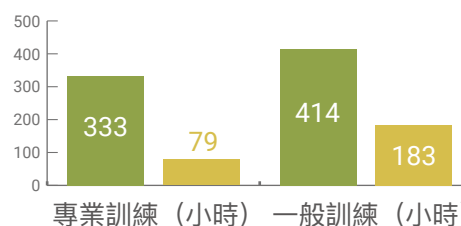
教育訓練總受訓人次

■ 男性 ■ 女性



教育訓練總受訓時數

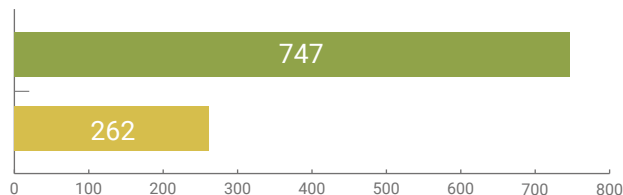
■ 男性 ■ 女性



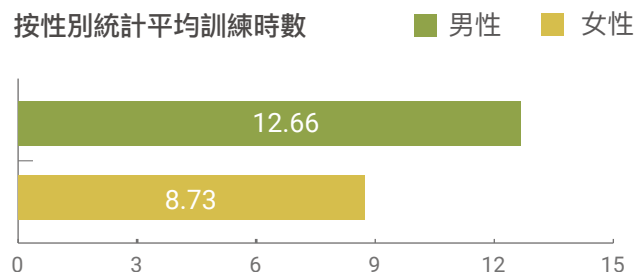
註：專業訓練指永純化工專業人員之受訓課程，包括內部稽核人員、量規儀器校正管理人員、檢驗與測試人員、製程人員、安全衛生管理員、堆高機操作人員、職業災害急救人員、中級電氣技術人員、高壓氣體特定設備操作人員、鍋爐操作人員、粉塵作業主管人員、化學設備及附屬設備自動檢查人員、第一種壓力容器操作人員、有機溶劑作業主管人員、特定化學物質作業主管安全衛生教育人員、空污環保專責人員。一般訓練指除了專業訓練以外的所有受訓課程。

按性別統計訓練總時數

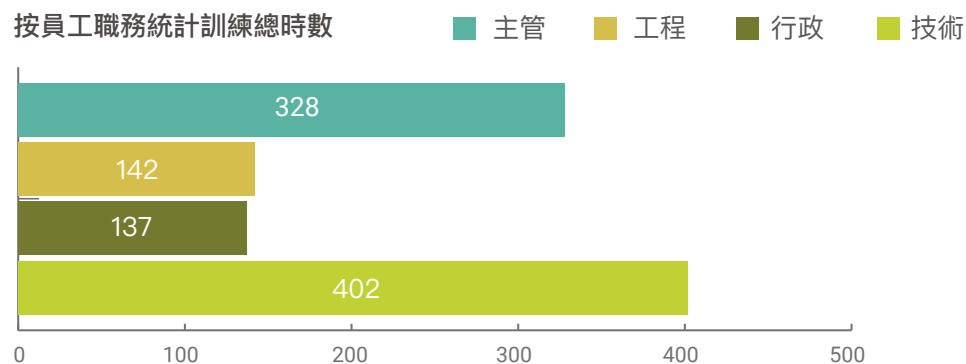
■ 男性 ■ 女性



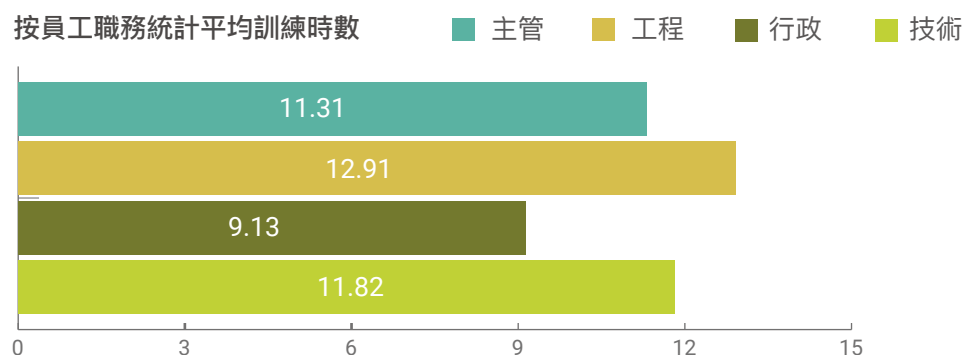
按性別統計平均訓練時數



按員工職務統計訓練總時數



按員工職務統計平均訓練時數



4.4 勞資溝通

勞資關係之範圍很廣，舉凡一切勞動條件包括工資、工作時間、休假、請假及安全衛生、福利設施與童工、女工之保護等。勞資雙方為了自身之利益乃互相團結，採取同盟之行動。

4.4.1 工會運作

工會是勞資雙方之間的重要橋樑，工會在促進勞資關係和諧當中扮演舉足輕重的角色。

永純化工依法成立永純化學工業股份有限公司企業工會，工會透過定期舉行會員大會，廣納員工意見，並將會議結果由工會代表與公司溝通討論，工會所爭取的員工福利待遇，全體員工皆受惠，勞資關係更加和諧。

永純化工企業工會第九屆第三次會員大會



4.4.2 勞資會議

永純化工為能向員工說明公司經營策略可能對其造成的影響，並讓其適時回饋意見，建立員工定期溝通之機制，同時工廠每季定期召開勞資會議，另台北分公司不定期召開員工會議進行工作各面向之溝通討論，適時告知員工可能造成影響之營運變動情形。永純化工向來勞資關係和諧，員工亦可以透過「員工意見箱」進行申訴，2022年公司並未發生重大勞資爭議。

勞資會議勞資代表比例

勞方代表(位)	5
資方代表(位)	5
勞方代表占勞資會議總人數比例	50%
勞方代表占全體員工總人數比例	5.6%



4.5 健康檢查

健康的身體是最大的財富，健康的員工是企业永續經營的重要資產。永純化工為了掌握員工的健康，除了加強作業環境檢測及改善外，並依照年度工作計劃委託政府核可之醫療院所到廠進行員工健康檢查，分一般作業檢查及特殊作業檢查兩種。

為了落實員工健康管理，永純化工於2022年第一季聘請健康顧問公司的護理師定期來桃園廠進行健康促進管理，管理項目為員工健康四大計畫推動規劃、健康宣導及健康促進活動執行、醫護臨廠服務及員工健康分級管理等。並且執行勞工體格檢查結果分析評估、健康檢查結果異常者追蹤管理及健康指導、母性健康保護與中高風險勞工之評估及個案管理、工作相關傷病之預防、健康諮詢、協助雇主選配勞工從事適當工作、提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整諮詢及建議等項目。



● 一般作業檢查

2022年受檢58人，檢查項目包含一般性身體檢查項目，如身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂檢查、糖尿病檢查、胸部X光、身體質量指數測量、心臟血管疾病、骨質密度檢查、肺功能檢查（特殊作業）、醫師綜合解說等。一般作業檢查報告親交員工個人，如需複診檢查者，敦請其安排複診確保員工身體健康。

● 特殊作業檢查

勞工職業病之發生係因工作之際暴露於各種有害物質環境中所致。一般職業病初期並無特殊症狀出現，例如有害物引起之工業中毒，雖有一般所見之頭痛、目眩、疲倦之類的現象，常因日久適應而不自覺，如未實施特殊健康檢查，則無法獲致早期發現早期治療之目的，故永純化工每年度皆針對作業性質安排特殊作業檢查，以預防職業病之發生，總共11人進行檢查特殊作業結果皆正常。此外亦特別針對夜間輪班之同仁進行夜間工作之健康檢查項目，共有13人進行檢查，結果皆無明顯異常。

特殊作業	檢查項目	檢查人數
二異氰酸甲苯作業	肺功能檢查	3人
粉塵作業	肺功能檢查	9人

健康檢查



05

參與社會公益

5.1 參與社區活動

5.2 投入社會公益



參與社會公益

5.1 參與社區活動

永純化工能夠成長茁壯與在地社區發展有著緊密的連結，永純化工相信公司的經營策略與企業社會責任相互結合是能夠永續經營的關鍵。

同時，永純化工秉持取之社會，回饋社會的理念，透過加強僱用在地居民促進當地經濟、捐贈實物幫助在地團體、鼓勵員工參與當地社區志工服務，積極提升社區發展及參與在地團體相關公益活動，促進與社區鄰里間的互動，並進一步提升居民的生活品質。

桃園廠有部分家住廠區附近之員工於下班時間自願參加社區守望相助隊。於每日晚上 10 點至凌晨 2 點在社區固定地點巡邏，協助警察維護地方治安。



此外永純化工不時在內部教育訓練之際都會加強宣導企業社會責任精神，並鼓勵員工積極參與社區志工服務，提供在地弱勢群體關懷與協助，緊密聯繫在地居民的心，強化社區鄰里對永純化工的認同感。

2022 年永純化工回饋在地社區活動

主辦單位	活動名稱
坑口里辦公處	中秋節聯歡晚會
坑口里老人會	重陽敬老活動
坑口里巡守隊	111 年年終檢討會



坑口里辦公處 – 中秋節聯歡晚會



坑口里辦公處 – 中秋節聯歡晚會



坑口里老人會 - 重陽敬老活動



坑口里老人會 - 重陽敬老活動



坑口里巡守隊 - 111 年年終檢討會



坑口里巡守隊 - 111 年年終檢討會

5.2 投入社會公益

永純化工透過贊助經費或人力參與各項社區公益活動，實現企業社會責任的理念。對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益與其他社會責任活動盡一份心力，提升永純化工在地認同感。

2022 年永純化工投入社會公益活動

主辦單位	活動名稱
坑口里源福宮	2022 年農特產展示及比賽
坑口里環保志工小隊	隊員節能減碳、環境保育觀摩活動

永純化工透過企業照顧社會的理念，參與社區公益活動並提供資金贊助，鼓勵員工積極參與社區志工服務，如社區照顧關懷據點、守望相助隊，對獨居老人、低收入戶、身心障礙者，以電話訪問、居家探視、居家清潔等服務。

坑口里源福宮 - 2022 年農特產展示及比賽



坑口里環保志工小隊－隊員節能減碳、環境保育觀摩活動



附錄一、GRI 內容索引

★ 為重大主題

使用聲明	永純化工已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容					
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021					
使用的 GRI 1	不適用					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
GRI2：一般揭露 2021						
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1. 關於永純化工	17		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針 / ESG 資訊揭露	04		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針 / ESG 資訊揭露、發行頻率與時間、聯絡我們	04		
	2-4	資訊重編	編輯方針 / 撰寫依據及資訊確認方式	04		
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針 / 撰寫依據及資訊確認方式	04		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1. 關於永純化工	17		
	2-7	員工	4.1.2 員工統計	59		
	2-8	非員工的工作者	4.1.2 員工統計	59		
治理	2-9	治理結構及組成	2.1.1 治理架構	21		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2 董事會	22		
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.2 董事會	22		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人議合 / ESG 會議 2.1.2 董事會	07		
	2-13	衝擊管理的負責人	利害關係人議合 / ESG 會議 2.1.2 董事會	07		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人議合 / ESG 會議	07		
	2-15	利益衝突	2.1.2 董事會 2.1.4 倫理誠信	22 26		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2 董事會	22		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會	22		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2 董事會	22		
	2-19	薪酬政策	2.1.3.2 薪資報酬委員會	25		
	2-20	薪酬決定流程	2.1.3.2 薪資報酬委員會	25		
	2-21	年度總薪酬比例	—			保密規定 / 薪酬屬公司保密範圍
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	03		
	2-23	政策承諾	2.1.7 供應鏈管理	28		
	2-24	納入政策承諾	2.1.7 供應鏈管理	28		
	2-25	補救負面衝擊的程序	—			不適用 / 當年度未發生負面衝擊事件
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.4 倫理誠信	26		
	2-27	法規遵循	2.1.6 法規遵循	27		
	2-28	公協會的會員資格	1. 關於永純化工 / 參與外部組織	73		
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合 / 鑑別關鍵利害關係人	06		
	2-30	團體協約	—	06		不適用 / 永純化工未與員工簽署團體協約
GRI 3：重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合 / 鑑別重大主題	06		
	3-2	重大主題列表	利害關係人議合 / 鑑別重大主題	06		
經濟面						
★經濟績效						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.2 永續理念與策略 2.5.2 風險因應	29 34		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 財務績效	33		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5.3 氣候變遷因應	36		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.2.1 員工權益 / 團體保險及退休制度	64		
市場地位						
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2.1 員工權益 / 薪酬制度	65		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.2 員工統計 / 主管統計	59		
環境面						
物料						
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.2.1 能資源管理	42		
★ 能源						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2 風險因應 3.2.1 能資源管理	34 42		
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能資源管理	42		
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.2.1 能資源管理	42		
	302-3	能源密集度	45.38		以十億焦耳除以百萬營業額做計算	
	302-4	減少能源消耗	3.2.1 能資源管理	42		
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2.1 能資源管理	42		
★水與放流水						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2 風險因應 3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防	34 45 46		
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	3.2.3 水資源管理	45		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.2.4 污染預防	46		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	3.2.3 水資源管理	44		
	303-4	排水量	3.2.4 污染預防	46		
	303-5	耗水量	10360 m ³	44	廢水全數處理無排放	
排放						
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2.2 溫室氣體管理	44		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2.2 溫室氣體管理	44		
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2.2 溫室氣體管理	44		
	305-4	溫室氣體排放強度	3.82	44	以總碳排放量 CO2e 公噸除以百萬營業額做計算	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2.2 溫室氣體管理	44		
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	—		無相關物質排放	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	—		無相關物質排放	
★廢棄物						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2 風險因應 3.2.4 污染預防	34 46		
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.2.4 污染預防	46		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2.4 污染預防	46		
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.2.4 污染預防	46		
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.2.4 污染預防	46		
	306-5	廢棄物的直接處置	3.2.4 污染預防	46		
★供應商環境評估						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1.7 供應鏈管理 2.5.2 風險因應	28 34		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	—	49		資訊不完整 / 永純化工未來將依照環境標準篩選新供應商

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.5.2 風險因應 3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	34 46 53		
社會面						
★勞雇關係						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2 風險因應 4.2 員工福利	34 64		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 員工統計 / 當年度新進與離職人員統計	64		
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2.4 福利措施	64		
	401-3	育嬰假	4.2.2 員工休假	64		
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	4.2.1 員工權益 / 薪酬制度	64		
勞 / 資關係						
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4.2 勞資會議	70		
★職業安全衛生						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.5.2 風險因應 3.3 工作安全	34 50		
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	3.1 環安衛管理系統	40		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.1.4 勞工環境保護安全衛生管理計畫	41		
	403-3	職業健康服務	4.5 健康檢查	70		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.1.2 環境安全衛生組織系統圖	40		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.1.4 勞工環境保護安全衛生管理計畫 4.2 員工教育與訓練	41 64		
	403-6	工作者健康促進	4.3.3 員工關懷	67		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3.3 緊急應變	53		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	GRI 行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.1環安衛管理系統	40		
	403-9	職業傷害	3.3.1安全衛生管理	40		
	403-10	職業病	—		無發生相關情事	
訓練與教育						
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3人才培育	43		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.1員工權益 / 薪酬制度	64		
員工多元化與平等機會						
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2 董事會 4.1.2 員工統計	22 59		
★當地社區						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理		10		
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	45 46		
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	45 46		
★供應商社會評估						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1.7 供應鏈管理 2.5.2 風險因應	28 34		
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	—	—		資訊不完整 / 永純化工未來將依照社會標準篩選新供應商
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.1.7 供應鏈管理	28		

附錄二、化工業永續指標

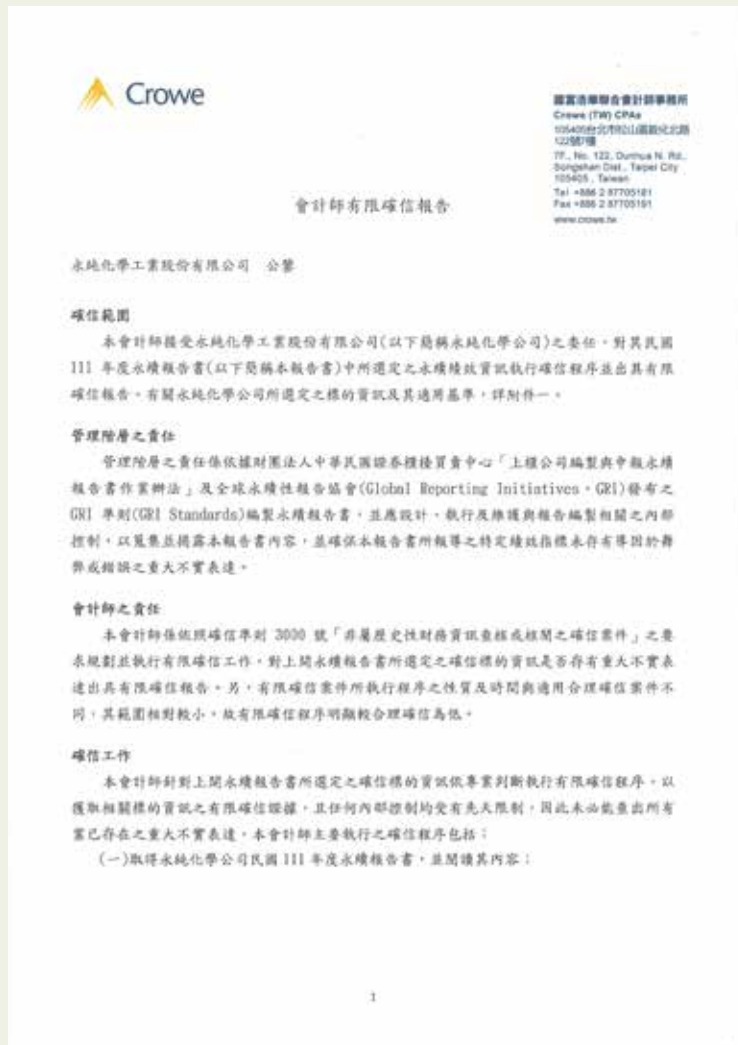
依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表一之二揭露

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	1.消耗能源總量、2.外購電力百分比、3.再生能源使用率及4.自發自用能源總量 _(註1)	量化	1. 44213.86十億焦耳 2. 100% 3. 0% 4. 0%	十億焦耳, 百分比(%)
二	1.總取水量、2.總耗水量、依法規要求或自願揭露之3.廢(污)水排放量。	量化	1. 10360m ³ (自來水) 2. 10360m ³ 3. 0% (廢水全數處理無排放)	立方公尺(m ³), 百分比(%)
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之1.有害廢棄物總量及2.回收百分比。	量化	1. 5.92公噸 2. 0% (廢棄物全數委由合格清運廠商處理)	公噸(t), 比率(%)
四	說明職業災害人數及比率。	量化	1. 職業傷害率: 0% 2. 職業病率: 0% 3. 損工日數率: 0% 4. 缺勤率: 1.1997% 5. 因公死亡件數: 0	比率(%), 數量
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	永純化工： 1. 用水：廠區使用自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水。 2. 廢液：廠區向主管機關申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測。廢液經霧化高溫燃燒後已符合法規排放標準。 3. 廢氣：廠區鍋爐燃料全部使用柴油，燃燒產生的廢氣透過排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備妥善處理。 4. 廢棄物：廠區委託合格清運廠商處理。	不適用

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
			5. 化學品儲存：廠區設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌；針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行演練。 6. 廠內緊急應變：廠區依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行2次演練。 7. 2022年並無發生廢水、廢氣與廢棄物污染當地之情事。	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	永純化工： 1. 用水：廠區使用自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水。 2. 廢液：廠區向主管機關申請取得廢液自行處理之操作許可證，並依法定期進行排放檢測。廢液經霧化高溫燃燒後已符合法規排放標準。 3. 廢氣：廠區鍋爐燃料全部使用柴油，燃燒產生的廢氣透過排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備妥善處理。 4. 廢棄物：廠區委託合格清運廠商處理。 5. 化學品儲存：廠區設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌；針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。 6. 廠內緊急應變：廠區依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行2次演練。 供應商： 永純化工之主要供應商皆為國內上市櫃公司（屬知名化工大廠），渠等受主管機關規範之強度高於永純公司，歷年皆定期發布ESG報告書，且簽署供應商ESG承諾書。	不適用
七	依產品類別之產品產量	量化	UP年產量：2,725公噸 PU年產量：7,227公噸	依產品類型而不同

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄三、會計師有限確信報告





附件一：確信標的資訊彙總表

編號	頁次	內文標題	確信標的資訊	作業辦法	編製基準										
1	43	3.2.1 能源管理	(1)111 年度永純廠、永固廠及台北辦公室之各能源使用量以十億焦耳為單位換算，能源總量為 44,213.83。 (2)外購電力百分比：100% (3)再生能源使用率及自發自用能源總量：0。	第四條 附表一 之二編 號一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量										
2	45-47	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防	永純化學公司永純廠、永固廠及台北辦公室用水來源全數為自來水，111 年度自來水取水量及耗水量皆為 10,360 立方公尺。 永純化學公司之廢水係由永純廠設置之廢液槽燃燒設備焚燒後，即無廢水排發之問題。	第四條 附表一 之二編 號二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量										
3	47-48	3.2.4 污染預防	永純化學公司有廢棄物均委託合格清除處理廠商，以確保最終處理之合法與安全性。111 年度有廢棄物總量為 5.02 公噸。 目前有害事業廢棄物未有回收情形，應委託合格清運廠商處理。	第四條 附表一 之二編 號三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。										
4	52	3.3.1 安全衛生管理	111 年度永純化學公司無職災事件發生及職業傷害率、職業病率、罷工日數率、缺勤率及因公死亡件數如下： <table><tr><td>職業傷害率</td><td>0%</td></tr><tr><td>職業病率</td><td>0%</td></tr><tr><td>罷工日數率</td><td>0%</td></tr><tr><td>缺勤率</td><td>1.1997%</td></tr><tr><td>因公死亡件數</td><td>0</td></tr></table>	職業傷害率	0%	職業病率	0%	罷工日數率	0%	缺勤率	1.1997%	因公死亡件數	0	第四條 附表一 之二編 號四	說明職業災害人數及比率
職業傷害率	0%														
職業病率	0%														
罷工日數率	0%														
缺勤率	1.1997%														
因公死亡件數	0														
5	45-48 55	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	(1)用水方面 (2)廢液、廢氣及廢棄物管理 (3)化學品儲存 (4)2022 年並無發生廢水、廢氣與廢棄物污染當地之情形。	第四條 附表一 之二編 號五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動										



6	45-47 55-56 28	2.1.7 供應鏈管理 3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	(1)用水：廠區使用自來水，無鑿地下井，不會排擠當地居民用水。 (2)廢液：廠區向主管機關申請取得廢液自行處理之排許可證，並依法定期進行排液檢測。廢液經濃化高溫燃燒後已符合法規排放標準。 (3)廢氣：廠區鍋爐燃料全部使用柴油，燃燒產生的廢氣透過排氣洗滌塔並表，排氣冷卻器溫度計以及冷卻器氣體流量計等設備妥善處理。 (4)廢棄物：廠區委託合格清運廠商處理。 (5)化學品儲存：廠區設立產品存放區，原料料儲存櫃及毒化物質倉庫，倉庫及原料料儲存櫃依法規設有危害標示牌；針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制。每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。 (6)廠內緊急應變：廠區依法訂定「危害預防及緊急應變計劃」，每年按計劃編組並進行 2 次演練。 (7)永純化工之主要供應商皆為國內上市櫃公司（屬知名化工大廠），俱受主管機關規範之強度高於永純公司。歷年皆定期發布 ESG 報告書，並簽署供應商 ESG 承諾書。	第四條 附表一 之二編 號六	企業本身及其及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體有效機制及作為
7	31	2.3 營運概況	永純化學公司係主要產品產量資訊如下： 不飽和樹脂：2,725 公噸 醇酸樹脂：7,227 公噸 耐蝕塗料：717 公噸 化學槽：13 個	第四條 附表一 之二編 號七	依產品類別之產品產量

附錄四、永續會計準則(SASB)

化學產業要求		指標代碼	對應章節	備註
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.1	3.2.2 節能減碳	部分揭露
	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	RT-CH-110a.2		
能源管理	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130a.1	3.2.1 能資源管理	1. 部分揭露 2. 本公司無使用再生能源及自產能源。
	對於提升能源效率的管理策略以及能源結構戰略、包括自發產生的能源或可再生能源將以何種型態抵銷電費			
水管理	總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 比例	RT-CH-140a.1	3.2.3 水資源管理	1. 部分揭露 2. 本公司營運據點非屬高度或極高度缺水地區，2022 年度無發生違反水質排放法規案件。
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	RT-CH-140a.2	3.2.3 水資源管理	
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	RT-CH-140a.3	3.2.3 水資源管理	
有害廢棄物管理	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	RT-CH-150a.1	---	有害廢棄物總量為 5.92 公噸，以焚化及洗濯處理。
勞工健康及安全	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	RT-CH-320a.1	3.3.1 安全衛生管理	部分揭露
	對於員工與非員工（於減少暴露於長期 / 慢性）之健康風險的評估、監測之描述	RT-CH-320a.2	3.3.1 安全衛生管理	
化學品安全及環境管理	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	RT-CH-410b.2	氣候變遷因應	生質產品之研發
基因改造生物	基因改造產品佔整體營收之比例	RT-CH-410c.1	本公司無基因改造產品	
法律與監督管理	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	RT-CH-530a.1	誠信經營	
職業安全與緊急應變	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	3.3.1 安全衛生管理	2022 年度無製程安全事故發生
	運輸事故件數	RT-CH-540a.2	3.3.1 安全衛生管理	2022 年度無運輸事故發生

附錄五、上櫃公司氣候相關資訊(TCFD)

依據上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二揭露

項目		報告書揭露章節
溫室氣體	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	2.5.3 氣候變遷因應
	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	
	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	
	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	
	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	
	9. 溫室氣體盤查及確信情形	

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)
永純廠	2,749	0.0028
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)
永純廠	924.59	0.0009



TEL: (02) 2562-0950 (9線)

FAX: (02) 2562-3450

ADD: 台灣台北市松江路168號11樓